



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

L'anno 2015, il giorno 19 del mese di Febbraio, presso la sede dell'USR per l'UMBRIA

Le Parti,

Visto il D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 98, registrato alla Corte dei Conti il 16.06.2014 al n. 2390 e pubblicato sulla G.U. n. 161 – serie generale – del 14.07.2014, recante il “Regolamento di organizzazione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca”;

Visto l'art. 10 del predetto D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 98, il quale demanda ad apposito successivo D.M., da emanarsi entro 60 giorni dalla data di entrata in vigore del citato Regolamento, l'individuazione degli Uffici di livello dirigenziale non generale e la definizione dei relativi compiti;

Considerato che, nelle more dell'emanazione del D.M. di cui al menzionato art. 10 del D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 98, rimane in vigore il D.M. del 29 dicembre 2009, registrato alla Corte dei Conti il 12 marzo 2010, reg. 3, fg. n. 195, con il quale è stata disposta l'articolazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria;

Visto il protocollo d'intesa, sottoscritto in data 16/01/2012 dal Miur e dalle OO.SS., con il quale sono state individuate le articolazioni centrali e periferiche per le contrattazioni integrative di sede;

Vista l'ipotesi di C.C.N.I. n. 4/2014 del 2014, sottoscritta in via definitiva in data 10/12/2014 presso il MIUR, concernente le “Modalità di utilizzo delle risorse del Fondo unico di Amministrazione - Anno 2013”;

Vista la “Relazione sulla performance 2013” in corso di perfezionamento, pubblicata sul sito del Miur in data 22 ottobre 2014;

Visto il D.M. n. 971 del 25.11.2013 recante indicazioni e criteri per la valutazione del personale dirigenziale e delle aree per l'anno 2012 e 2013;

posta certificata: drum@postacert.istruzione.it



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

Vista la risorsa finanziaria attribuita all'USR per l'Umbria per la retribuzione del centralinista non vedente, pari ad € 1.116,41 lordo dipendente, come indicata nell'Allegato A del suddetto C.C.N.I. n. 4/2014, sottoscritto definitivamente in data 10/12/2014;

Vista la risorsa finanziaria attribuita all'USR per l'Umbria destinata alla contrattazione di sede per la retribuzione di produttività del personale presente al 31.12.2013, ivi comprese le unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata nel corso dell'anno 2013, pari ad € 95.782,00 lordo dipendente, di cui € 28.734,60 lordo dipendente destinati alla retribuzione della produttività collettiva ed € 67.047,40 lordo dipendente destinati alla retribuzione delle produttività individuale del personale destinatario del presente contratto, così come indicato nell'Allegato C del suddetto C.C.N.I. n. 4/2014, sottoscritto definitivamente in data 10/12/2014;

Visto il proprio decreto prot. n. 342 del 15/01/2015 con il quale si è provveduto a ripartire tra gli Uffici sede di contrattazione, in base alle unità di personale presenti al 31.12.2013, ivi comprese le unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata nel corso dell'anno 2013, le risorse assegnate all'USR per l'Umbria;

Considerato che, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.I. n. 4/2014 del 10/12/2014, è rimessa alla contrattazione di sede la disciplina della ripartizione della risorsa destinata alla retribuzione della produttività individuale del personale destinatario del presente accordo, attraverso l'individuazione di almeno cinque dei sei criteri stabiliti nel D.M. n. 971 del 25.11.2013 e la definizione del range del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato, con l'obbligo di rientrare nel range complessivo previsto dal suddetto D.M. n. 971 del 25.11.2013 (0,60 – 3,00);

Tenuto conto del lavoro istruttorio e del verbale della precedente riunione per la definizione di una prima ipotesi di accordo su proposta dell'ufficio;

Tenuto conto che l'attribuzione dei coefficienti individuali si riferisce a periodi trascorsi (anno 2013) per i quali possono valutarsi, in buona sostanza, solo gli atti giacenti;

posta certificata: drum@postacert.istruzione.it



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

Valutata l'articolazione dei coefficienti, così come risultano dall'applicazione dei richiamati criteri;

CONCORDANO E SOTTOSCRIVONO IL PRESENTE ATTO NEGOZIALE

Risorse disponibili

Con decreto prot. n. 342 del 15/01/2015, il Dirigente ha ripartito tra gli uffici sede di contrattazione le risorse sulla base del personale presente al 31/12/2013 e tenuto conto di una quota pro capite pari ad € **1.294,35** - lordo dipendente - nella misura di seguito indicata:

- **Agli Uffici della Direzione Generale per n. 29 dipendenti: € 37.536,20**
- **All'U.S.P. di Perugia per n. 21 dipendenti: € 27.181,35**
- **All'U.S.P. di Terni per n. 24 dipendenti: € 31.064,45**

La somma assegnata agli Uffici della **Direzione Generale dell'USR per l'Umbria** pari ad € **37.536,20** viene ulteriormente ripartita, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del contratto di Amministrazione n.4/2014, nella misura del 30% per retribuire la produttività collettiva, connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, di cui alla "Relazione sulla performance 2013", determinando un importo pari ad € **11.260,86**.

Il restante 70%, pari ad € **26.275,34**, è destinato alla retribuzione della produttività individuale, disciplinata dalla contrattazione di sede.

All' Ufficio I è, tra l'altro, attribuita la risorsa di € **1.116,41** lordo dipendente, per l'intero compenso annuo pro-capite di un **centralinista non vedente**.

