



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

Prot. n. AOODRUM- 7708/c2

Perugia, 10/06/2013

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE
IN MATERIA DI DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE:
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO (a.s. 2012-13)
PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE UMBRIA**

L'anno 2013, il giorno 6 Maggio, in Perugia presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale,

la delegazione di parte pubblica composta da:

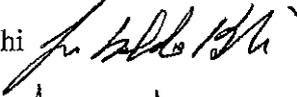
Domenico Petruzzo Dirigente Vicario

E la delegazione sindacale composta da:

CGIL Domenico Maida 
~~Giuseppe Martella~~

CISL ~~Lavinio Romagnolo~~ 
Ivana Barbacci

UIL Franco Gagliardoni 
~~Filippo Vincenzo Masiolo~~

SNALS Giambaldo Bianchi 

ANP Valeria Vaccari 

CONCORDANO

il testo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area V - Dirigenza Scolastica in merito alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale in ordine alla retribuzione di posizione e di risultato anno scolastico 2012-13.

PREMESSO

- che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il CCNL del personale Area V^A della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006 - 31/12/2009 e biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- che in data 13/12/2012 è stata data informativa da parte del MIUR alle OO.SS. dell'Area V in merito alla determinazione del Fondo unico nazionale relativo alla retribuzione di posizione e di risultato come previsto dal CCNL e alla sua ripartizione a livello regionale per l'a.s. 2012/2013;
- che il MIUR ha comunicato con nota prot. n. AOODGPER.9747 del 20/12/2012 all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria la consistenza del fondo regionale per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2012-2013, determinato sulla base della normativa contrattuale vigente e del disposto di cui all'art. 9, comma 2 *bis*, del d.l. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, in l. n. 122/2010;
- che per dare applicazione al citato art. 9, comma 2 *bis*, d.l. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, in l. n. 122/2010, sono stati recepiti gli indirizzi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze-Ragioneria Generale dello Stato del 15 aprile 2011, n. 12;
- che la somma assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per l'a.s. 2012-2013 è pari ad € 2.499.581,99;
- che la consistenza del fondo, così come accertata, consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato, a decorrere dal 01/09/2012, tenendo presenti le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione valevoli per l'a.s. 2012-2013;
- che le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione, così come previsto nel contratto decentrato sottoscritto in data 21 maggio 2009, continuano ad essere articolate in numero di tre, secondo le seguenti percentuali: prima fascia in cui rientra il 20% degli istituti scolastici della regione; seconda fascia in cui rientra il 60% degli istituti scolastici della regione; terza fascia in cui rientra il 20% degli istituti scolastici della regione;
- che il rapporto esistente tra la prima, la seconda e la terza fascia è pari a 2,5 - 2 - 1;
- che le parti, ferme restando l'articolazione dei parametri e le tabelle di calcolo per la pesatura degli istituti scolastici attualmente vigenti, sono d'accordo nell'inserire di diritto nella terza fascia tutti gli istituti che non hanno il requisito dimensionale, così come definito nella l. 15 luglio 2011, n. 111, distribuendo, pertanto, gli istituti dimensionati nelle quote lasciate libere secondo lo scorrimento naturale;
- che con il presente contratto si dà attuazione alle nuove modalità di costituzione, ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo regionale a decorrere dall'a.s. 2012/2013, ferma restando la validità e l'applicazione dei contratti previgenti;

Art. 1

Le premesse fanno parte integrante del presente contratto

Art. 2

Fondo regionale 2012-13

Il fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici della Regione Umbria per l'a.s. 2012-2013 è determinato in € 2.499.581,99, come quantificato dalla informativa MIUR prot. n. AOODGPER.9747 del 20/12/2012;

