



*Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*  
*Ambito Territoriale per la Provincia di Terni – Ufficio IV*

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

Allegata all'Ipotesi di Contratto Integrativo di Sede relativo ai “Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione – Anno 2012” riguardante il personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2012 e le unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2011, presso l'**Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria – Ambito Territoriale per la Provincia di Terni – Ufficio IV.**

*La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa*

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La base di partenza del fondo relativo alla corresponsione del trattamento accessorio al personale del comparto ministeri in servizio presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria – Ambito Territoriale per la Provincia di Terni alla data del 31/12/2011, ivi compreso quello cessato, trasferito e temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno, è individuata dal C.C.N.I. n. 2/2014 sottoscritto in data 08/04/2014, precisamente nell'**Allegato C** “Ripartizione risorse contrattazione di sede”.

L'Allegato C assegna all'USR per l'Umbria € **92.382,00** lordo dipendente per la retribuzione del trattamento accessorio del personale in servizio nell'anno 2012 presso le tre sedi di contrattazione (Direzione Generale, USP di Perugia, USP di Terni).

Tali risorse sono state confermate e rese disponibili dal MIUR con comunicazione elettronica del 27/06/2014.

Come previsto dall'art. 5, comma 3, CCNI n. 2/2012, il Direttore Generale ha provveduto a ripartire le risorse finanziarie assegnate all'USR per l'Umbria tra gli Uffici sede di contrattazione sulla base della quota media pro capite regionale e delle unità di personale in servizio in ciascuna sede di contrattazione, con Decreto prot. n. 5684 del 12/05/2014 il quale attribuisce:

- agli Uffici della Direzione Generale, per n. 30 dipendenti,	€ 37.452,16
- all'USP di Perugia, per n. 20 dipendenti,	€ 24.968,11
- all'USP di Terni, per n. 24 dipendenti,	€ <b>29.961,73</b>

Pertanto, il fondo dell'Ambito Territoriale per la Provincia di Terni, oggetto di contrattazione, è pari ad € **29.961,73.**

Risorse variabili:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



*Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*  
*Ambito Territoriale per la Provincia di Terni – Ufficio IV*

(Eventuali) decurtazioni del fondo:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

- **Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: € 29.961,73** (destinati alla retribuzione della produttività del personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2012 e delle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2012 presso l'Ambito Territoriale per la Provincia di Terni).
- **Totale risorse variabili:** Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
- **Totale fondo sottoposto a certificazione: € 29.961,73.**

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

***Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa***

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

Le destinazioni regolate dall'ipotesi di contratto integrativo oggetto di certificazione riguardano la retribuzione di produttività del personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2012 e delle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2012, presso l'Ambito Territoriale per la Provincia di Terni.

L'ipotesi di contratto in oggetto, alla luce delle indicazioni del CCNI n. 2/2014 art. 5 comma 3, stabilisce che la risorsa complessiva assegnata pari ad **€ 29.961,73** è destinata per **un 30% € 8.988,52** all'attribuzione della produttività collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, di cui alla “ Relazione sulla performance 2012”.

A ciascun destinatario è attribuito il compenso relativo alla produttività collettiva in quota parte sulla base della quota media pro-capite per 12 mesi e del servizio prestato nel corso dell'anno 2012 al netto dei periodi di assenza di cui al citato art. 5, comma 3 del CCNI 2/2014.



*Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*  
*Ambito Territoriale per la Provincia di Terni – Ufficio IV*

L'ipotesi di contratto in esame prevede, inoltre, che le economie derivanti dai pensionamenti (1 unità) siano distribuite tra tutto il personale afferente alla medesima sede di contrattazione, sempre in considerazione del servizio prestato.

Più precisamente, sono stati individuati quattro criteri di valutazione (livello di responsabilità nei procedimenti; autonomia operativa; impegno professionale; fungibilità delle prestazioni di lavoro) e tre coefficienti di calcolo (1,50; 2,00; 2,50; 3,00).

I coefficienti sono dati dalla somma dei valori attribuiti a ciascuno dei quattro criteri di valutazione, in considerazione del peso ponderale riconosciuto ad ognuno di essi, come da seguente schema:

<b>CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEL F.U.A. 2012</b>						
<b>EX C.C.N.I. 2/2013</b>						
<b>Criterio</b>		<b>Indicatori previsti</b>	<b>Numeratore per coefficiente</b>			
Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa e/o impegno professionale	30	Gestione dei procedimenti e potere di firma di atti tanto propri quanto altrui; mappa dei ruoli; atti formali posti in essere; gestione e organizzazione di attività di gruppo; competenze assegnate;	0 , 4 5 0	0 . 6 0 0	0 . 7 5 0	0 . 9 0 0
Fungibilità nelle prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità		Attività svolta in situazioni di necessità e urgenza; svolgimento di attività ulteriori e/o diverse rispetto agli ordinari compiti assegnati;	0 . 3 0 0	0 . 4 0 0	0 . 5 0 0	0 . 6 0 0
Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività		Attività svolta con precisione, attenzione, diligenza, scrupolosità, garantendo la puntualità, il tempismo, la rapidità e la prontezza	0 . 2 2 5	0 . 3 0 0	0 . 3 7 5	0 . 4 5 0
Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi		Disponibilità/impegno a sviluppare e approfondire il proprio patrimonio di conoscenze professionali, anche attraverso l'autoaggiornamento; confronto con gli altri e disponibilità a collaborare alle attività altrui; capacità di osservazione,	0 . 3 0 0	0 . 4 0 0	0 . 5 0 0	0 . 6 0 0



*Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*  
*Ambito Territoriale per la Provincia di Terni – Ufficio IV*

		valutazione e definizione delle questioni da affrontare; contributo concreto al miglioramento dei processi di lavoro				
Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi della U.O. di appartenenza		Partecipazione attiva e coinvolgimento pieno nelle attività dell'unità organizzativa di appartenenza; continuità delle prestazioni in relazione alle esigenze di servizio; attività svolta	0 . 2 2 5	0 . 3 0 0	0 . 3 7 5	0 . 4 5 0
<b>TOTALE</b>			<b>1 . 5 0</b>	<b>2 . 0 0</b>	<b>2 . 5 0</b>	<b>3 . 0 0</b>

Tenuto conto che l'esito del calcolo della formula determinerà sicuramente una cifra con decimali, si concorda di procedere ad un arrotondamento secondo le disposizioni vigenti in materia, ovvero fino a 5 centesimi compresi, per difetto ( 1,54 = 1,50); oltre i 5 centesimi per eccesso (1,58 = 1,60);

(Eventuali) destinazioni ancora da regolare:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
- Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo: € **29.961,73** (retribuzione di produttività del personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2012 e delle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2012, presso l'Ambito Territoriale per la Provincia di Terni).
- Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione: € **29.961,73**.

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

Il fondo assegnato per la corresponsione del trattamento accessorio al personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al

Emma Claudia Dottorini tel 075/5828209 e mail: [emmaclaudia.dottorini@istruzione.it](mailto:emmaclaudia.dottorini@istruzione.it)

Fua 2012 Ambito Territoriale per la Provincia di Terni – Relazione tecnico-finanziaria

posta certificata: [drum@postacert.istruzione.it](mailto:drum@postacert.istruzione.it)



*Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*  
*Ambito Territoriale per la Provincia di Terni – Ufficio IV*

31/12/2012 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2012, presso l'Ambito Territoriale per la Provincia di Terni è stato interamente utilizzato secondo la sua destinazione e nel rispetto dei criteri stabiliti nel CCNI n. 2/2013 e nell'ipotesi di contratto integrativo di sede, cui la presente relazione tecnico-finanziaria è allegata.

*Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente*

**FUA 2012**

<b>SOMMA ASSEGNATA</b>	<b>SOMMA SPESA</b>
Retribuzione di produttività del personale dell'Ambito Territoriale per la Provincia di Terni <b>€ 29.961,73</b>	Retribuzione di produttività del personale dell'Ambito Territoriale per la Provincia di Terni <b>€ 29.961,73</b>
<b>TOT. € 29.961,73</b>	<b>TOT. € 29.961,73</b>

**FUA 2011**

<b>SOMMA ASSEGNATA</b>	<b>SOMMA SPESA</b>
Retribuzione di produttività del personale dell'Ambito Territoriale per la Provincia di Terni <b>€ 35.272,00</b>	Retribuzione di produttività del personale dell'Ambito Territoriale per la Provincia di Terni <b>€ 35.272,00</b>
<b>TOT. € 35.272,00</b>	<b>TOT. € 35.272,00</b>



*Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*  
*Ambito Territoriale per la Provincia di Terni – Ufficio IV*

***Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilanci***

L'ipotesi di contratto in esame ha tenuto conto dei limiti di spesa definiti dall'ammontare del fondo assegnato.

Infatti, l'assegnazione per la retribuzione di produttività del personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2012 e delle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2012, presso l'Ambito Territoriale per la Provincia di Terni è pari ad € 29.961,73 ed è stata prevista una spesa di € 29.961,73.

*Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:*

si fa presente che le risorse del fondo dell'anno precedente (2011) sono state integralmente utilizzate nel limite dello stanziamento.

*Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:*

Con mail del 27/06/2014 (**allegata** alla presente relazione), il MIUR, Dip. Programmazione – DGRU – Ufficio VII, ha confermato la copertura finanziaria del fondo oggetto dell'ipotesi di contratto in questione, comunicando la disponibilità sul POS-USR Umbria delle somme quantificate nel CCNI n. 2/2013 per la retribuzione di risultato del personale del Comparto Ministeri – Aree Funzionali – di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2011 e delle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2011, presso l'USR per l'Umbria (compreso, pertanto, l'Ambito Territoriale per la Provincia di Terni).

Il Dirigente  
Domenico Petruzzo