



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

L'anno 2014, il giorno 16 del mese di Giugno, presso la sede dell'USR per l'Umbria
_ Ambito Territoriale per la provincia di Terni

Le Parti

Visto il D.P.R. 20 gennaio 2009, n. 17 registrato alla Corte dei Conti il 26.2.2009, registro 1, foglio n. 105, recante il Regolamento di organizzazione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, con il quale si è proceduto ad individuare gli Uffici dirigenziali di livello dipartimentale, di livello dirigenziale generale e il numero degli uffici e dei posti di funzione di livello dirigenziale non generale;

Visto il D.M. del 29 dicembre 2009, registrato alla Corte dei Conti il 12 marzo 2010, reg. 3, fg. n. 195, con il quale è stata disposta l'articolazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria;

Visto il protocollo d'intesa, sottoscritto in data 16.01.2012 dal Miur e dalle OO.SS., con il quale sono state individuate le articolazioni centrali e periferiche per le contrattazioni integrative di sede;

Vista l'ipotesi di C.C.N.I. n. 2/2013 del 28 novembre 2013, sottoscritta in via definitiva in data 8 Aprile 2014 presso il MIUR, concernente le "Modalità di utilizzo delle risorse del Fondo unico di Amministrazione - Anno 2012";

Vista la "Relazione sulla performance 2012" adottata con d.m. n. 575 del 28.06.2013;

Visto il d.m. n. 971 del 25.11.2013 recante indicazioni e criteri per la valutazione del personale dirigenziale e delle aree per l'anno 2012;

Vista la risorsa finanziaria attribuita all'USR per l'Umbria destinata alla contrattazione di sede per la retribuzione di produttività del personale presente al 31.12.2012, ivi comprese le unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata nel corso dell'anno 2012, pari ad € 92.382,00 lordo dipendente,



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

di cui € 27.714,60 lordo dipendente destinati alla retribuzione della produttività collettiva ed € 64.667,40 lordo dipendente destinati alla retribuzione delle produttività individuale del personale destinatario del presente contratto, così come indicato nell'Allegato C del suddetto C.C.N.I. n. 2/2013 del 28 novembre 2013;

Visto il proprio decreto prot. n. 5684 del 12.05.2014 con il quale si è provveduto a ripartire tra gli Uffici sede di contrattazione, in base alle unità di personale presenti al 31.12.2012, le risorse assegnate all'USR per l'Umbria;

Considerato che, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.I. n. 2/2013 del 28 novembre 2013, è rimessa alla contrattazione di sede la disciplina della ripartizione della risorsa destinata alla retribuzione della produttività individuale del personale destinatario del presente accordo, attraverso l'individuazione di almeno cinque dei sei criteri stabiliti nel d.m. n. 971 del 25.11.2013 e la definizione del range del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato, con l'obbligo di rientrare nel range complessivo previsto dal suddetto d.m. n. 971 del 25.11.2013 (0,60 - 3,00);

Tenuto conto del lavoro istruttorio e del verbale della precedente riunione per la definizione di una prima ipotesi di accordo su proposta dell'ufficio;

Tenuto conto che l'attribuzione dei coefficienti individuali si riferisce a periodi trascorsi (anno 2012) per i quali possono valutarsi, in buona sostanza, solo gli atti giacenti;

Valutata l'articolazione dei coefficienti, così come risultano dall'applicazione dei richiamati criteri;

CONCORDANO E SOTTOSCRIVONO IL PRESENTE ATTO NEGOZIALE

Risorse disponibili

Con decreto prot. n. 5684/A2 del 12-05-2014, il Dirigente Vicario ha ripartito tra gli uffici sede di contrattazione le risorse sulla base del personale presente al 31/12/2012 e tenuto conto di una quota pro capite pari ad € 1.248,40 - lordo dipendente - nella misura di seguito indicata:



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

▪ Agli Uffici della Direzione Generale per n. 30 dipendenti:	€ 37.452,16
▪ All'U.S.P. di Perugia per n. 20 dipendenti:	€ 24.968,11
▪ All'U.S.P. di Terni per n. 24 dipendenti:	€ 29.961,73

La somma assegnata agli Uffici dell'U.S.P. di Terni pari ad € 29.961,73 viene ulteriormente ripartita, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del contratto di Amministrazione n.2/2013, nella misura del 30% per retribuire la produttività collettiva, connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, di cui alla "Relazione sulla performance 2012", determinando un importo pari ad € 8.988,52. Il restante 70%, pari ad € 20.973,21, è destinato alla retribuzione della produttività individuale, disciplinata dalla contrattazione di sede.

