



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Direzione Generale

Prot. n. AOODRUM-13701

Perugia, 16/10/2013

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Allegata all'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale riguardante la determinazione del "Fondo Regionale per la retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2012/2013 dei Dirigenti Scolastici della Regione Umbria".

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	06/05/2013
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2012/2013 (1 settembre 2012 – 31 agosto 2013)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Domenico Petruzzo (Dirigente Vicario) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L. ,S.N.A.L.S. E A.N.P. Organizzazioni sindacali firmatarie: C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L. S.N.A.L.S. E A.N.P.
Soggetti destinatari	Il presente contratto si applica al personale dell' Area V – Dirigenza Scolastica in servizio nell'anno scolastico2012/2013 nelle scuole di ogni ordine e grado della Regione Umbria.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri e modalità di utilizzazione e ripartizione del Fondo Regionale per la retribuzione dell'indennità di posizione e risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2012/2013

L'Ipotesi di contratto decentrato, unitamente alla relazione illustrativa e a quella tecnico-finanziaria, è stato pubblicato sul sito istituzionale. Non appena pervenuta, sarà pubblicata anche la certificazione dell'organo di controllo.



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Direzione Generale

Illustrazione dell'articolato del Contratto

Premesse

In data 13/12/2012 è stata data informativa da parte del MIUR alle OO.SS. dell'Area V in merito alla determinazione del Fondo unico nazionale relativo alla retribuzione di posizione e di risultato come previsto dal CCNL e alla sua ripartizione a livello regionale per l'a.s. 2012/2013.

Il MIUR ha comunicato con nota prot. n. AOODGPER.9747 del 20/12/2012 (**Allegato 1**) all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria la consistenza del fondo regionale per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2012-2013, determinato sulla base della normativa contrattuale vigente e del disposto di cui all'art. 9, comma 2 *bis*, del d.l. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, in l. n. 122/2010.

Per dare applicazione al citato art. 9, comma 2 bis, d.l. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, in l. n. 122/2010, sono stati recepiti gli indirizzi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze-Ragioneria Generale dello Stato del 15 aprile 2011, n. 12.

Fondo regionale 2012-2013.

La somma assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per l'a.s. 2012-2013 è pari ad **€ 2.499.581,99**; la consistenza del fondo, così come accertata, consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato, a decorrere dal 01/09/2012, ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della Regione valevoli per l'a.s. 2012-2013;

Con tale contratto si è data attuazione alle nuove modalità di costituzione, ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo regionale a decorrere dall'a.s. 2012/2013, ferma restando la validità e l'applicazione dei contratti previgenti.

Retribuzione di posizione a decorrere dall'01/09/2012.

Ai fini della determinazione della quota variabile della retribuzione di posizione e di risultato le parti hanno convenuto di confermare le 3 fasce di complessità delle istituzioni scolastiche di cui all'art. 6 del CCNL Area V del 15.07.2010, secondo le seguenti percentuali di raggruppamento delle istituzioni scolastiche stabilite con CIR sottoscritto il 21.05.2009:

1 Fascia	20%
2 Fascia	60%
3 Fascia	20%

Il rapporto esistente tra la prima, la seconda e la terza fascia è pari a 2,5 - 2 - 1.

Le parti hanno convenuto che, fermi restando i parametri e le tabelle di calcolo per la pesatura delle Istituzioni Scolastiche attualmente vigenti, le scuole sottodimensionate vengano inserite in 3° fascia, distribuendo pertanto gli Istituti dimensionati nelle quote lasciate libere, secondo uno scorrimento naturale.



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Direzione Generale

La cifra a disposizione per la **retribuzione di posizione parte variabile**, è definita in ragione dell'85% delle risorse complessive del fondo regionale ed è fissata in **€2.124.644,70**.

