



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Allegata all'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale riguardante la determinazione del "Fondo Regionale per la retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2014/2015 dei Dirigenti Scolastici della Regione Umbria".

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai sensi dell'art. 25, comma 3, del CCNL – Area V Dirigenza Scolastica del 15.07.2010, (il quale afferma che <<entro il 31 luglio di ciascun anno, il Miur ripartisce tra gli Uffici Scolastici regionali le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato in relazione al numero dei posti dei dirigenti scolastici. Tale ripartizione è oggetto di informazione preventiva, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del CCNL dell'11.04.2006>>), il MIUR, con nota prot. n. AOODGPER.33111 del 12/10/2015 (**Allegato 1**), ha comunicato all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria la consistenza del fondo regionale per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2014-2015, determinato, sulla base della normativa contrattuale vigente e del disposto di cui all'art. 9, comma 2 *bis*, del d.l. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, in l. n. 122/2010.

Precisamente, la somma assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per l'a.s. 2014-2015 è pari ad **€ 1.936.492,16**.

Risorse variabili:

Come previsto dall'art. 55, comma 3, del CCNL Area V Dirigenza scolastica dell'11.04.2006, i compensi per incarichi aggiuntivi di cui all'art. 19 del medesimo CCNL, così come modificato dall'art. 10 del CCNL Area V Dirigenza Scolastica del 15.07.2010, vanno ad alimentare, nelle fattispecie previste dalla norma, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici.

Si tratta, ovviamente, di risorse variabili, che non hanno caratteristica di certezza né per quanto riguarda l'ammontare né per quanto riguarda la loro esistenza.

Per l'a.s. 2014/2015 risultano esservi risorse variabili che vanno ad incrementare il fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti Scolastici della Regione Umbria per un importo pari a **€ 1.316,12**

(Eventuali) decurtazioni del fondo:

Come comunicato dal MIUR, con nota prot. n. AOODGPER.33111 del 12/10/2015 (**Allegato 1**), l'ammontare complessivo del Fondo destinato alla retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2014-2015, da ripartire tra i vari Uffici Scolastici Regionali, è stato calcolato sulla base della normativa contrattuale vigente e in considerazione del vincolo normativo disposto dall'art. 9, comma 2 *bis*, d.l. n. 78/2010.



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

Per dare applicazione al citato art. 9, comma 2 bis, d.l. n. 78/2010, sono stati seguiti gli indirizzi della Circolare MEF/RGS del 15/04/2011, n. 12, registrata alla Corte dei Conti il 14/06/2011, Registro 6, Foglio 217.

Ciò posto, la somma assegnata all'USR per l'Umbria per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2014-2015, pari a € **1.936.492,16**, tiene conto del vincolo posto dall'art. 9 d.l. n. 78/2010.

Nel dettaglio, il fondo regionale ammonta ad € 1.936.492,16 che sommato alle risorse variabili disponibili di € 1.316,12 da un fondo regionale complessivo di € 1.937.808,28. Ne deriva che la somma destinata alla retribuzione di posizione (definita in ragione dell'85% delle risorse complessive del fondo) è pari ad € 1.647.137,04.

Tenuto conto che la retribuzione di posizione parte fissa (pari a € 3.556,68 per ciascun dirigente) ammonta, in relazione al numero complessivo dei dirigenti scolastici, a € 458.811,72, rimangono € 1.188.325,32 da destinare alla retribuzione di posizione parte variabile.

La somma di €1.188.325,32 è stata ripartita proporzionalmente al numero di dirigenti aventi diritto, pari a 129 unità, e in relazione al rapporto tra le diverse fasce di appartenenza.

