



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ufficio III - A.T.P. di Perugia

L'anno 2022, il giorno 20 del mese di gennaio, tramite collegamento in videoconferenza

le parti

visto il D.P.C.M. 11/02/2014, n. 98, registrato alla Corte dei Conti il 16/06/2014 al n. 2390 e pubblicato sulla G.U. n. 161 - serie generale - del 14/07/2014, recante il "Regolamento di organizzazione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca";

visto il D.M. n. 924 del 18/12/2014 inerente "Organizzazione e compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale istituiti presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria";

visto il protocollo d'intesa, sottoscritto in data 28/12/2017 relativo alla mappatura delle strutture dell'Amministrazione centrale e periferica presso le quali sono costituite le Rappresentanze Sindacali Unitarie;

visto il C.C.N.I. sottoscritto definitivamente in data 17/12/2021, concernente "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR - anno 2019" (in seguito CCNI);

visto il DM n. 61 del 30/01/2019 con cui è adottato il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero (in seguito SMVP);

considerato che sono già state effettuate le valutazioni del personale delle aree per l'anno 2019 in attuazione del SMVP;

vista la "Relazione sulla performance 2019", approvata dal Ministro dell'Istruzione e dal Ministro dell'Università e della Ricerca con decreto n. 183 del 29/12/2020;

considerato che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ha validato la Relazione di cui sopra, affermando che, in linea generale, nel processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa, lo stesso non ha evidenziato scostamenti significativa fra quanto programmato e quanto rendicontato e pertanto la performance organizzativa del MIUR nel suo complesso è stata raggiunta al 100% (documentazione disponibile alla pagina <https://www.miur.gov.it/web/guest/relazione-della-performance>) e pertanto il punteggio relativo alla performance organizzativa è da considerarsi pari a punti 5 per tutti i dipendenti;

vista la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per l'Umbria per la retribuzione di n. 3 unità di centralinisti non vedenti/ipovedenti di € 3.349,23 lordo dipendente, come indicata nell'allegato A al CCNI;

tenuto conto che, in base all'art. 8 c. 7 del CCNI, non è necessario alcun passaggio in sede negoziale regionale per la retribuzione della performance organizzativa secondo i criteri descritti dal medesimo art. 8;

vista la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per l'Umbria per la retribuzione della produttività individuale e della maggiorazione di cui all'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali del 12/02/2018, pari ad € 80.096,00 lordo dipendente, come indicata nell'allegato C del CCNI;



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ufficio III - A.T.P. di Perugia

visto il decreto n. 799 del 30/11/2021 con cui è stata ripartita tra gli Uffici sede di contrattazione la risorsa assegnata all'U.S.R. per l'Umbria per la retribuzione individuale e della maggiorazione di cui all'art. 78 del CCNL del 12/02/2018 comparto Funzioni Centrali secondo i criteri definiti dall'art. 9 del medesimo CCNI;

considerato che, ai sensi dell'art. 10 c. 8 del CCNI, è rimessa alla contrattazione di sede la determinazione della percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale, così come disciplinata dall'art. 78 del CCNL comparto Funzioni Centrali del 12/02/2018 e dall'art. 10 del CCNI, la quale deve in ogni caso essere superiore al 5% e inferiore al 20% del personale inserito nella classe di merito "da 85 (escluso) a 100 punti";

considerato che, ai sensi dell'art. 10 c. 6 del CCNI, è rimessa alla contrattazione di sede la determinazione di un eventuale ultimo titolo di preferenza, ulteriore a quelli già previsti dall'art. 10 del CCNI, per l'individuazione del personale destinatario del premio individuale di cui all'art. 78 del CCNL Funzioni centrali del 12/02/2018 e dell'art. 10 del CCNI medesimo;

considerato che, ai sensi dell'art. 11 del CCNI, è rimessa alla contrattazione di sede la quantificazione della risorsa complessiva per la retribuzione individuale, al netto di quanto necessario per la differenziazione del premio individuale, di cui alla premessa precedente, nonché la successiva determinazione dell'importo unitario del compenso per la performance individuale destinato a ciascuno dei beneficiari inseriti nelle varie classi di merito di cui all'art. 11 c. 2 del CCNI, sulla base dei relativi pesi percentuali, già definiti dal CCNI medesimo;

vista la comunicazione di decadenza della RSU dell'Ufficio III - A.T.P. di Perugia, di cui alla comunicazione della RSU e delle OO.SS. prot. 4994 del 08/04/2019;

tenuto conto dell'accordo di interpretazione autentica del 13/02/2001 in merito all'art. 1 comma 3 - parte seconda - dell'accordo collettivo quadro per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni e per la definizione del relativo regolamento elettorale stipulato il 7 agosto 1998;

