



*Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*  
*Direzione Generale*

L'anno 2013, il giorno 17 del mese di Aprile, presso la sede dell'USR dell'UMBRIA

**Le Parti,**

**Visto** l' accordo siglato il 10 dicembre 2012 presso il MIUR concernente i criteri e modalità di utilizzazione del Fondo unico di Amministrazione per l'anno 2011;

**Viste** le relazioni illustrative del MIUR in ordine ai criteri di valutazione della performance che per l'anno di riferimento, trova sintesi nel summenzionato accordo il quale prevede, in luogo della valutazione di cui all'art 7 D.L.vo 150/09 e delle connesse deliberazioni dell'OIV, un sistema di calcolo per "coefficienti individuali" che fa salvo il principio della differenziazione retributiva ed al tempo stesso non prevede le fasce di valutazione con attribuzione di un punteggio di merito ;

**Considerato** che per le suddette ragioni la contrattazione di sede può definire anche in via generale le modalità di applicazione dei coefficienti;

**Visto** il verbale della precedente riunione e valutato il lavoro istruttorio per la definizione di una prima ipotesi di accordo su proposta dell'ufficio;

**Visti** i criteri previsti dal CCNI n. 2/2012 articolo 5 comma 8

**Tenuto conto** che l'attribuzione dei coefficienti individuali si riferisce a periodi trascorsi (anno 2011) per quali possono valutarsi, in buona sostanza, solo gli atti giacenti;

**Vista la necessità** di:

- Prevedere indicatori oggettivi di associazione indici-comportamenti, basati solo sulle risultanze definite sulla mappa dei ruoli, dagli atti di gestione, dalle competenze assegnate e svolte;
- Prevedere per i quattro indici previsti dalla contrattazione nazionale di amministrazione le seguenti associazioni:
  - Responsabilità nei procedimenti: responsabilità di sottoscrizione degli atti e della loro tipologia;
  - Autonomia operativa: in relazione alla qualifica ed alle funzioni effettivamente esercitate;
  - Impegno professionale: calcolato anche sul tasso di assenza risultante agli atti: fino a 15gg livello massimo; da 16 a 30 livello medio; oltre 30 gg. livello minimo

posta certificata: [drum@postacert.istruzione.it](mailto:drum@postacert.istruzione.it)



*Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*  
*Direzione Generale*

- Fungibilità delle prestazioni: attività individuali e di gruppo svolte in situazioni di urgenza

**Valutata** l'articolazione dei coefficienti così come risultano dall'applicazione dei richiamati criteri;

**CONCORDANO E SOTTOSCRIVONO IL PRESENTE ATTO NEGOZIALE**

**Risorse disponibili**

In relazione al decreto n. 19720/A2 del 17/12/2012 del Direttore Generale con cui vengono assegnate le risorse ai singoli uffici sede di contrattazione che per l'USR dell'Umbria prevede :

€ 43.737,00; unità in servizio: 31 ; quota media: 1.410,8846

Le economie derivanti dai pensionamenti e assunzioni in corso d'anno distintamente della Direzione Generale e dell'Ambito territoriale per la Provincia di Perugia, saranno equamente distribuite tra tutto il personale

**Definizione della quota media**

Ferma restando la quota media calcolata in premessa (€ 1.410,00), si prende atto che per l'anno 2011 nell'U.S.R. hanno assunto servizio 4 unità di personale che, a causa dell'ingresso in corso d'anno, percepiranno solo 2/12 del fondo. L'assegnazione dei "resti" non utilizzabili concorrerà al ricalcolo della quota media all'interno dello stesso ufficio.

**Arrotondamenti**

Tenuto conto che l'esito del calcolo della formula determinerà sicuramente una cifra con decimali, si concorda di procedere ad un arrotondamento secondo le disposizioni vigenti in materia, ovvero fino a 5 centesimi compresi, per difetto ( 1,54 = 1,50); oltre i 5 centesimi per eccesso (1,58 = 1,60);

**Particolari attenzioni**

Le parti prevedono che, ferma restando l'autonomia dirigenziale nell'assegnazione dei coefficienti, alle due unità part time dell'ufficio, nella considerazione che la loro collocazione funzionale e trasversale rispetto alle procedure li rende meritevoli di un riconoscimento specifico, ~~che può~~ <sup>che può</sup> essere valutato in sede di attribuzione dei coefficienti *in più alto compensò*

posta certificata: [drum@postacert.istruzione.it](mailto:drum@postacert.istruzione.it)



*Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*  
*Direzione Generale*

Per le figure specifiche previste dalla contrattazione nazionale (centralinisti ) si procede secondo le risorse previste

**Retribuzione di produttività**

L'articolazione dei coefficienti, viene esplicitata in singole quote individuali del fondo secondo l'allegato schema.

