



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ambito territoriale di Terni

L'anno 2016, il giorno 29 del mese di Aprile, presso la sede dell'Ambito territoriale di Terni (Ufficio IV dell'U.S.R. per l'Umbria)

Le Parti,

Visto il D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 98, registrato alla Corte dei Conti il 16.06.2014 al n. 2390 e pubblicato sulla G.U. n. 161 – serie generale – del 14.07.2014, recante il “Regolamento di organizzazione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca”;

Visto l'art. 8, comma 8 del predetto D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 98, il quale demanda ad apposito successivo D.M. la definizione organizzativa e dei compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale istituiti presso ciascun Ufficio scolastico regionale;

Visto il D.M. del 18 dicembre 2014, di attuazione dell'art. 8, comma 8, del D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 98, registrato alla Corte dei Conti il 27 gennaio 2015, con il quale sono stati disposti l'organizzazione e i compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale istituiti presso l'Ufficio scolastico regionale per l'Umbria (Decreto n. 924);

Visto il protocollo d'intesa, sottoscritto in data 16/01/2012 dal Miur e dalle OO.SS., con il quale sono state individuate le articolazioni centrali e periferiche per le contrattazioni integrative di sede;

Visto il decreto costitutivo della delegazione di parte pubblica per la contrattazione provinciale integrativa di Terni, relativa al personale delle aree funzionali del comparto “Ministeri” dell'amministrazione scolastica periferica dell'Ufficio IV Ambito Territoriale di Terni prot. n. 2897 del 05/06/2015;



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ambito territoriale di Terni

Vista l'ipotesi di C.C.N.I. n. 1 del 28/7/2015, sottoscritta in via definitiva in data 23/12/2015 presso il MIUR, concernente le "Modalità di utilizzo delle risorse del Fondo unico di Amministrazione - Anno 2014";

Vista la "Relazione sulla performance 2014" pubblicata sul sito del Miur in data 10 novembre 2015;

Visto il D.M. n. 90 del 10.02.2015 recante indicazioni e criteri per la valutazione del personale dirigenziale e delle aree per l'anno 2014;

Vista la risorsa finanziaria attribuita all'USR per l'Umbria – Ambito Territoriale di Terni, per la retribuzione del centralinista non vedente, pari ad € **1.116,41** lordo dipendente;

Vista la risorsa finanziaria attribuita all'USR per l'Umbria destinata alla contrattazione di sede per la retribuzione di produttività del personale presente al 31.12.2014, ivi comprese le unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata nel corso dell'anno 2014, pari ad € **89.893,00**, lordo dipendente, di cui € **26.967,90**, lordo dipendente destinati alla retribuzione della produttività collettiva ed € **62.925,10**, lordo dipendente, destinati alla retribuzione della produttività individuale del personale destinatario del presente contratto, così come indicato nell'Allegato C del suddetto C.C.N.I. n. 1/2015, sottoscritto definitivamente in data 23/12/2015;

Visto il Decreto prot. n. 12 del 9/02/2016 con il quale il Dirigente dell'U.S.R. per l'Umbria ha provveduto a ripartire tra gli Uffici sede di contrattazione, in base alle unità di personale presenti al 31.12.2014, ivi comprese le unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata nel corso dell'anno 2014, le risorse assegnate all'USR per l'Umbria;

Considerato che, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.I. n. 1/2015 del 23/12/2015, è rimessa alla contrattazione di sede la disciplina della ripartizione della risorsa destinata alla retribuzione della produttività individuale del personale destinatario del presente accordo, attraverso l'individuazione di almeno cinque dei sei criteri stabiliti nel D.M. n. 90 del 10/02/2015 e la definizione del *range* del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato, con l'obbligo di rientrare nel *range* complessivo previsto dal suddetto D.M. n. 90 del 10/02/2015 (0,60 – 3,00);



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ambito territoriale di Terni

Tenuto conto del lavoro istruttorio per la definizione dell'accordo su proposta dell'ufficio;

Tenuto conto che l'attribuzione dei coefficienti individuali si riferisce a periodi trascorsi (anno 2014) per i quali possono valutarsi, in buona sostanza, solo gli atti giacenti;

Valutata l'articolazione dei coefficienti, così come risultano dall'applicazione dei richiamati criteri;

CONCORDANO E SOTTOSCRIVONO IL PRESENTE ATTO NEGOZIALE

Risorse disponibili

Con decreto prot. n. 12 del 9/2/2016, il Dirigente dell'USR per l'Umbria ha ripartito tra gli uffici sede di contrattazione le risorse sulla base del personale presente al 31/12/2014 e tenuto conto di una quota pro capite pari ad € 1.341,68 - lordo dipendente - nella misura di seguito indicata:

- | | |
|--|--------------------|
| ▪ Agli Uffici della Direzione Generale per n. 26 dipendenti: | € 34.883,85 |
| ▪ All'A.T.P. di Perugia per n. 19 dipendenti: | € 25.492,05 |
| ▪ All'A.T.P. di Terni per n. 22 dipendenti: | € 29.517,10 |

La somma assegnata all' **All'A.T.P. di Terni**, pari ad € 29.517,10 viene ulteriormente ripartita, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del contratto di Amministrazione n.1/2015 nella misura del 30% per retribuire la produttività collettiva, connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, di cui alla "Relazione sulla performance 2014", determinando un importo pari ad € 8.855,13.

Il restante 70%, pari ad € 20.661,97, è destinato alla retribuzione della produttività individuale, disciplinata dalla contrattazione di sede.

