



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Allegata all'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale riguardante la determinazione del "Fondo Regionale per la retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2015/2016 dei Dirigenti Scolastici della Regione Umbria".

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai sensi dell'art. 25, comma 3, del CCNL – Area V Dirigenza Scolastica del 15.07.2010, (il quale afferma che <<entro il 31 luglio di ciascun anno, il Miur ripartisce tra gli Uffici Scolastici regionali le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato in relazione al numero dei posti dei dirigenti scolastici. Tale ripartizione è oggetto di informazione preventiva, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del CCNL dell'11.04.2006>>), il MIUR, con nota prot. n. AOODGPER.11558 del 28/04/2016, rettificata con nota AOODGRUF.6482 del 29/04/2016 (**Allegato 1**), ha comunicato all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria la consistenza del fondo regionale per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2015-2016, determinato, sulla base della normativa contrattuale vigente e del disposto di cui all'art. 9, comma 2 *bis*, del d.l. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, in l. n. 122/2010.

Precisamente, la somma assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per l'a.s. 2015-2016 è pari ad **€ 2.389.745,84**, in aggiunta a questa somma sono stati attribuiti ulteriori fondi ,pari a €463.375,89, destinati esclusivamente alla retribuzione di risultato.

Risorse variabili:

Come previsto dall'art. 55, comma 3, del CCNL Area V Dirigenza scolastica dell'11.04.2006, i compensi per incarichi aggiuntivi di cui all'art. 19 del medesimo CCNL, così come modificato dall'art. 10 del CCNL Area V Dirigenza Scolastica del 15.07.2010, vanno ad alimentare, nelle fattispecie previste dalla norma, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici.

Si tratta, ovviamente, di risorse variabili, che non hanno caratteristica di certezza né per quanto riguarda l'ammontare né per quanto riguarda la loro esistenza.

Per l'a.s. 2015/2016 non risultano esservi risorse variabili che vanno ad incrementare il fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti Scolastici della Regione Umbria.

(Eventuali) decurtazioni del fondo:

Come comunicato dal MIUR, con nota prot. n. AOODGPER. 11558 del 28/04/2016, rettificata con nota AOODGRUF.6482 del 29/04/2016 (**Allegato 1**), l'ammontare complessivo del Fondo destinato alla retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato dei dirigenti scolastici



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

per l'anno scolastico 2015-2016, da ripartire tra i vari Uffici Scolastici Regionali, è stato calcolato sulla base della normativa contrattuale vigente e in considerazione del vincolo normativo disposto dall'art. 9, comma 2 bis, d.l. n. 78/2010.

Per dare applicazione al citato art. 9, comma 2 bis, d.l. n. 78/2010, sono stati seguiti gli indirizzi della Circolare MEF/RGS del 15/04/2011, n. 12, registrata alla Corte dei Conti il 14/06/2011, Registro 6, Foglio 217.

Ciò posto, la somma assegnata all'USR per l'Umbria per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2015-2016, pari a € **2.389.745,84** (in aggiunta a questa somma sono stati attribuiti ulteriori fondi ,pari a €463.375,89, destinati esclusivamente alla retribuzione di risultato) tiene conto del vincolo posto dall'art. 9 d.l. n. 78/2010. La somma destinata alla retribuzione di posizione (definita in ragione dell'85% delle risorse complessive del fondo) è pari ad € 2.031.283,96.

Tenuto conto che la retribuzione di posizione parte fissa (pari a € 3.556,68 per ciascun dirigente) ammonta, in relazione al numero complessivo dei dirigenti scolastici, a € 433.914,96 , rimangono € 1.597.369,00 da destinare alla retribuzione di posizione parte variabile.

La somma di €1.597.369,00 è stata ripartita proporzionalmente al numero di dirigenti aventi diritto, pari a 122 unità, e in relazione al rapporto tra le diverse fasce di appartenenza.