Retribuzione di produttività collettiva

Il compenso individuale relativo alla produttività collettiva è calcolato sulla base della quota media pro-capite, per 12 mesi, al netto dei periodi di assenza, di cui alle tipologie indicate dall'art. 5, comma 3, del C.C.N.I. n. 2/2013 del 28 novembre 2013. Le economie derivanti dalle tipologie di assenza previste dal suddetto art. 5, comma 3, sono distribuite tra tutto il personale della sede di contrattazione, in maniera proporzionale al servizio prestato.

Tenuto conto della risorsa assegnata (€ 8.988,52) e del numero del personale in servizio presso l'USP di Terni al 31.12.2012 (n. 24 unità), la quota spettante a ciascun dipendente è pari ad € 374,52.

Ad una unità di personale cessata in corso d'anno spettano i 2/12 della quota pari ad € 62,42.

Le economie che ne derivano, pari ad € 312,11, sono ripartite tra tutto il personale dell'U.S.P. di Terni, ivi compresa l'unità predetta, in maniera proporzionale al servizio prestato, determinando una quota individuale complessiva per la produttività collettiva di € 387,96, ad esclusione della suddetta unità alla quale, invece, spetta la somma di € 62,42.



*Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*

Retribuzione di produttività individuale

La retribuzione di produttività individuale è determinata dal coefficiente attribuito a ciascun dipendente.

Si è deciso di articolare i coefficienti in 4 fasce comprese nel range 1,50-3,00, e precisamente: 1,50; 2,00; 2,50; 3,00.

L'articolazione dei coefficienti, viene esplicitata in singole quote individuali del fondo, secondo l'allegato schema.

Il singolo coefficiente viene definito secondo i seguenti criteri e pesi ponderali, fermo restando che l'individuazione ed assegnazione individuale sulla base degli atti giacenti è nella esclusiva responsabilità del dirigente:

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEL F.U.A. 2012						
EX C.C.N.I. 2/2013						
Criterio	Peso attribuito	Indicatori previsti	Numeratore per coefficiente			
Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa e/o impegno professionale	30	Gestione dei procedimenti e potere di firma di atti tanto propri quanto altrui; mappa dei ruoli; atti formali posti in essere; gestione e organizzazione di attività di gruppo; competenze assegnate;	0,4501	0,600	0,750	0,900
Fungibilità nelle prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	20	attività svolta in situazioni di necessità e urgenza; svolgimento di attività ulteriori e/o diverse rispetto agli ordinari compiti assegnati;	0,300	0,400	0,500	0,600
Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	15	Attività svolta con precisione, attenzione, diligenza, scrupolosità, garantendo la puntualità, il tempismo, la rapidità e la prontezza	0,225	0,300	0,375	0,450



Ministero dell' Istruzione, dell' Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l' Umbria

Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	20	Disponibilità/impegno a sviluppare e approfondire il proprio patrimonio di conoscenze professionali, anche attraverso l'autoaggiornamento; confronto con gli altri e disponibilità a collaborare alle attività altrui; capacità di osservazione, valutazione e definizione delle questioni da affrontare; contributo concreto al miglioramento dei processi di lavoro	0,300	0,400	0,500	0,600
Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi della U.O. di appartenenza	15	Partecipazione attiva e coinvolgimento pieno nelle attività dell'unità organizzativa di appartenenza; continuità delle prestazioni in relazione alle esigenze di servizio; attività svolta	0,225	0,300	0,375	0,450
TOTALE			1,50	2,00	2,50	3,00

Arrotondamenti

Tenuto conto che l'esito del calcolo della formula determinerà sicuramente una cifra con decimali, si concorda di procedere ad un arrotondamento secondo le disposizioni vigenti in materia, ovvero fino a 5 centesimi compresi, per difetto (1,54 = 1,50); oltre i 5 centesimi per eccesso (1,58 = 1,60);

R.S.U.	PARTE PUBBLICA
Lombardi Adelinda <i>Lombardi Adelinda</i>	Petruzzo Domenico
Silvestrini Giuseppa <i>Silvestrini Giuseppa</i>	Luzzi Daniela <i>Luzzi Daniela</i>
Vecchioni Umberto <i>Vecchioni Umberto</i>	Bernardini Mara <i>Bernardini Mara</i>
	Ippolito Lucia

OO.SS

CGIL Lucci Giorgio *Lucci Giorgio*

CISL Conti Paolo

UIL G.Bizzarri *G. Bizzarri*

CONFSAL - UNSA Guardalben Dario *Guardalben Dario*