



Ministero dell' Istruzione, dell' Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l' Umbria
Direzione Generale

Prot. n. **6466/C14 del 21/05/13**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Allegata all'Ipotesi di Contratto Integrativo di Sede relativo ai “Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione – Anno 2011” riguardante il personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2011 e le unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2011, presso l'**Ufficio Scolastico provinciale di Perugia.**

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La base di partenza del fondo relativo alla corresponsione del trattamento accessorio al personale del comparto ministeri in servizio presso l'Ufficio Scolastico Provinciale di Perugia alla data del 31/12/2011, ivi compreso quello cessato, trasferito e temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno, è individuata dal C.C.N.I. n. 2/2012 sottoscritto in data 10/12/2012, precisamente nell'**Allegato D** “Ripartizione risorse contrattazione di sede”.

L'Allegato D assegna all'USR per l'Umbria € 110.04900 per la retribuzione del trattamento accessorio del personale in servizio nell'anno 2011 presso le tre sedi di contrattazione (Direzione Generale, USP di Perugia, USP di Terni).

Tali risorse sono state confermate e rese disponibili dal MIUR con comunicazione elettronica del 15/04/2013.

Come previsto dall'art. 5, comma 3, CCNI n. 2/2012, il Direttore Generale ha provveduto a ripartire le risorse finanziarie assegnate all'USR per l'Umbria tra gli Uffici sede di contrattazione sulla base della quota media pro capite regionale e delle unità di personale in servizio in ciascuna sede di contrattazione, con Decreto prot. n. 19720/2 del 17/12/2012, il quale attribuisce:

- agli Uffici della Direzione Generale, per n. 31 dipendenti, € 43.737,00
- all'USP di Perugia, per n. 22 dipendenti, €31.040,00
- all'USP di Terni, per n. 25 dipendenti, € 35272,00.

Pertanto, il fondo dell'Ufficio Scolastico Provinciale di Perugia oggetto di contrattazione è pari ad **€ 31.040,00**

Risorse variabili:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

(Eventuali) decurtazioni del fondo:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



Ministero dell' Istruzione, dell' Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l' Umbria
Direzione Generale

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

- **Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: € 31.040,00** (destinati alla retribuzione della produttività del personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2011 e delle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2011 presso l'Ufficio Scolastico Provinciale di Perugia).
- **Totale risorse variabili:** Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
- **Totale fondo sottoposto a certificazione: € 31.040,00.**

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

Le destinazioni regolate dall'ipotesi di contratto integrativo oggetto di certificazione riguardano la retribuzione di produttività del personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2011 e delle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2011, presso l'Ufficio Scolastico Provinciale di Perugia.

L'ipotesi di contratto in oggetto, alla luce delle indicazioni del CCNI n. 2/2012, fissa i criteri applicabili per la valutazione del personale e i coefficienti attribuibili ai dipendenti per il calcolo della quota del FUA spettante per l'anno 2011.

Più precisamente, sono stati individuati quattro criteri di valutazione (livello di responsabilità nei procedimenti; autonomia operativa; impegno professionale; fungibilità delle prestazioni di lavoro) e tre coefficienti di calcolo (1,20; 1,50; 1,80).

I coefficienti sono dati dalla somma dei valori attribuiti a ciascuno dei quattro criteri di valutazione, in considerazione del peso ponderale riconosciuto ad ognuno di essi, come da seguente schema:



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Direzione Generale

CRITERI DI VALUTAZIONE ex CCNI 2012	PESO ATTRIBUITO (%)	INDICATORI PREVISTI	NUMERATORE PER COEFFICIENTE		
Livello di responsabilità nei procedimenti	30	gestione dei procedimenti e potere di firma di atti tanto propri quanto altrui mappa dei ruoli; atti formali posti in essere; gestione e organizzazione di attività di gruppo; competenze assegnate;	0,540	0,450	0,360
Autonomia operativa	20	gestione di procedimenti -(autonomia operativa relativa);-gestione del procedimento senza alcun ordinario potere di firma (autonomia operativa specifica);	0,360	0,300	0,240
Impegno professionale	25	presenza/assenza; raggiungimento degli specifici obiettivi assegnati:	0,450	0,375	0,300
Fungibilità delle prestazioni di lavoro	25	attività svolta in situazioni di necessità e urgenza; svolgimento di attività ulteriori e/o diverse rispetto agli ordinari compiti assegnati;	0,450	0,375	0,300
TOTALE			1,80	1,50	1,20