Più precisamente, la retribuzione di posizione parte variabile riconosciuta ai dirigenti scolastici della Regione Umbria per l'a.s. 2015/2016, in considerazione delle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, è stata quantificata nei seguenti valori:

1^ Fascia	€ 16.570,22
2^ Fascia	€ 13.256,17
3^ Fascia	€ 6.628,09

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

- **Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: € 2.853.121,73.**
- **Totale risorse variabili:** per l'a.s. 2015/2016 non risultano esservi risorse variabili che vanno ad incrementare il fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti Scolastici della Regione Umbria. Tali risorse vengono a costituirsi a seguito dei versamenti effettuati dai dirigenti scolastici alla Tesoreria dello Stato, presso la Banca d'Italia, in applicazione dell'art. 19, comma 3 e 4, CCNL per il personale dirigente dell'Area V dell'11/04/2006, come modificato dall'art.10 CCNL per il personale dirigente dell'Area V del 15/07/2010.
- **Totale fondo sottoposto a certificazione: € 2.853.121,73.**

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

Le risorse del fondo sono state definite e quantificate con atto dell'Amministrazione centrale (cfr. citata nota MIUR, prot. n. AOODGPER. 11558 del 28/04/2016, rettificata con nota AOODGRUF.6482 del 29/04/2016 e ammontano ad € 2.389.745,84, in aggiunta a questa somma sono stati attribuiti ulteriori fondi ,pari a €463375,89, destinati esclusivamente alla retribuzione di risultato.

Di tale somma assegnata, non può essere oggetto di contrattazione l'importo dovuto a ciascun dirigente scolastico a titolo di retribuzione di posizione parte fissa, in quanto si tratta di cifra già definita dal CCNL Area V-Dirigenza scolastica del 15.07.2010 (2° biennio economico 2008/2009). Quest'ultimo, infatti, all'art. 2, comma 3, prevede che <<la retribuzione di posizione parte fissa di cui all'art. 23, comma 3 del CCNL per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007, è rideterminata a decorrere dall'1/1/2009 in € 3.556,68 annui lordi, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità>>.

Pertanto, tenuto conto che i dirigenti scolastici della Regione Umbria, nell'a.s. 2015/2016 sono n. 122, la cifra dovuta a titolo di retribuzione di posizione parte fissa (che non può essere oggetto di contrattazione) ammonta ad **€ 433.914,96**(cioè € 3.556,68 per n. 122 dirigenti scolastici).

E' opportuno, tuttavia, ribadire che il CCNL Area V-Dirigenza scolastica fissa anche la percentuale delle risorse complessive del fondo regionale da destinare alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato.

Precisamente, per la retribuzione di posizione, l'art. 26, comma 1, del CCNL Area V-Dirigenza scolastica del 15.07.2010 prevede che la stessa <<è definita, per ciascuna funzione dirigenziale, nell'ambito dell'85% delle risorse complessive del fondo>>. Mentre, per la retribuzione di risultato, l'art. 27, comma 1, del CCNL Area V-Dirigenza scolastica del 15.07.2010 prevede che vengano destinate a quest'ultima le risorse complessive del fondo <<in misura non inferiore al 15% del totale delle disponibilità>>.

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

L'ipotesi di contratto in oggetto definisce, alla luce delle indicazioni contenute nei CCNL Area V della Dirigenza scolastica e nei precedenti contratti di sede tuttora vigenti, le modalità di ripartizione e di utilizzo delle risorse del Fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici della Regione Umbria per l'a.s. 2015/2016.

Preso atto, con nota informativa del MIUR prot. n. AOODGPER. 11558 del 28/04/2016, rettificata con nota AOODGRUF.6482 del 29/04/2016 (**Allegato 1**), che il Fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici della Regione Umbria per l'a.s. 2015/2016 ammonta ad **€ 2.389.745,84**(in aggiunta a questa somma sono stati attribuiti ulteriori fondi ,pari a €463.375,89, destinati esclusivamente alla retribuzione di risultato) si è calcolata la cifra disponibile per la retribuzione di posizione.

Quest'ultima, in base all'art. 26, comma 1, del CCNL Area V-Dirigenza scolastica del 15.07.2010, <<è definita, per ciascuna funzione dirigenziale, nell'ambito dell'85% delle risorse complessive del fondo>>.

Pertanto, la somma destinata alla retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) è pari a € 2.031.283,96.



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

La cifra disponibile per la retribuzione di posizione parte variabile, al netto delle quote da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€ 433.914,96), determina la cifra di €1.597.369,00, la quale viene divisa in proporzione al numero dei posti previsti in organico, pari a 122 unità, e in relazione alla complessità delle fasce di appartenenza.

