



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE  
IN MATERIA DI DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE:  
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO (a.s. 2011-12)  
PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE UMBRIA

L'anno 2012, il giorno 17 gennaio, in Perugia presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale,

**la delegazione di Parte pubblica** composta da:

Maria Letizia Melina Direttore Generale

Domenico Petruzzo Dirigente

**e la delegazione di Parte sindacale** composta da:

CGIL	- Domenico Maida
	- Giuseppe Materia
CISL	Lucio Raspa
UIL	- Franco Gagliardoni
SNALS	- Giambaldo Bianchi
	- Paola Sebastiani

CONCORDANO

il testo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area V - Dirigenza Scolastica in merito alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale in ordine alla retribuzione di posizione e di risultato anno scolastico 2011-12.

PREMESSO

- che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il CCNL del personale Area V<sup>^</sup> della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006 - 31/12/2009 e biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- che il MIUR ha comunicato con nota prot. n. 9261 del 15.12.2011 all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria la consistenza del fondo regionale per l'anno

scolastico 2011-2012 determinato sulla base della normativa contrattuale vigente e del disposto di cui all'art 9, comma 2 bis del decreto legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/ 2010 ed in applicazione della circolare del Ministero dell'Economia e delle finanze - Ragioneria generale dello Stato - n. 12 del 15 aprile 2011;

- che per dare applicazione al citato art.9- comma 2bis del Decreto Legge n. 78/2010, Il Ministero dell'Istruzione ha seguito gli indirizzi della circolare del Ministero dell'economia e delle finanze n. 12 del 15.4.2011;

- che la somma assegnata all'Ufficio scolastico regionale per l'Umbria è pari ad € **2.280.855,39**;

- che sul fondo dello scorso anno 2010-11 vi è accertata un economia pari ad € **1.325,49**;

- che la consistenza del fondo, come accertata, consente di determinare la quota del fondo regionale in parola da ripartire tra i dirigenti scolastici in servizio nell'a.s. 2011-12;

- che la consistenza del fondo accertata consente, altresì, di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato, a decorrere dal 01/09/2011, ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione per l'anno 2011-12;

- che con il presente contratto si dà attuazione alle nuove modalità di costituzione, ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo regionale a decorrere dall'a.s. 2011/2012, ferma restando la validità e l'applicazione dei contratti previgenti fino all'a.s. 2009/10;

### **Art. 1**

Le premesse fanno parte integrante del presente contratto;

### **Art. 2**

#### Fondo regionale 2011-12

Il fondo regionale 2011-12 per la retribuzione di posizione e di risultato è così determinato:

A) in € **2.280.855,39** come quantificato dalla informativa MIUR del 15.12.2011;

B) in **1.325,49** quali economie proveniente dallo scorso anno 2010-11;

Pertanto il budget disponibile è quantificato in € **2.282.180,88**.

### **Art. 3**

#### Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2011

1. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, definita in ragione dell' **85%** delle risorse complessive del fondo, come dal comma precedente, è pari a € **1.939.853,75**.
2. Il budget destinato alla retribuzione di posizione di parte variabile, al netto della quota da destinare alla retribuzione parte fissa (€ 3.556,68), determinato in relazione al numero dei dirigenti in servizio(compresi di dirigenti in particolari situazioni di

- stato e i dirigenti all'estero) rapportato alla temporalità del servizio prestato ed ad 1 unità collocata a riposo dal 21.12.2011, è pari ad € **1.473.928,67**.
3. Tale quota per le limitazioni previste dall'art. 9- comma 2bis del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 è quantificato in € **1.336.721,15**.
4. Gli importi anni lordi, per 13 mensilità, della retribuzione di posizione, parte variabile, sono determinati nella stessa misura del precedente anno scolastico 2010-2011.
5. La quota residua di € **139.751,91** va ad integrare il budget destinato alla retribuzione di risultato.
6. A decorrere dal 1° settembre 2011 i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono determinati come di seguito:
- Valore annuo individuale
- 1^ Fascia € 13.250,00**
- 2^ Fascia € 10.600,00**
- 3^ Fascia € 5.300,00**
7. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.
7. Per i dirigenti all'estero, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla parte fissa, consistente in € **273,59** per 13 mensilità.

#### **Art. 4**

##### Retribuzione delle reggenze - Anno 2011-12

1. In applicazione dell'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22 febbraio 2007, i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto il totale dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2011 ed erogati in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è di € **283.314,44**, tenuto conto che nel corrente anno scolastico si sono attribuiti n. 36 incarichi di reggenze di durata annuale e n. 2 incarichi di reggenza temporanee.
2. Viene accantonato l'importo di € **7.125,56** quale economia, derivante dai 2 incarichi temporanei, da utilizzare per eventuali reggenze del corrente anno scolastico.
3. L'importo totale determinato al comma 1 e 2 pari ad € **290.440,00** è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato.

#### **Art. 5**

##### Retribuzione di risultato - Anno Scolastico 2011/2012

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato definite in ragione del 15% del fondo regionale sono pari a € **342.327,13**.

2. Le risorse disponibili a seguito dell'applicazione dell'art. 3, comma 4, del presente contratto, ammontano a € **139.751,91**, che si sommano alla quota sopradescritta del 15% per un importo complessivo di € **482.079,04**.
3. Il budget, così quantificato, al netto dell'importo per la retribuzione delle reggenze è pari ad € **191.041,01**.
4. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2011/2012, in relazione ai valori delle fasce di posizione, è la seguente:
 

1^ Fascia	€ <b>1.880,00</b>
2^ Fascia	€ <b>1.504,00</b>
3^ Fascia	€ <b>752,00</b>

 Fascia media ( *dirigente all'estero* ) € **1.377,80**.  
 La quota pari ad € **598,03**, residuata dalla distribuzione fra gli aventi titolo della retribuzione di risultato, si somma all'accantonamento di cui al comma 3 dell'art.4 del presente contratto ( **7.125,56** ) determinando un totale di economia pari ad € **7.723,59**.
6. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.
7. Per i dirigenti all'estero, la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2011/2012, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11/04/06, risulta pari ad € **1.376,80**.
8. La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione all'inizio del periodo di riferimento.

### **Art. 6**

#### Clausola di salvaguardia

1. Le risorse destinate al fondo regionale non integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento andranno ad incrementare le risorse destinate al fondo del successivo anno scolastico.
2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo Contratto integrativo regionale.

Il presente contratto, corredato dalla relazione tecnica e dell'allegato foglio di calcolo, ai sensi dell'art.40 bis del D.L.gs n. 165/2001 come modificato dal D.L.gs. n. 150/2009, viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria.

Letto, approvato e sottoscritto.

<b>Delegazione di parte pubblica</b>	<b>Delegazione sindacale</b>
F.to MELINA..... .....	CGIL firmato – Maida Domenico.....
F.to PETRUZZO..... .....	CISL firmato – Ivana Barbacci .....  UIL firmato – Giuseppe Angelucci .....
	SNALS firmato Giambaldo Bianchi .....