Tenuto conto che il verbale integrativo del CCNI n. 2/2012 prevede che i coefficienti applicati debbano incrementarsi di 0,10 in 0,10, nel caso in cui la somma dei valori dei quattro criteri attribuiti a ciascun dipendente dia luogo a cifre con decimali, si provvede ad un arrotondamento secondo le disposizioni vigenti in materia, ovvero per difetto, fino a 5 centesimi (es. 1,54 = 1,50), e per eccesso, oltre i 5 centesimi (es. 1,58 = 1,60).

L'ipotesi di contratto in esame prevede, inoltre, che l'unità di personale che ha preso servizio presso l'Ufficio Scolastico Provinciale di Perugia il 14.11.2011 percepisce solo i 2/12 della quota media



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Direzione Generale

del fondo (pari a € 235,147). L'assegnazione dei "estri" concorre al ricalcolo della quota media da applicare agli altri dipendenti della stessa sede di contrattazione.

Le economie derivanti dai pensionamenti (2 unità) e da una unità di personale temporaneamente presente nel corso dell'anno 2011, per un totale di € 3.138,378, sono distribuite tra tutto il personale afferente alla medesima sede di contrattazione, sempre in considerazione del coefficiente assegnato e in proporzione al servizio prestato, così come risulta dall'allegato prospetto analitico.

(Eventuali) destinazioni ancora da regolare:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
- Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo: **€ 31.040,00** (retribuzione di produttività del personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2011 e delle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2011, presso l'Ufficio Scolastico Provinciale di Perugia).
- Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione: **€ 31.040,00.**

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

Il fondo assegnato per la corresponsione del trattamento accessorio al personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2011 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2011, presso l'Ufficio Scolastico Provinciale di Perugia è stato interamente utilizzato secondo la sua destinazione e nel rispetto dei criteri stabiliti nel CCNI n. 2/2012 e nell'ipotesi di contratto integrativo di sede, cui la presente relazione tecnico-finanziaria è allegata.



Ministero dell' Istruzione, dell' Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l' Umbria
Direzione Generale

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

FUA 2011

SOMMA ASSEGNATA	SOMMA SPESA
Retribuzione di produttività del personale dell'Ufficio Scolastico Provinciale di Perugia € 31.040,00	Retribuzione di produttività del personale dell'Ufficio Scolastico Provinciale di Perugia € 31.040,00
TOT. € 31.040,00	TOT. € 31.040,00

FUA 2010

SOMMA ASSEGNATA	SOMMA SPESA
Retribuzione di produttività del personale dell'Ufficio Scolastico Provinciale di Perugia € 32.369,23	Retribuzione di produttività del personale dell'Ufficio Scolastico Provinciale di Perugia € 32.369,23
TOT. € 32.369,23	TOT. € 32.369,23

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilanci

L'ipotesi di contratto in esame ha tenuto conto dei limiti di spesa definiti dall'ammontare del fondo assegnato.

Infatti, l'assegnazione per la retribuzione di produttività del personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2011 e delle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2011, presso l'Ufficio Scolastico Provinciale di Perugia è pari ad € 31.040,00 ed è stata prevista una spesa di € 31.040,00.



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Direzione Generale

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

si fa presente che le risorse del fondo dell'anno precedente (2010) sono state integralmente utilizzate nel limite dello stanziamento.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Con mail del 15.04.2013 (**allegata** alla presente relazione), il MIUR, Dip. Programmazione – DGRU – Ufficio VII, ha confermato la copertura finanziaria del fondo oggetto dell'ipotesi di contratto in questione, comunicando la disponibilità sul POS-USR Umbria delle somme quantificate nel CCNI n. 2/2012 per la retribuzione di risultato del personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2011 e delle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2011, presso l'USR per l'Umbria (compreso, pertanto, l'Ufficio Scolastico Provinciale di Perugia).

Il Dirigente Vicario
Domenico Petruzzo