Pertanto, visto che le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione, così come previsto nell'accordo sottoscritto tra le parti in data 04 giugno 2013, continuano ad essere articolate in numero di tre (prima fascia in cui rientra il 20% degli istituti scolastici della regione; seconda fascia in cui rientra il 60% degli istituti scolastici della regione; terza fascia in cui rientra il 20% degli istituti scolastici della regione) e che il rapporto esistente tra la prima, la seconda e la terza fascia è pari a 2,5 – 2 – 1, la retribuzione di posizione parte variabile riconosciuta ai dirigenti scolastici della Regione Umbria per l'a.s. 2015/2016 è stata quantificata nei seguenti valori:

1^ Fascia	€ 16.570,22
2^ Fascia	€ 13.256,17
3^ Fascia	€ 6.628,09

Dei 122 dirigenti scolastici della Regione Umbria, in considerazione di quanto disposto dall'art. 4, comma 10, del CIN del 22.02.2007, n. 32 sono di 1^ Fascia, n. 71 sono in 2^ Fascia e n.19 in 3^Fascia. Su accordo delle parti che hanno sottoscritto il contratto integrativo in esame, in terza fascia sono inseriti di diritto tutti gli istituti scolastici che non hanno il requisito dimensionale definito dalla l. 15 luglio 2011, n. 111.

Ciò posto, la somma destinata alla retribuzione di posizione parte variabile ammonta ad € 1.597.369,00 (€ 530.246,97 per i dirigenti in primafascia + € 941.188,38 per i dirigenti in seconda fascia + € 125.933,66 per i dirigenti in terza fascia).

Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato (le quali includono anche l'importo destinato alle indennità di reggenza) sono definite in ragione del 15% dell'ammontare del fondo regionale complessivo e sono pari, quindi, ad € 358.461,88.

Parte di quest'importo è destinato al pagamento delle indennità di reggenza per l'a.s. 2015/2016: tenuto conto che l'indennità di reggenza da riconoscere ai dirigenti scolastici si calcola in misura pari all'80% della retribuzione di posizione parte variabile prevista per l'istituto assegnato e che le 21 scuole in reggenza sono collocate 2 in 1^Fascia(di queste una è annuale e una temporanea di un mese), 11 in 2^Fascia(di queste 10 sono annuali e una temporanea di un mese) e 8 in 3^ Fascia(di queste sette sono annuali e una temporanea di un mese), il totale dei compensi previsti per la retribuzione delle reggenze dell'a.s. 2015/2016 ammonta ad € 158.853,16 (€ 14.360,86 per i dirigenti collocati in 1^Fascia, € 106.933,14 per i dirigenti collocati in 2^Fascia e € 37.559,16 per i dirigenti collocati in 3^Fascia).

Quindi, l'importo destinato alla retribuzione di risultato è di € 199.608,72 (cioè €358.461,88 – €158.853,16).

Alla cifra di € 199.608,72 va aggiunta la somma di € 463.375,89 quale fondo destinato esclusivamente alla retribuzione di risultato così come indicato nella nota informativa del MIUR prot. n. AOODGPER. 11558 del 28/04/2016, rettificata con nota AOODGRUF.6482 del 29/04/2016.

Ne deriva che la cifra effettivamente disponibile per la retribuzione di risultato dei dirigenti scolastici della Regione Umbria per l'a.s. 2015/2016 ammonta ad **€ 662.984,61**



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

In considerazione del numero dei dirigenti scolastici in servizio, delle fasce di complessità delle scuole assegnate a quest'ultimi e del rapporto esistente tra le tre fasce di complessità previste, si è calcolato di assegnare quale retribuzione di risultato:

1^ Fascia	€ 7.008,29
2^ Fascia	€ 5.606,64
3^ Fascia	€ 2.803,32

Le risorse destinate al fondo in questione non integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento andranno ad incrementare le risorse destinate al fondo del successivo anno scolastico.