Art. 3

Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2012

1. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, definita in ragione dell' 85% delle risorse complessive del fondo, come dal comma precedente, è pari a € 2.124.644,70.
2. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione parte variabile, al netto delle quote da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€ 458.811,72), determinata in relazione al numero di dirigenti in servizio (compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato), rapportato alla temporalità del servizio prestato, è pari a € 1.665.832,98.
3. In considerazione delle limitazioni previste dall'art. 9, comma 2 *bis*, del d.l. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, in l. n. 122/2010, la quota relativa alla retribuzione di posizione parte variabile da corrispondere ai dirigenti in servizio è pari a € 1.460.150,00.
4. Gli importi annui lordi, per 13 mensilità, della retribuzione di posizione, parte variabile, sono determinati nella stessa misura del precedente anno scolastico 2011-2012.
5. La quota residua risulta, pertanto, pari ad € 205.682,97, da cui vengono sottratti, quali accantonamenti, € 5.682,97, al fine di soddisfare eventuali esigenze che dovessero sopravvenire nel corso dell'anno scolastico 2012-2013.
6. Di conseguenza, la quota residua destinata ad integrare il budget per la retribuzione di risultato ammonta ad € 200.000,00.
7. A decorrere dal 1° settembre 2012 i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono determinati come di seguito:
Valore annuo individuale

1^ Fascia € 13.250,00

2^ Fascia € 10.600,00

3^ Fascia € 5.300,00

8. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

Art. 4

Retribuzione delle reggenze - Anno 2012-13

1. In applicazione dell'art. 2, comma 2, del CIN sottoscritto il 22 febbraio 2007, i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto, il totale dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2012 ed erogati in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è di € 135.680,00, tenuto conto che nel corrente anno scolastico sono stati attribuiti n. 32 incarichi di reggenza di durata annuale.
2. L'importo totale determinato al comma 1 è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale destinata alla retribuzione di risultato.

Art. 5

Retribuzione di risultato – Anno Scolastico 2012/2013

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato definite in ragione del 15% del fondo regionale sono pari a € 374.937,29.
2. Tale somma, come previsto dall'art. 3, comma 6, del presente contratto, va integrata con € 200.000,00 (economie da posizione). Pertanto il budget complessivo per la retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2012/13 è pari a € 574.937,29.
3. Dal budget, così come quantificato, va detratto l'importo relativo alle indennità di reggenza per l'a.s. 2012-13, pari ad € 135.680,00.
4. Il budget effettivamente disponibile per la retribuzione di risultato dei dirigenti scolastici in servizio nella regione Umbria ammonta, pertanto, ad € 439.257,29.
5. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2012/2013, in relazione ai valori delle fasce di posizione, è la seguente:

- 1^ Fascia € 4.005,00
- 2^ Fascia € 3.204,00
- 3^ Fascia € 1.602,00

La quota pari ad € 309,46, residuata dalla distribuzione fra gli aventi titolo della retribuzione di risultato, si somma all'accantonamento di € 5.682,97, di cui all'art. 3, comma 5, del presente contratto, determinando un'economia complessiva pari ad € 5.992,43.

6. Da quest'ultima somma (€ 5.992,43) vanno detratti € 2.650,00, quale importo dovuto ad un Dirigente scolastico per colmare la differenza tra quanto erroneamente corrispostogli e quanto, invece, dovutogli a titolo di retribuzione di posizione parte variabile per l'a.s. 2011/2012.
7. L'economia complessiva, al dunque, ammonta ad € 3.342,43.
8. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica oggetto dell'incarico nominale.
9. La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione al termine del periodo di riferimento.

Art. 6

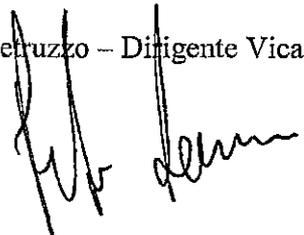
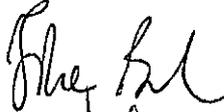
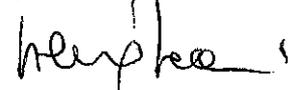
Clausola di salvaguardia

1. Le risorse destinate al fondo regionale non integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento andranno ad incrementare le risorse destinate al fondo del successivo anno scolastico.
2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dalla presente ipotesi di contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

La presente ipotesi di contratto, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria, dalla relazione illustrativa e dall'allegato foglio di calcolo, verrà inviata al competente UCB per la certificazione di compatibilità finanziaria.

Letto, approvato e sottoscritto.

Perugia, 6 maggio 2013

Delegazione di parte pubblica	Delegazione sindacale
<p>Domenico Petruzzo – Dirigente Vicario</p> 	<p>CGIL Domenico Maida Giuseppe Maida </p> <p>CISL Luca Baracci Ivana Barbacci </p> <p>UIL Franco Gagliardini ... </p> <p>SNALS Giambaldo Bianchi </p> <p>ANP Valeria Vaccari </p>

