



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Direzione Generale

L'anno 2013, il giorno 17 del mese di Aprile, presso la sede dell'USR dell'UMBRIA (USP Perugia)

Le Parti,

Visto l' accordo siglato il 10 dicembre 2012 presso il MIUR concernente i criteri e modalità di utilizzazione del Fondo unico di Amministrazione per l'anno 2011;

Viste le relazioni illustrative del MIUR in ordine ai criteri di valutazione della performance che per l'anno di riferimento, trova sintesi nel summenzionato accordo il quale prevede, in luogo della valutazione di cui all'art 7 D.L.vo 150/09 e delle connesse deliberazioni dell'OIV, un sistema di calcolo per "coefficienti individuali" che fa salvo il principio della differenziazione retributiva ed al tempo stesso non prevede le fasce di valutazione con attribuzione di un punteggio di merito ;

Considerato che per le suddette ragioni la contrattazione di sede può definire anche in via generale le modalità di applicazione dei coefficienti;

Visto il verbale della precedente riunione e valutato il lavoro istruttorio per la definizione di una prima ipotesi di accordo su proposta dell'ufficio;

Visti i criteri previsti dal CCNI n. 2/2012 articolo 5 comma 8

Tenuto conto che l'attribuzione dei coefficienti individuali si riferisce a periodi trascorsi (anno 2011) per quali possono valutarsi, in buona sostanza, solo gli atti giacenti;

Vista la necessità di:

- Prevedere indicatori oggettivi di associazione indici-comportamenti, basati solo sulle risultanze definite sulla mappa dei ruoli, dagli atti di gestione, dalle competenze assegnate e svolte;
- Prevedere per i quattro indici previsti dalla contrattazione nazionale di amministrazione le seguenti associazioni:
 - Responsabilità nei procedimenti: responsabilità di sottoscrizione degli atti e della loro tipologia;
 - Autonomia operativa: in relazione alla qualifica ed alle funzioni effettivamente esercitate;
 - Impegno professionale: calcolato anche sul tasso di assenza risultante agli atti: fino a 15gg livello massimo; da 16 a 30 livello medio; oltre 30 gg. livello minimo

posta certificata: drum@postacert.istruzione.it



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Direzione Generale

- Fungibilità delle prestazioni: attività individuali e di gruppo svolte in situazioni di urgenza

Valutata l'articolazione dei coefficienti così come risultano dall'applicazione dei richiamati criteri;

CONCORDANO E SOTTOSCRIVONO IL PRESENTE ATTO NEGOZIALE

Risorse disponibili

In relazione al decreto n. 19720/A2 del 17/12/2012 del Direttore Generale con cui vengono assegnate ai due uffici sede di contrattazione *per USP PG, si prevede:*

USP - PG : € 31.040,00 ; unità in servizio: 22; quota media: 1.410,8846

Le economie derivanti dai pensionamenti e assunzioni in corso d'anno distintamente della Direzione Generale e dell'Ambito territoriale per la Provincia di Perugia, saranno equamente distribuite tra tutto il personale

Definizione della quota media

Ferma restando la quota media calcolata in premessa (€ 1.410,00), si prende atto che per l'anno 2011 nell'U.S.P. ha assunto servizio 1 unità di personale che, a causa dell'ingresso in corso d'anno, percepirà solo 2/12 del fondo. L'assegnazione dei "resti" non utilizzabili concorrerà al ricalcolo della quota media all'interno dello stesso ufficio.

