Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Allegata all'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale riguardante la determinazione del "Fondo Regionale per la retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2015/2016 dei Dirigenti Scolastici della Regione Umbria".

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	25/11/2016
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2015/2016 (1 settembre 2015 – 31 agosto 2016)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Sabrina Boarelli (Dirigente USR Umbria) Antonella Iunti (Dirigente Ufficio III-ATP Perugia) Bruno Gerardo Lamonaca(Dirigente Ufficio IV-ATP Terni) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FLC C.G.I.L, C.I.S.L, U.I.L ,S.N.A.L.S. E A.N.P. Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC C.G.I.L, C.I.S.L, U.I.L ,S.N.A.L.S. E A.N.P.
Soggetti destinatari	Il presente contratto si applica al personale dell'Area V – Dirigenza Scolastica in servizio nell'anno scolastico 2015/2016 nelle scuole di ogni ordine e grado della Regione Umbria.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri e modalità di utilizzazione e ripartizione del Fondo Regionale per la retribuzione dell'indennità di posizione e risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2015/2016

L'Ipotesi di contratto decentrato, unitamente alla relazione illustrativa e a quella tecnico-finanziaria, è stato pubblicato sul sito istituzionale. Non appena pervenuta, sarà pubblicata anche la certificazione dell'organo di controllo.

Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

Illustrazione dell'articolato del Contratto

Premesse

Il MIUR ha comunicato con nota prot. n. AOODGPER.11558 del 28/04/2016,rettificata con nota AOODGRUF.6482 del 29/04/2016 (**Allegato 1)** all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria la consistenza del fondo regionale per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2015/2016, determinato sulla base della normativa contrattuale vigente e del disposto di cui all'art. 9, comma 2 *bis*, del d.l. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, in l. n. 122/2010.
Per dare applicazione al citato art. 9, comma 2 bis, d.l. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, in l. n. 122/2010, sono stati recepiti gli indirizzi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze-Ragioneria Generale dello Stato del 15 aprile 2011, n. 12.

Fondo regionale 2015/2016.

La somma assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per l'a.s. 2015-2016 è pari ad **€ 2.389.745,84**, in aggiunta a questa somma sono stati attribuiti ulteriori fondi ,pari a €463.375,89, destinati esclusivamente alla retribuzione di risultato. La consistenza del fondo, così come accertata, consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato, a decorrere dal 01/09/2015, ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della Regione valevoli per l'a.s. 2015-2016;
Con tale contratto si è data attuazione alle nuove modalità di costituzione, ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo regionale a decorrere dall' a.s. 2015/2016, ferma restando la validità e l'applicazione dei contratti previgenti.

Retribuzione di posizione a decorrere dall'01/09/2015.

Ai fini della determinazione della quota variabile della retribuzione di posizione e di risultato le parti hanno convenuto di confermare le 3 fasce di complessità delle istituzioni scolastiche di cui all'art. 6 del CCNL Area V del 15.07.2010, secondo le seguenti percentuali di raggruppamento delle istituzioni scolastiche stabilite con accordo sottoscritto tra le parti in data 04 giugno 2013:

1 Fascia	20%
2 Fascia	60%
3 Fascia	20%

Il rapporto esistente tra la prima, la seconda e la terza fascia è pari a 2,5 - 2 - 1.

Le parti hanno convenuto che, fermi restando i parametri e le tabelle di calcolo per la pesatura delle Istituzioni Scolastiche attualmente vigenti, le scuole sottodimensionate vengano inserite in 3^ fascia, distribuendo pertanto gli Istituti dimensionati nelle quote lasciate libere, secondo uno scorrimento naturale.

La cifra a disposizione per la **retribuzione di posizione parte variabile,** è definita in ragione dell'85% delle risorse del fondo regionale ed è fissata in **€ 2.031.283,96**.

Di questa somma (detratta la parte fissa in misura di **€ 3.556,68** x 122 dirigenti per un importo complessivo pari ad **€ 433.914,96**) la cifra disponibile per la retribuzione di posizione parte variabile risulta pari a **€ 1.597.369,00.** La somma di € 1.597.369,00 viene quindi divisa in proporzione al numero dei posti previsti in organico, pari a 122 unità, e alla complessità delle fasce.

A decorrere dal 1° settembre 2015 i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono così determinati:

Valore annuo individuale:

1^ Fascia € 16.570,22

2^ Fascia € 13.256,17

3^ Fascia € 6.628,09

Per i dirigenti in particolari posizioni di stato di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

Retribuzione delle reggenze - Anno scolastico 2015/2016

In applicazione dell'art. 2, comma 2 del CIN sottoscritto in data 22/02/2007, i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati in misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'Istituto assegnato in reggenza. Il totale dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 01/09/2015 ed erogati in corrispondenza alla durata dell'incarico ed alle fasce di complessità degli Istituti Scolastici della Regione Umbria è pari ad **€ 158.853,16**, tenuto conto che nel corrente anno scolastico sono stati attribuiti n. 18 incarichi di durata annuale e 3 di durata temporanea di un mese, per un numero complessivo di 21 incarichi di reggenza. L'importo di **€ 158.853,16** è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato.

1^ Fascia € 13.256,17
2^ Fascia € 10.604,94
3^ Fascia € 5.302,47

Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

Retribuzione di risultato - Anno Scolastico 2015/2016

Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato definite in ragione del 15% del fondo regionale complessivo sono pari a € 358.461,88.
Dal budget così quantificato va prima detratta la somma relativa alle indennità di reggenza per l'anno scolastico 2015/2016 che ammonta ad € 158.853,16, e successivamente aggiunta la cifra di €463.375,89, quale somma destinata esclusivamente alla retribuzione di risultato. Ne consegue che la somma effettivamente disponibile per la retribuzione di risultato dei dirigenti scolastici in servizio nella regione Umbria ammonta ad **€ 662.984,61.**

In relazione ai valori delle fasce, la retribuzione di risultato risulta essere la seguente:

1^ Fascia € 7.008,29
2^ Fascia € 5.606,64
3^ Fascia € 2.803,32

Tenuto conto che in 1^ Fascia ci sono 27 dirigenti, in 2^ Fascia 74 e in 3^ Fascia 21 (tutte le scuole sottodimensionate sono collocate in 3^Fascia e quindi assegnate in reggenza) la spesa complessiva è pari ad € 662.984,61.

Clausola di salvaguardia

Le risorse destinate al fondo regionale non integralmente utilizzate nell'anno scolastico 2015/2016 andranno ad incrementare le risorse destinate al fondo dell'anno scolastico successivo.

Il Dirigente

Sabrina Boarelli

Firmato digitalmente da
BOARELLI SABRINA
C=IT
O=MINISTERO ISTRUZIONE UNIVERSITA' E RICERCA/80185250588