All' A.T.P. di Terni è, tra l'altro, attribuita la risorsa di € 1.116,41, lordo dipendente, per il compenso della quota annua di un **centralinista non vedente**.



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ambito territoriale di Terni

Retribuzione di produttività collettiva

Il compenso individuale relativo alla produttività collettiva è calcolato sulla base della quota media pro-capite, per 12 mesi, al netto dei periodi di assenza, di cui alle tipologie indicate dall'art. 5, comma 3, del C.C.N.I. n. 1/2015 del 23/12/2015.

Le economie derivanti dalle tipologie di assenza previste dal suddetto art. 5, comma 3, sono distribuite tra tutto il personale della sede di contrattazione, in proporzione al servizio da ciascuno prestato, secondo quanto indicato nello stesso art. 5, comma 3.

Tenuto conto della risorsa assegnata (€ 8.855,13) e del numero del personale in servizio presso dell' A.T.P. di Terni al 31.12.2014 (n. 22 unità), la quota spettante a ciascun dipendente è pari ad € 402,50.

L'eccedenza, pari ad € 0,13, viene destinata alla retribuzione della produttività individuale da ripartite tra tutto il personale dell'ATP di Terni per un totale complessivo pari ad € 20.662,10.

Retribuzione di produttività individuale

La retribuzione di produttività individuale è determinata dal coefficiente attribuito a ciascun dipendente.

Si è deciso di articolare i coefficienti in 5 fasce comprese nel *range* 1,00-3,00, e precisamente: 1,00; 1,50; 2,00; 2,50; 3,00.

L'articolazione dei coefficienti, viene esplicitata in singole quote individuali del fondo, secondo l'allegato schema.



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ambito territoriale di Terni

Il singolo coefficiente viene definito secondo i seguenti criteri e pesi ponderali, fermo restando che l'individuazione ed assegnazione individuale sulla base degli atti giacenti è nella esclusiva responsabilità del dirigente:

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEL F.U.A. 2014

EX C.C.N.I. 1/2015

Criterio	Peso attribuito	Indicatori previsti	Numeratore per coefficiente				
Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa e/o impegno professionale	30	Gestione dei procedimenti e potere di firma di atti tanto propri quanto altrui; mappa dei ruoli; atti formali posti in essere; gestione e organizzazione di attività di gruppo; competenze assegnate;	0,300	0,450	0,600	0,750	0,900
Fungibilità nelle prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale flessibilità	20	attività svolta in situazioni di necessità e urgenza in posizione di responsabilità primaria o secondaria; svolgimento di attività ulteriori, secondo la graduazione dei volumi, e/o diverse rispetto agli ordinari compiti assegnati;	0,200	0,300	0,400	0,500	0,600
Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	15	Attività svolta con precisione, attenzione, diligenza, scrupolosità, garantendo la puntualità, il tempismo, la rapidità e la prontezza	0,150	0,225	0,300	0,375	0,450
Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	20	Disponibilità/impegno a sviluppare e approfondire il proprio patrimonio di conoscenze professionali, anche attraverso l'autoaggiornamento; confronto con gli altri e disponibilità a collaborare alle attività altrui; capacità di osservazione, valutazione e definizione delle questioni da affrontare; contributo concreto al miglioramento dei processi di lavoro	0,200	0,300	0,400	0,500	0,600
Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi della U.O. di appartenenza	15	Partecipazione attiva e coinvolgimento pieno nelle attività dell'unità organizzativa di appartenenza; continuità delle prestazioni in relazione alle esigenze di servizio; attività svolta	0,150	0,225	0,300	0,375	0,450
TOTALE			1,00	1,50	2,00	2,50	3,00



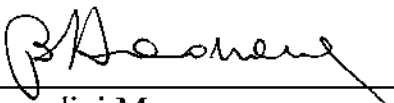
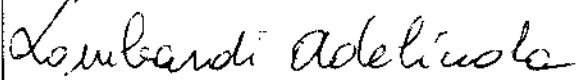

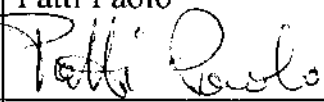
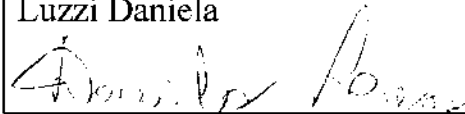

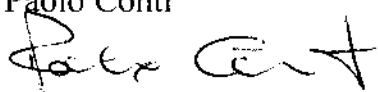
Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ambito territoriale di Terni

Arrotondamenti

Tenuto conto che l'esito del calcolo della formula determinerà sicuramente una cifra con decimali, si concorda di procedere ad un arrotondamento secondo le disposizioni vigenti in materia, ovvero: per difetto se minore o uguale a 5 centesimi ($1,54 = 1,50$); per eccesso se maggiore di 5 centesimi ($1,55 = 1,60$).

Particolari attenzioni

Per la figura specifica prevista dalla contrattazione nazionale (centralinisti non vedenti) si procede secondo le risorse previste.

PARTE PUBBLICA	R.S.U.
Lamonaca Bruno Gerardo 	Lombardi Adelinda 
Bernardini Mara 	Patti Paolo 
Luzzi Daniela 	Vecchioni Umberto
	OO. SS.
	CGIL FP: Giorgio Lucci 
	CISL FP: Paolo Conti 
	CONFSAL - UNSA: Dario Guardalben
	UILPA PA: Guglielmo Bizzarri

"Trattasi di copia informatica di documento originale analogico. Se ne attesta la conformità."