Arrotondamenti

Tenuto conto che l'esito del calcolo della formula determinerà sicuramente una cifra con decimali, si concorda di procedere ad un arrotondamento secondo le disposizioni vigenti in materia, ovvero fino a 5 centesimi compresi, per difetto (1,54 = 1,50); oltre i 5 centesimi per eccesso (1,58 = 1,60);

Retribuzione di produttività

L'articolazione dei coefficienti, viene esplicitata in singole quote individuali del fondo secondo l'allegato schema.

posta certificata: drum@postacert.istruzione.it



Ministero dell' Istruzione, dell' Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l' Umbria
Direzione Generale

La definizione del singolo coefficiente viene definita secondo i seguenti pesi ponderali, fermo restando che l'individuazione ed assegnazione individuale sulla base degli atti giacenti è nella esclusiva responsabilità dei dirigenti:

CRITERI DI VALUTAZIONE ex CCNI 2012	PESO ATTRIBUITO (%)	INDICATORI PREVISTI	NUMERATORE PER COEFFICIENTE		
Livello di responsabilità nei procedimenti	30	gestione dei procedimenti e potere di firma di atti tanto propri quanto altrui mappa dei ruoli; atti formali posti in essere; gestione e organizzazione di attività di gruppo; competenze assegnate;	0,540	0,450	0,360
Autonomia operativa	20	gestione di procedimenti - (autonomia operativa relativa);-gestione del procedimento senza alcun ordinario potere di firma (autonomia operativa specifica);	0,360	0,300	0,240
Impegno professionale	25	presenza/assenza; aggiungimento degli specifici obiettivi assegnati;	0,450	0,375	0,300
Fungibilità delle prestazioni di lavoro	25	attività svolta in situazioni di necessità e urgenza; svolgimento di attività ulteriori e/o diverse rispetto agli ordinari compiti assegnati;	0,450	0,375	0,300
TOTALE			1,80	1,50	1,20



Ministero dell' Istruzione, dell' Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l' Umbria
Direzione Generale

ALLEGATI

Elenchi recanti coefficienti e compensi dell' ufficio

R.S.U.	PARTE PUBBLICA
Baldacconi	Melina <i>Melina</i>
Mariani <i>Mariani</i>	Petruzzo <i>Petruzzo</i>
Vagnetti <i>Vagnetti</i>	Dottorini <i>Dottorini</i>
	Iunti

OO.SS

Ragni CGIL *Ragni*
Feliciotti CISL *Feliciotti*
Scorretti CISL *Scorretti*
Palumbo CONFASAL - UNSA *Palumbo*
Pelliccia UIL *Pelliccia*

Note a verbale

Il Coordinatore Regionale Uil.pa - MIUR Fausto Pelliccia dichiara

La Uilpa Miur precisa, che il contratto nazionale, impedisce la possibilità di ripartire le somme FUA attribuite ai nuovi assunti (10/12), tra il regionale e provinciale. La posizione presentata al tavolo della trattativa dei propri rappresentanti, è in linea con quanto sopra esposto.

Nel corso del confronto con l'Amministrazione e le altre OO.SS. ed R.S.U., la Uilpa Miur ha ribadito in più occasioni che la prima ipotesi proposta, prevedeva una ingiusta distribuzione delle rimanenze, con il coinvolgimento dei colleghi del provinciale di Perugia e con esclusione di quelli di Terni, che legittimamente avrebbero potuto impugnare il provvedimento.

La Uilpa Miur per quanto riguarda la forbice dei coefficienti aveva espresso la necessità di tenerla più stretta possibile e aveva proposto 1,4 - 1,8. Per chiudere la contrattazione con la firma dell'accordo per il FUA 2011, ha concordato con l'Amministrazione e le altre OO.SS. e RSU regionali, la redistribuzione delle rimanenze a carico dei rispettivi ambiti regionali e provinciali, con una forbice dei coefficienti da 1,2 - 1,8 e la firma di due contratti separati.

elb



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Direzione Generale

Tiziana Mariani Rappresentante RSU Ambito Territoriale PG

Considerate le modalità di ripartizione del fondo per l'anno 2011, che assegna le eccedenze per i periodi non retribuibili ai singoli uffici, la FP CGIL chiede che quanto prima venga aperto un tavolo di confronto per l'individuazione delle competenze dei singoli uffici e della relativa attribuzione al personale.