



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

Il Dirigente

- Vista** la Legge 13 Luglio 2015, n. 107, recante la Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni normative vigenti;
- Vista** il Decreto Legge 29 marzo 2016, n. 42, convertito in Legge 26 maggio 2016, n. 89 ed al D.M. 22/06/2016 n.496, recanti disposizioni urgenti in materia di funzionalità del sistema scolastico e della ricerca;
- Visto** il Decreto legislativo del 16 aprile 1994, n° 297 recante il testo unico delle disposizioni legislative in materia di istruzione e sue successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista** la legge 3 maggio 1999, n° 124 recante disposizioni urgenti in materia di personale scolastico;
- Vista** la legge del 12 marzo 1999, n. 68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili, nonché le sentenze della Corte di Cassazione, sezioni riunite, n. 4110 del 22 febbraio 2007 e sezione Lavoro, n. 19030 dell'11 settembre 2007 le quali hanno affermato che la graduatoria ad esaurimento deve essere considerata, ai fini della copertura dei posti riservati ai sensi della legge 68/99, come graduatoria unica;
- Visto** l'art. 3 comma 123 della L. 244/07 che assimila, ai fini del collocamento obbligatorio gli orfani o, in alternativa, il coniuge superstite, di coloro che siano morti per fatto di lavoro, ovvero siano deceduti a causa dell'aggravarsi delle mutilazioni o infermità che hanno dato luogo a trattamento di rendita da infortunio sul lavoro, alle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata di cui all'art. 1, comma 2, della L. 407/98;
- Visto** il D.D.G. n.106 del 23 febbraio 2016, di indizione del concorso per titoli ed esami finalizzato al reclutamento del personale docente per i posti comuni dell'organico dell'autonomia della scuola secondaria di primo e secondo grado;
- Visto** il D.M. 27/03/2000 n° 123 che in applicazione dell'art. 1 della legge 124/99 ha trasformato le graduatorie provinciali per soli titoli in graduatorie permanenti;
- Vista** la Legge del 27/12/06 n° 296 che trasforma le graduatorie permanenti in graduatorie ad esaurimento;
- Visto** il D.M. 60 del 10 marzo 2022, concernente l'aggiornamento delle graduatorie ad esaurimento per il triennio 2022/25;
- Visto** l'art. 17, comma 2, lettera b) del Decreto Legislativo n. 59/17 che istituisce le graduatorie di merito regionali;
- Visto** il D.Lgs. n. 59/2017, art 17, comma 2, lettere a), b), c) e d) recante disposizioni circa



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

lo scorrimento delle graduatorie di merito delle procedure concorsuali relative;

- Visto** il Decreto Ministeriale 8 giugno 2020, n. 25 “Procedura assunzionale per chiamata di cui all’articolo 1, commi da 17 a 17-septies, del decreto-legge 29 ottobre 2019 n. 126, convertito, con modificazioni, dalla legge 20 dicembre 2019 n. 159”;
- Visto** il D.M. n. 184 del 19/07/2022 con il quale il Ministero dell’Istruzione ha autorizzato il contingente per le assunzioni a tempo indeterminato del personale docente delle scuole di ogni ordine e grado da effettuarsi per l’anno scolastico 2022/23;
- Vista** la nota prot. n. 27845 del 21/07/2022 ed i relativi allegati, con la quale il Ministero dell’Istruzione detta disposizioni in merito alle suddette nomine in ruolo del personale docente, per l’a.s. 2022/23;
- Vista** la nota del Ministero prot. AOODGPER n. 28605 del 29/07/2022, che ha fornito chiarimenti in merito alla tempistica della procedura in oggetto;
- Considerato** che l’Allegato A al suddetto decreto n. 184 richiama, tra le altre cose, le disposizioni di cui all’articolo 1, commi da 17 a 17 septies, del decreto-legge 29 ottobre 2019, n. 126 – disapplicate per il solo anno scolastico 2021/2022 dall’articolo 58, comma 2, lettera b), del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73 – prevedono una procedura “per chiamata” finalizzata all’assunzione a tempo indeterminato di personale docente ed educativo, in territori diversi da quelli di pertinenza delle relative graduatorie, sui posti rimasti vacanti e disponibili in ciascun anno scolastico dopo le ordinarie operazioni di immissione in ruolo, disposte ai sensi della normativa vigente; a tal proposito, trova applicazione la disciplina della procedura contenuta nel decreto ministeriale 8 giugno 2020, n. 25;
- Visto** il contingente assegnato;
- Visti** i propri decreti n. 487 del 25/07/2022, con il quale è stata disposta la ripartizione del contingente di assunzioni del personale docente per l’a.s. 2022/23 per ciascuna classe di concorso o tipologia di posto tra le Graduatorie ad Esaurimento e le graduatorie concorsuali nelle province della Regione Umbria;
- Visto** il D.D. 568 del 29/07/2022 che ha individuato i destinatari di contratto a tempo indeterminato, sulla rispettiva classe di concorso o tipologia di posto, per l’a.s. 2022/23 nella sede per ciascuno indicata;
- Visti** i DD.DD. delle province di Perugia e Terni che hanno individuato, da GAE, i docenti destinatari di contratto a tempo indeterminato, sulla rispettiva classe di concorso o tipologia di posto, per l’a.s. 2022/23, nella sede per ciascuno indicata;

Decreta



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

Il contingente delle assunzioni a tempo indeterminato del personale docente delle scuole di ogni ordine e grado della regione Umbria, per l'anno scolastico 2022/23, ripartito tra i vari ordini e gradi di scuola e per classe di concorso, è determinato secondo quanto indicato nell'elenco allegato che è parte integrante del presente provvedimento.

Il Dirigente titolare dell'USR per l'Umbria
Dr. Sergio Repetto
Documento firmato digitalmente ai sensi del
c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale enormativa connessa.

All'Albo e al Sito web
Alle OO.SS.