Più precisamente, la retribuzione di posizione parte variabile riconosciuta ai dirigenti scolastici della Regione Umbria per l'a.s. 2014/2015, in considerazione delle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, è stata quantificata nei seguenti valori:

1^ Fascia	€ 10.902,07
2^ Fascia	€ 8.721,65
3^ Fascia	€ 4.360,83

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

- **Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: € 1.936.492,16.**
- **Totale risorse variabili:** per l'a.s. 2014/2015 risultano esservi risorse variabili che vanno ad incrementare il fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti Scolastici della Regione Umbria. Tali risorse venute a costituire a seguito dei versamenti effettuati dai dirigenti scolastici alla Tesoreria dello Stato, presso la Banca d'Italia, in applicazione dell'art. 19, comma 3 e 4, CCNL per il personale dirigente dell'Area V dell'11/04/2006, come modificato dall'art.10 CCNL per il personale dirigente dell'Area V del 15/07/2010, ammontano ad € **1.316,12**.
- **Totale fondo sottoposto a certificazione: € 1.937.808,28.**

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca *Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

Le risorse del fondo sono state definite e quantificate con atto dell'Amministrazione centrale (cfr. citata nota MIUR, prot. n. AOODGPER.33111 del 12/10/2015 e ammontano ad € 1.936.492,16.

Di tale somma assegnata, non può essere oggetto di contrattazione l'importo dovuto a ciascun dirigente scolastico a titolo di retribuzione di posizione parte fissa, in quanto si tratta di cifra già definita dal CCNL Area V-Dirigenza scolastica del 15.07.2010 (2° biennio economico 2008/2009).

Quest'ultimo, infatti, all'art. 2, comma 3, prevede che <<la retribuzione di posizione parte fissa di cui all'art. 23, comma 3 del CCNL per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007, è rideterminata a decorrere dall'1/1/2009 in € 3.556,68 annui lordi, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità>>.

Pertanto, tenuto conto che i dirigenti scolastici della Regione Umbria, nell'a.s. 2014/2015 sono n. 129, la cifra dovuta a titolo di retribuzione di posizione parte fissa (che non può essere oggetto di contrattazione) ammonta ad **€ 458.811,72** (cioè € 3.556,68 per n. 129 dirigenti scolastici).

E' opportuno, tuttavia, ribadire che il CCNL Area V-Dirigenza scolastica fissa anche la percentuale delle risorse complessive del fondo regionale da destinare alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato.

Precisamente, per la retribuzione di posizione, l'art. 26, comma 1, del CCNL Area V-Dirigenza scolastica del 15.07.2010 prevede che la stessa <<è definita, per ciascuna funzione dirigenziale, nell'ambito dell'85% delle risorse complessive del fondo>>. Mentre, per la retribuzione di risultato, l'art. 27, comma 1, del CCNL Area V-Dirigenza scolastica del 15.07.2010 prevede che vengano destinate a quest'ultima le risorse complessive del fondo <<in misura non inferiore al 15% del totale delle disponibilità>>.

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

L'ipotesi di contratto in oggetto definisce, alla luce delle indicazioni contenute nei CCNL Area V della Dirigenza scolastica e nei precedenti contratti di sede tuttora vigenti, le modalità di ripartizione e di utilizzo delle risorse del Fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici della Regione Umbria per l'a.s. 2014/2015.

Preso atto, con nota informativa del MIUR prot. n. AOODGPER.33111 del 12/10/2015 (Allegato 1), che il Fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici della Regione Umbria per l'a.s. 2014/2015 ammonta ad €1.936.492,16 che sommato alle risorse variabili disponibili di € 1.316,12 da un fondo regionale complessivo di € 1.937.808,28, si è calcolata la cifra disponibile per la retribuzione di posizione.

Quest'ultima, in base all'art. 26, comma 1, del CCNL Area V-Dirigenza scolastica del 15.07.2010, <<è definita, per ciascuna funzione dirigenziale, nell'ambito dell'85% delle risorse complessive del fondo>>.

Pertanto, la somma destinata alla retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) è pari a € 1.647.137,04.

La cifra disponibile per la retribuzione di posizione parte variabile, al netto delle quote da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€ 458.811,72), determina la cifra di €1.188.325,32, la quale viene divisa in proporzione al numero dei posti previsti in organico ,pari a 129 unità, e in relazione alla complessità delle fasce di appartenenza.