(Eventuali) destinazioni ancora da regolare:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo: **€ 433.914,96**
- Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo: **€ 2.419.206,77** (1.597.369,00 + 358.461,88 + 463.375,89).
- Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione: **€ 2.853.121,73.**

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

Il fondo assegnato per la retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2015/2016 dei Dirigenti Scolastici della Regione Umbria è stato utilizzato secondo la sua destinazione e nel rispetto dei criteri stabiliti nei CCNL Area V-Dirigenza scolastica e nell'ipotesi di contratto integrativo regionale, cui la presente relazione tecnico-finanziaria è allegata.



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

**FONDO REGIONALE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEI DIRIGENTI
SCOLASTICI - A.S. 2015/2016**

SOMMA ASSEGNATA	SOMMA SPESA
Retribuzione posizione e risultato (così come comunicato con nota n. AOODGPER.11558 del 28/04/2016, rettificata con nota AOODGRUF.6482 del 29/04/2016): € 2.389.745,84	Retribuzione posizione e risultato (così come comunicato con nota n. AOODGPER.11558 del 28/04/2016, rettificata con nota AOODGRUF.6482 del 29/04/2016): € 2.389.745,84
Ulteriori somme destinate esclusivamente per la retribuzione di risultato (così come comunicato con nota n. AOODGPER.11558 del 28/04/2016, rettificata con nota AOODGRUF.6482 del 29/04/2016): € 463.375,89	Ulteriori somme destinate esclusivamente per la retribuzione di risultato (così come comunicato con nota n. AOODGPER.11558 del 28/04/2016, rettificata con nota AOODGRUF.6482 del 29/04/2016): € 463.375,89
TOT. € 2.853.121,73	TOT. € 2.853.121,73

**FONDO REGIONALE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEI DIRIGENTI
SCOLASTICI - A.S. 2014/2015**

SOMMA ASSEGNATA	SOMMA SPESA
€ 1.936.492,16 (fondo assegnato dal Miur per retribuzione posizione e risultato dei dirigenti scolastici – a.s. 2014/2015)	€ 1.936.492,16 (fondo assegnato dal Miur per retribuzione posizione e risultato dei dirigenti scolastici – a.s. 2014/2015)
€ 1.316,12 (Economie derivanti dai versamenti effettuati dai dirigenti scolastici alla Tesoreria dello Stato, presso la Banca d'Italia, in applicazione dell'art. 19, comma 3 e 4, CCNL per il personale dirigente dell'Area V dell'11/04/2006, come modificato dall'art.10 CCNL per il personale	€ 1.316,12 (Economie derivanti dai versamenti effettuati dai dirigenti scolastici alla Tesoreria dello Stato, presso la Banca d'Italia, in applicazione dell'art. 19, comma 3 e 4, CCNL per il personale dirigente dell'Area V dell'11/04/2006, come modificato dall'art.10 CCNL per il personale



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

dirigente dell'Area V del 15/07/2010)	dirigente dell'Area V del 15/07/2010)
TOT. € 1.937.808,28	TOT. € 1.937.808,28

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

L'ipotesi di contratto in esame ha tenuto conto dei limiti di spesa definiti dall'ammontare del fondo assegnato.

Infatti, il Miur ha assegnato per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici della Regione Umbria, per l'a.s. 2015/2016, la cifra di € 2.389.745,84 e in aggiunta a questa somma sono stati attribuiti ulteriori fondi ,pari a € 463.375,89, destinati esclusivamente alla retribuzione di risultato, per un stanziamento complessivo pari a € 2.853.121,73

Di quest'ultima somma si è speso **€ 2.853.121,73**.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

si fa presente che le risorse del fondo dell'anno precedente (a.s. 2014/2015) sono state utilizzate nel limite dello stanziamento.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

il Miur ha comunicato all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria, con nota prot. n. AOODGPER.11558 del 28/04/2016, rettificata con nota AOODGRUF.6482 del 29/04/2016 (**Allegato 1**), l'assegnazione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di dirigenti scolastici della regione Umbria per l'a.s. 2015/2016.

Tale assegnazione che è pari ad € 2.389.745,84 ,per la retribuzione di parte variabile e di risultato, più €463.375,89, destinata esclusivamente in aggiunta alle risorse per la retribuzione di risultato, consente, pertanto, la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo, così come definite nell'ipotesi di contratto integrativo in esame.

Il Dirigente

Sabrina Boarelli