considerata la previsione di cui all'art. 7 c. 4 lett. B del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018 del 12/02/2018;

ritenuto di poter sostituire la decaduta RSU con le OO. SS. nella conduzione dell'attività negoziale;

tenuto conto del lavoro istruttorio per la definizione di un'ipotesi di accordo su proposta dell'ufficio, avviato in data 21/12/2021;

concordano e sottoscrivono il presente atto negoziale

art. 1 - Differenziazione del premio individuale

1. In considerazione della presenza, nell'anno 2019, di n. 10 unità di personale inserite nella prima fascia di merito "da 85 (escluso) a 100 punti", le parti concordano affinché la maggiorazione del premio individuale sia assegnata al 20% del personale di cui sopra e, pertanto, in favore di n. 2 unità;



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ufficio III - A.T.P. di Perugia

2. rilevando la sufficienza dei criteri di preferenza, a parità di classe di merito, definiti dal CCNI al fine di individuare il personale destinatario della maggiorazione in argomento, non si rende necessario individuare ulteriori criteri;

3. la maggiorazione è quantificata in € 572,26 lordo dipendente pro-capite, così come previsto dall'art. 10 c. 3 del CCNI, per una risorsa complessiva di € 1.144,52 lordo dipendente, che viene accantonata dalla specifica assegnazione in favore dell'Ufficio III - A.T.P. di Perugia dell'U.S.R. per l'Umbria di cui al Decreto n. 799 del 30/11/2021;

4. in conformità a quanto previsto dall'art. 10 c. 7 del CCNI, il compenso di cui al presente articolo si aggiunge a quello previsto dal successivo art. 2

art. 2 - Retribuzione performance individuale

1. sulla base dell'accantonamento di cui all'art. 2 c. 3, la risorsa complessiva per la retribuzione della produttività individuale dell'anno 2019 ammonta ad € 17.925,96 lordo dipendente;

2. in considerazione che, sulla base delle valutazioni per l'anno 2019 nonché degli ulteriori 5 punti relativi al raggiungimento della performance organizzativa dell'Amministrazione nel suo complesso, il personale è così classificato nelle c.d. "classi di merito":

- prima classe "da 85 (escluso) a 100 punti" -> n. 10 unità;
- seconda classe "da 74 (escluso) a 85 punti" -> n. 0 unità;
- terza classe "da 50 (escluso) a 74 punti" -> n. 0 unità;
- quarta classe "da 10 (escluso) a 50 punti" -> n. 0 unità;
- quinta classe "meno di 10 punti" -> n. 2 unità;

3. in ragione dei pesi ponderali dei compensi previsti per il personale inquadrato nelle varie classi di merito, così come definiti dall'art 11 c. 2 del CCNI, è definito il seguente compenso per la retribuzione della produttività individuale:

- prima classe "da 85 (escluso) a 100 punti" -> € 1.792,59 pro-capite lordo dipendente;
- seconda classe "da 74 (escluso) a 85 punti" -> € 0,00 pro-capite lordo dipendente;
- terza classe "da 50 (escluso) a 74 punti" -> € 0,00 pro-capite lordo dipendente;
- quarta classe "da 10 (escluso) a 50 punti" -> € 0,00 pro-capite lordo dipendente;
- quinta classe "meno di 10 punti" -> € 0,00 pro-capite lordo dipendente;

art. 3 - Retribuzione per centralinisti non vedenti e ipovedenti

1. Con decreto n. 799 del 30/11/2021 sono assegnati all'Ufficio III - A.T.P. di Perugia dell'U.S.R. per l'Umbria € 1.116,41 lordo dipendente per l'intero compenso annuo pro-capite di un centralinista non vedente, in merito ai quali si procede secondo quanto previsto dal CCNI;

art. 4 - Disposizioni finali

1. Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, si applicano le previsioni del CCNI.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ufficio III - A.T.P. di Perugia

| OO. SS. | | Parte pubblica | |
|-------------------------|-----------------------|----------------|------------------------|
| CISL FP (Caputo) | <i>F.to Caputo</i> | Giuliani | <i>F.to Giuliani</i> |
| CONFSAL-UNSA (_____) | <i>Assente</i> | Parrettini | <i>F.to Parrettini</i> |
| FP CIGL (Pelliccia) | <i>F.to Pelliccia</i> | | |
| UIL PA (Guardabassi) | <i>Non firma</i> | Iuso | <i>Assente</i> |

Copia digitale di originale cartaceo tenuto presso l'U.S.R. per l'Umbria.