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

Pertanto, visto che le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione, così come previsto nell'accordo sottoscritto tra le parti il 4 giugno 2013, continuano ad essere articolate in numero di tre (prima fascia in cui rientra il 20% degli istituti scolastici della regione; seconda fascia in cui rientra il 60% degli istituti scolastici della regione; terza fascia in cui rientra il 20% degli istituti scolastici della regione) e che il rapporto esistente tra la prima, la seconda e la terza fascia è pari a 2,5 – 2 – 1, la retribuzione di posizione parte variabile riconosciuta ai dirigenti scolastici della Regione Umbria per l'a.s. 2014/2015 è stata quantificata nei seguenti valori:

1^ Fascia	€ 10.902,07
2^ Fascia	€ 8.721,65
3^ Fascia	€ 4.360,83

Dei 129 dirigenti scolastici della Regione Umbria, in considerazione di quanto disposto dall'art. 4, comma 10, del CIN del 22.02.2007, n. 37 sono di 1^ Fascia, n. 88 sono in 2^ Fascia e n.4 in 3^ Fascia. Su accordo delle parti che hanno sottoscritto il contratto integrativo in esame, in terza fascia sono inseriti di diritto tutti gli istituti scolastici che non hanno il requisito dimensionale definito dalla l. 15 luglio 2011, n. 111.

Ciò posto, la somma destinata alla retribuzione di posizione parte variabile ammonta ad € 1.188.325,32 (€ 403.376,48 per i dirigenti in prima fascia + € 767.505,53 per i dirigenti in seconda fascia + € 17.443,31 per i dirigenti in terza fascia).

Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato (le quali includono anche l'importo destinato alle indennità di reggenza) sono definite in ragione del 15% dell'ammontare del fondo regionale complessivo e sono pari, quindi, ad € 290.671,24.

Parte di quest'importo è destinato al pagamento delle indennità di reggenza per l'a.s. 2014/2015: tenuto conto che l'indennità di reggenza da riconoscere ai dirigenti scolastici si calcola in misura pari all'80% della retribuzione di posizione parte variabile prevista per l'istituto assegnato e che le 11 scuole in reggenza sono collocate: 1 in 1^ Fascia, 4 in 2^ Fascia (di queste 3 sono annuali e 1 temporanea della durata di due mesi) e 6 in 3^ Fascia (di queste 5 sono annuali e 1 temporanea della durata di sette mesi), il totale dei compensi previsti per la retribuzione delle reggenze dell'a.s. 2014/2015 ammonta ad € 50.294,87 (€ 8.721,65 per i dirigenti collocati in 1^ Fascia, € 22.094,86 per i dirigenti collocati in 2^ Fascia, € 19.478,36 per i dirigenti collocati in 3^ Fascia).

Quindi, l'importo destinato alla retribuzione di risultato è di € 240.376,37 (cioè 290.671,24 – 50.294,87).

In considerazione del numero dei dirigenti scolastici in servizio, delle fasce di complessità delle scuole assegnate a quest'ultimi e del rapporto esistente tra le tre fasce di complessità previste, si è calcolato di assegnare quale retribuzione di risultato:

1^ Fascia	€ 2.408,58
2^ Fascia	€ 1.926,86
3^ Fascia	€ 963,43



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

Le risorse destinate al fondo in questione non integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento andranno ad incrementare le risorse destinate al fondo del successivo anno scolastico.