Retribuzione di produttività collettiva

Il compenso individuale relativo alla produttività collettiva è calcolato sulla base della quota media pro-capite, per 12 mesi, al netto dei periodi di assenza, di cui alle tipologie indicate dall'art. 5, comma 3, del C.C.N.I. n. 4/2014 del 10/12/2014.

Le economie derivanti dalle tipologie di assenza previste dal suddetto art. 5, comma 3, sono distribuite tra tutto il personale della sede di contrattazione, in maniera proporzionale al servizio prestato.



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

Tenuto conto della risorsa assegnata (€ 11.260,86) e del numero del personale in servizio presso l'Ufficio I al 31.12.2013 (n. 29 unità), la quota spettante a ciascun dipendente è pari ad € 388,305.

Ad una unità di personale cessata dal 01/02/2013 spetta, considerato il servizio prestato, 1/12 della predetta quota; ad un'altra unità di personale cessata dal 01/10/2013 spettano, considerato il servizio prestato, i 9/12 della quota; le economie che ne derivano, pari ad € 453,02, sono ripartite tra tutto il personale della Direzione Generale, ivi comprese le unità cessate in corso d'anno, in maniera proporzionale al servizio prestato, determinando una quota individuale complessiva per la produttività collettiva di € 404,58, ad esclusione dell'unità di personale cessato, a cui, invece, spetta rispettivamente la somma di € 32,358 e di € 291,229.

Retribuzione di produttività individuale

La retribuzione di produttività individuale è determinata dal coefficiente attribuito a ciascun dipendente.

Si è deciso di articolare i coefficienti in 4 fasce comprese nel range 1,50-3,00, e precisamente: 1,50; 2,00; 2,50; 3,00.

L'articolazione dei coefficienti, viene esplicitata in singole quote individuali del fondo, secondo l'allegato schema.

Il singolo coefficiente viene definito secondo i seguenti criteri e pesi ponderali, fermo restando che l'individuazione ed assegnazione individuale sulla base degli atti giacenti è nella esclusiva responsabilità del dirigente:

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEL F.U.A. 2013

EX C.C.N.I. 4/2014

Criterio	Peso attribuito	Indicatori previsti	Numeratore per coefficiente			
Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa e/o impegno professionale	30	Gestione dei procedimenti e potere di firma di atti tanto propri quanto altrui; mappa dei ruoli; atti formali posti in essere; gestione e organizzazione di attività di gruppo;	0.450	0.600	0,750	0.900



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

		competenze assegnate;				
Fungibilità nelle prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale flessibilità	20	attività svolta in situazioni di necessità e urgenza in posizione di responsabilità primaria o secondaria; svolgimento di attività ulteriori, secondo la graduazione dei volumi, e/o diverse rispetto agli ordinari compiti assegnati;	0,300	0,400	0,500	0,600
Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	15	Attività svolta con precisione, attenzione, diligenza, scrupolosità, garantendo la puntualità, il tempismo, la rapidità e la prontezza	0,225	0,300	0,375	0,450
Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	20	Disponibilità/impegno a sviluppare e approfondire il proprio patrimonio di conoscenze professionali, anche attraverso l'autoaggiornamento; confronto con gli altri e disponibilità a collaborare alle attività altrui; capacità di osservazione, valutazione e definizione delle questioni da affrontare; contributo concreto al miglioramento dei processi di lavoro	0,300	0,400	0,500	0,600
Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi della U.O. di appartenenza	15	Partecipazione attiva e coinvolgimento pieno nelle attività dell'unità organizzativa di appartenenza; continuità delle prestazioni in relazione alle esigenze di servizio; attività svolta	0,225	0,300	0,375	0,450
TOTALE			1,50	2,00	2,50	3,00

La retribuzione di produttività individuale, determinata dal coefficiente assegnato, viene corrisposta per intero qualora il dipendente abbia prestato servizio effettivo per un periodo superiore a sei mesi.

In caso di servizio effettivo prestato da uno a sei mesi, la retribuzione di produttività individuale sarà corrisposta proporzionalmente al periodo lavorato (es. in caso di servizio effettivo prestato per tre mesi, al dipendente verranno corrisposti i 3/12 della quota allo stesso spettante a titolo di retribuzione di produttività individuale in base al coefficiente assegnatogli).

Arrotondamenti

Tenuto conto che l'esito del calcolo della formula determinerà sicuramente una cifra con decimali, si concorda di procedere ad un arrotondamento secondo le

posta certificata: drum@postacert.istruzione.it



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

disposizioni vigenti in materia, ovvero se inferiore a 5 centesimi , per difetto (1,54 = 1,50); da 5 centesimi in poi per eccesso (1,55 = 1,60);

Particolari attenzioni

Per la figura specifica prevista dalla contrattazione nazionale (centralinisti non vedenti) si procede secondo le risorse previste.

R.S.U.	PARTE PUBBLICA
Del Prete <i>[Signature]</i>	Petruzzo <i>[Signature]</i>
Parrettini <i>[Signature]</i>	Dottorini <i>[Signature]</i>
	Iunti <i>[Signature]</i>

OO.SS

Ragni CGIL _____

Feliciotti CISL *[Signature]*

Palumbo CONFSAL - UNSA *[Signature]*

Note a verbale.

Giuseppe Feliciotti rappresentante regionale CISL chiede che venga messo a verbale la seguente dichiarazione.

Dichiaro di sottoscrivere il presente accordo in quanto rispetto a quello del FUA 2012 vede adottato lo stesso range tra i due Uffici sede di contrattazione, auspicando, per le future negoziazioni, l'applicazione delle direttive nazionali in ordine all'utilizzo di un range sufficientemente più ampio, almeno 1,00/3,00.

[Handwritten marks]