Di questa somma (detratta la parte fissa in misura di **€3.556,68** x 129 dirigenti , compresi i dirigenti in particolare posizione di stato, per un importo complessivo pari ad **€458.811,72**) la cifra disponibile per la retribuzione di posizione parte variabile risulta pari a **€1.665.832,98**.

In considerazione delle limitazioni previste dall'art. 9, comma 2 bis del d.l. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, in Legge n. 122/2010, la quota relativa alla retribuzione di posizione parte variabile da corrispondere ai dirigenti in servizio è pari a **€1.460.150,00**.

Risulta, pertanto, una quota residua pari ad **€205.682,97**, da cui vengono sottratti, quali accantonamenti, **€5.682,97**, al fine di soddisfare eventuali esigenze che dovessero sopravvenire nel corso dell'anno scolastico 2012-2013.

Di conseguenza, la quota residua destinata ad integrare il budget per la retribuzione di risultato ammonta ad **€200.000,00**.

A decorrere dal 1° settembre 2012 i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono così determinati:

Valore annuo individuale:

1^ Fascia €13.250,00

2^ Fascia €10.600,00

3^ Fascia € 5.300,00

Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale (si veda **Allegato 3**).

Retribuzione delle reggenze _ Anno scolastico 2012/2013

In applicazione dell'art. 2, comma 2 del CIN sottoscritto in data 22/02/2007, i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati in misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'Istituto assegnato in reggenza. Il totale dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 01/09/2012 ed erogati in corrispondenza alla durata dell'incarico ed alle fasce di complessità degli Istituti Scolastici della Regione Umbria è pari ad **€135.680,00**, tenuto conto che nel corrente anno scolastico sono stati attribuiti n. 32 incarichi di reggenza di durata annuale. L'importo di **€135.680,00** è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato.

1^ Fascia €10.600,00
2^ Fascia € 8.480,00
3^ Fascia € 4.240,00



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Direzione Generale

Retribuzione di risultato _ Anno Scolastico 2012_2013

Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato definite in ragione del 15 % del fondo regionale sono pari ad **€ 374.937,29**. A tale importo va aggiunto, come previsto dall'art. 3, comma 6 del Contratto integrativo regionale, l'importo di **€ 200,00** derivante dalle economie sul fondo per la retribuzione di posizione. Ne consegue che l'importo complessivo a disposizione è pari ad **€574.937,29**.

Dal budget così quantificato va detratta la somma relativa alle indennità di reggenza per l'anno scolastico 2012_2013 che ammonta ad **€ 135.680,00**. Ne consegue che la somma effettivamente disponibile per la retribuzione di risultato dei dirigenti scolastici in servizio nella regione Umbria ammonta ad **€439.257,29**.

In relazione ai valori delle fasce, la retribuzione di risultato risulta essere la seguente:

1^ Fascia € 4.005,00
2^ Fascia € 3.204,00
3^ Fascia € 1.602,00

Tenuto conto che in 1^ Fascia ci sono 32 dirigenti, in 2^ Fascia 97 e in 3^ Fascia 0 (tutte le scuole in terza Fascia sono sottodimensionate e quindi assegnate in reggenza) la spesa complessiva è pari ad **€ 438.948,00** con un'economia pari ad **€309,46**.

L'economia residua dalla retribuzione di risultato pari ad **€309,46**, sommata all'accantonamento di **€ 5.682,97** determinata un'economia complessiva pari ad **€5.992,43**.

Tenuto conto che per l'anno scolastico 2011_2012 ad un dirigente Scolastico è stata attribuita una retribuzione di posizione (parte variabile) inferiore di **€ 2.650,00** rispetto al dovuto, l'economia complessiva ammonta ad **€3.342,43**.

Clausola di salvaguardia

Le risorse destinate al fondo regionale non integralmente utilizzate nell'anno scolastico 2012/2013 andranno ad incrementare le risorse destinate al fondo dell'anno scolastico successivo.

Il Dirigente Vicario
f.to Domenico Petruzzo