(Eventuali) destinazioni ancora da regolare:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo: **€ 458.811,72**
- Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo: **€ 1.478.996,56** (1.188.325,32 + 290.671,24).
- Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione: **€ 1.937.808,28.**

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

Il fondo assegnato per la retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2014/2015 dei Dirigenti Scolastici della Regione Umbria è stato utilizzato secondo la sua destinazione e nel rispetto dei criteri stabiliti nei CCNL Area V-Dirigenza scolastica e nell'ipotesi di contratto integrativo regionale, cui la presente relazione tecnico-finanziaria è allegata.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

**FONDO REGIONALE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEI DIRIGENTI
SCOLASTICI - A.S. 2014/2015**



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

SOMMA ASSEGNATA	SOMMA SPESA
Retribuzione posizione e risultato (così come comunicato con nota n. AOODGPER.33111 del 12/10/2015): € 1.936.492,16	Retribuzione posizione e risultato (così come comunicato con nota n. AOODGPER.33111 del 12/10/2015): € 1.936.492,16
€1.316,12 (Economie derivanti dai versamenti effettuati dai dirigenti scolastici alla Tesoreria dello Stato, presso la Banca d'Italia, in applicazione dell'art. 19, comma 3 e 4, CCNL per il personale dirigente dell'Area V dell'11/04/2006, come modificato dall'art.10 CCNL per il personale dirigente dell'Area V del 15/07/2010).	€ 1.316,12 (la cifra è stata aggiunta al fondo regionale e spesa proporzionalmente tra retribuzione di parte variabile e risultato)
TOT. € 1.937.808,28	TOT. € 1.937.808,28

FONDO REGIONALE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEI DIRIGENTI SCOLASTICI - A.S. 2013/2014

SOMMA ASSEGNATA	SOMMA SPESA
€ 2.057.856,63 (fondo assegnato dal Miur per retribuzione posizione e risultato dei dirigenti scolastici – a.s. 2013/2014)	€ 2.057.856,63 (fondo assegnato dal Miur per retribuzione posizione e risultato dei dirigenti scolastici – a.s. 2013/2014)
€ 200,00 (Economie derivanti dai versamenti effettuati dai dirigenti scolastici alla Tesoreria dello Stato, presso la Banca d'Italia, in applicazione dell'art. 19, comma 3 e 4, CCNL per il personale dirigente dell'Area V dell'11/04/2006, come modificato dall'art.10 CCNL per il personale dirigente dell'Area V del 15/07/2010)	€ 200,00 (Economie derivanti dai versamenti effettuati dai dirigenti scolastici alla Tesoreria dello Stato, presso la Banca d'Italia, in applicazione dell'art. 19, comma 3 e 4, CCNL per il personale dirigente dell'Area V dell'11/04/2006, come modificato dall'art.10 CCNL per il personale dirigente dell'Area V del 15/07/2010)
TOT. € 2.058.056,63	TOT. € 2.058.056,63



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

L'ipotesi di contratto in esame ha tenuto conto dei limiti di spesa definiti dall'ammontare del fondo assegnato.

Infatti, il Miur ha assegnato per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici della Regione Umbria, per l'a.s. 2014/2015, la cifra di € 1.936.492,16 che sommata alle economie derivanti dai versamenti effettuati dai dirigenti scolastici alla Tesoreria dello Stato, presso la Banca d'Italia, in applicazione dell'art. 19, comma 3 e 4, CCNL per il personale dirigente dell'Area V dell'11/04/2006, come modificato dall'art.10 CCNL per il personale dirigente dell'Area V del 15/07/2010 pari a € 1.316,12 , dà un ammontare complessivo di € **1.937.808,28**.

Di quest'ultima somma si è speso €**1.937.808,28**.

Sono stati rispettati anche i limiti di spesa determinati dall'applicazione dell'art. 9, comma 2 bis, del d.l. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, in l. n. 122/2010.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

si fa presente che le risorse del fondo dell'anno precedente (a.s. 2013/2014) sono state utilizzate nel limite dello stanziamento.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

il Miur ha comunicato all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria, con nota prot. n. AOODGPER.33111 del 12/10/2015 (**Allegato 1**), l'assegnazione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di dirigenti scolastici della regione Umbria per l'a.s. 2014/2015.

Tale assegnazione è pari ad € 1.936.492,16 e conserte, pertanto, la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo, così come definite nell'ipotesi di contratto integrativo in esame.

Il Dirigente

Sabrina Boarelli