La definizione del singolo coefficiente viene definita secondo i seguenti pesi ponderali, fermo restando che l'individuazione ed assegnazione individuale sulla base degli atti giacenti è nella esclusiva responsabilità dei dirigenti:

CRITERI DI VALUTAZIONE ex CCNI 2012	PESO ATTRIBUITO (%)	INDICATORI PREVISTI	NUMERATORE PER COEFFICIENTE		
Livello di responsabilità nei procedimenti	30	gestione dei procedimenti e potere di firma di atti tanto propri quanto altrui mappa dei ruoli; atti formali posti in essere; gestione e organizzazione di attività di gruppo; competenze assegnate;	0,540	0,450	0,360
Autonomia operativa	20	gestione di procedimenti - (autonomia operativa relativa);-gestione del procedimento senza alcun ordinario potere di firma (autonomia operativa specifica);	0,360	0,300	0,240
Impegno professionale	25	presenza/assenza; aggiungimento degli specifici obiettivi assegnati:	0,450	0,375	0,300
Fungibilità delle prestazioni di	25	attività svolta in situazioni di necessità	0,450	0,375	0,300



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
 Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria  
 Direzione Generale

lavoro		e urgenza; svolgimento di attività ulteriori e/o diverse rispetto agli ordinari compiti assegnati;			
<b>TOTALE</b>			<b>1,80</b>	<b>1,50</b>	<b>1,20</b>

R.S.U.	PARTE PUBBLICA
Del Prete <i>Del Prete</i>	Melina <i>Melina</i>
Pascarosa <i>Pascarosa</i>	Petruzzo <i>Petruzzo</i>
Zeppetti <i>Zeppetti</i>	Dottorini <i>Dottorini</i>
	Iunti

OO.SS

Ragni CGIL *M. Ragni*

Feliciotti CISL *Feliciotti*

Scorretti CISL *Scorretti*

Palumbo CONFSAL - UNSA *Palumbo*

Pelliccia UIL *Pelliccia*

**Note a verbale**

**Salvatore Del Prete, rappresentante R.S.U. della Direzione Regionale chiede che venga messo a verbale la seguente dichiarazione.**

*Dichiaro di non essere d'accordo con la nuova tabella di valutazione, indice di 1.2 minimo e 1.8 massimo, (la vecchia tabella era di 1.4 minimo e 1.8 massimo). Nella riunione odierna la*

posta certificata: [drum@postacert.istruzione.it](mailto:drum@postacert.istruzione.it)

*[Handwritten signatures and initials]*



*Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*  
*Direzione Generale*

*maggioranza delle R.S.U. con le stesse OO.SS. territoriale hanno concordato la nuova tabella di valutazione. Fermo restante che lo stesso firmerà il verbale per non perdere ulteriore tempo e di portare a pagamento il FUA nel più breve tempo possibile.*

^^

**Il Coordinatore Regionale Uil.pa – MIUR Fausto Pelliccia dichiara**

*La Uilpa Miur precisa, che il contratto nazionale, impedisce la possibilità di ripartire le somme FUA attribuite ai nuovi assunti (10/12), tra il regionale e provinciale. La posizione presentata al tavolo della trattativa dei propri rappresentanti, è in linea con quanto sopra esposto.*

*Nel corso del confronto con l'Amministrazione e le altre OO.SS. ed R.S.U., la Uilpa Miur ha ribadito in più occasioni che la prima ipotesi proposta, prevedeva una ingiusta distribuzione delle rimanenze, con il coinvolgimento dei colleghi del provinciale di Perugia e con esclusione di quelli di Terni, che legittimamente avrebbero potuto impugnare il provvedimento.*

*La Uilpa Miur per quanto riguarda la forbice dei coefficienti aveva espresso la necessita di tenerla più stretta possibile e aveva proposto 1,4 – 1,8. Per chiudere la contrattazione con la firma dell'accordo per il FUA 2011, ha concordato con l'Amministrazione e le altre OO.SS. e RSU regionali, la redistribuzione delle rimanenze a carico dei rispettivi ambiti regionali e provinciali, con una forbice dei coefficienti da 1,2 – 1,8 e la firma di due contratti separati.*