



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria  
Ufficio III - Ambito Territoriale per la Provincia di Perugia

L'anno 2016, il giorno 9 del mese di maggio, presso la sede dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria - Ambito Territoriale per la Provincia di Perugia

**le parti**

**visto** il D.P.C.M. 11/02/2014, n. 98, registrato alla Corte dei Conti il 16/06/2014 al n. 2390 e pubblicato sulla G.U. n. 161 - serie generale - del 14/07/2014, recante il "Regolamento di organizzazione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca";

**visto** il D.M. n. 924 del 18/12/2014 inerente "Organizzazione e compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale istituiti presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria";

**visto** il protocollo d'intesa, sottoscritto in data 27/11/2014 dal M.I.U.R. e dalle OO.SS., con il quale sono individuate le articolazioni centrali e periferiche per le contrattazioni integrative di sede;

**visto** il C.C.N.I. n. 1/2015 sottoscritto in data 23/12/2015 presso il M.I.U.R., concernente le "Modalità di utilizzo delle risorse del Fondo Unico di Amministrazione - Anno 2014";

**vista** la "Relazione sulla performance 2014", pubblicata sul sito del M.I.U.R. in data 10/11/2015;

**visto** il D.M. n. 90 del 10/02/2015 recante indicazioni e criteri per la valutazione del personale dirigenziale e delle aree per l'anno 2014;

**vista** la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per l'Umbria per la retribuzione di n. 3 unità di centralinisti non vedenti/ipovedenti di € 3.349,24 lordo dipendente, come indicata nell'allegato A al C.C.N.I. n.1/2015, sottoscritto in data 23/12/2015;

**vista** la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per l'Umbria destinata alla contrattazione di sede per la retribuzione di produttività del personale presente al 31/12/2014, ivi comprese le unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata nel corso dell'anno 2014, pari ad € 89.893,00 lordo dipendente, di cui € 26.967,90 lordo dipendente destinato alla retribuzione della produttività collettiva ed € 62.925,10 lordo dipendente destinato alla retribuzione della produttività individuale, così come indicato nell'allegato C del C.C.N.I. n. 1/2015 del 23/12/2015;

**visto** il decreto n. 12 del 09/02/2016 con cui è stata ripartita tra gli Uffici sede di contrattazione la risorsa assegnata all'U.S.R. per l'Umbria, sulla base delle unità di personale presenti al 31/12/2014, ivi comprese le unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata nel corso dell'anno 2014;

**considerato** che, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.I. n. 1/2015 del 23/12/2015, è rimessa alla contrattazione di sede la disciplina della ripartizione della risorsa destinata alla retribuzione della produttività individuale del personale destinatario del presente accordo, attraverso l'individuazione di almeno cinque dei sei criteri stabiliti nel D.M. n.90 del 10/12/2015 e la definizione del range del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato, con l'obbligo di rientrare nel range complessivo previste dal suddetto D.M. n. 90 del 10/12/2015 (0,60 - 3,00);



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria  
Ufficio III - Ambito Territoriale per la Provincia di Perugia

**tenuto conto** che l'attribuzione dei coefficienti individuali si riferisce a periodi trascorsi (anno 2014) per i quali possono valutarsi, in buona sostanza, solo gli atti giacenti;

**valutata** l'articolazione dei coefficienti, così come risulta dall'applicazione dei richiamati criteri;

**tenuto conto** del lavoro istruttorio per la definizione di un'ipotesi di accordo su proposta dell'ufficio, avviato in data 10/02/2016;

**concordano e sottoscrivono il presente atto negoziale**

**Art. 1 - Risorse disponibili**

1. Con decreto n. 12 del 09/02/2016, il Dirigente dell'U.S.R. per l'Umbria ha ripartito tra gli uffici sede di contrattazione la risorsa finanziaria di € 89.893,00 lordo dipendente, tenuto conto di una quota media pro capite pari ad € 1.341,68 lordo dipendente (arrotondata per difetto) e delle unità di personale presente al 31/12/2014 in ciascuna sede di contrattazione, come di seguito indicato:

Ufficio I dell'U.S.R. per l'Umbria	26 unità	€ 34.883,85 lordo dip.
Ufficio III - A.T.P. di Perugia	19 unità	€ 25.492,05 lordo dip.
Ufficio IV - A.T.P. di Terni	22 unità	€ 29.517,10 lordo dip.

2. La somma assegnata all'Ufficio III - Ambito Territoriale per la Provincia di Perugia dell'U.S.R. per l'Umbria di € 25.492,05 è ulteriormente ripartita, ai sensi dell'art. 5 c. 3 del C.C.N.I. n.1/2015 nella misura del 30% per retribuire la produttività collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, di cui alla "Relazione sulla performance 2014", determinando un importo pari ad € 7.647,61 lordo dipendente.

3. Il restante 70% della somma assegnata all'Ufficio III - Ambito Territoriale per la Provincia di Perugia dell'U.S.R. per l'Umbria, pari ad € 17.844,44 lordo dipendente, così come previsto dall'art. 5 c. 4 del C.C.N.I. n.1/2015, è destinato alla retribuzione della produttività individuale, disciplinata dalla contrattazione di sede.

4. All'Ufficio III - Ambito Territoriale per la Provincia di Perugia dell'U.S.R. per l'Umbria è, inoltre, attribuita l'ulteriore risorsa economica di € 1.116,41 lordo dipendente per l'intero compenso annuo pro-capite di un centralista non vedente, così come indicato dall'art. 4 c. 2 del già citato C.C.N.I. n. 1/2015.

**Art. 2 - Retribuzione di produttività collettiva**

1. Tenuto conto della risorsa assegnata all'Ufficio III - Ambito Territoriale per la Provincia di Perugia per la retribuzione di produttività collettiva, pari ad € 7.647,61, il compenso individuale relativo alla produttività collettiva è calcolato in quota parte sulla base della quota media pro-capite, per 12 mesi, e del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento, al netto dei periodi di assenza di cui alle tipologie individuate dall'art. 5 c. 3 del C.C.N.I. n.1/2015 del 23/12/2015.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria  
Ufficio III - Ambito Territoriale per la Provincia di Perugia

2. Le economie derivanti dall'applicazione del calcolo di cui al comma precedente sono ridistribuite tra tutto il personale della sede di contrattazione, ivi compreso il personale che ha determinato le economie in parola, sulla base del servizio prestato.

**Art. 3 - Retribuzione di produttività individuale**

1. La retribuzione di produttività individuale è determinata dal coefficiente di valutazione attribuito a ciascun dipendente e dai mesi di servizio prestato, così come descritto dall'art. 5 c. 5 del C.C.N.I. n. 1/2015 del 23/12/2015.

2. Tenuto conto della risorsa assegnata all'Ufficio III - Ambito Territoriale per la Provincia di Perugia per la retribuzione di produttività individuale, pari ad € € 17.844,44, alle unità di personale in servizio per un numero pari o superiore a 6 mesi è assegnato l'importo derivante dall'applicazione del calcolo di cui all'art. 5 c. 5 lettera c del C.C.N.I. citato in premessa, mentre alle unità di personale in servizio per un numero inferiore a 6 mesi, è assegnato l'importo derivante dal calcolo di cui all'art. 5 c. 5 lettera d del citato C.C.N.I..

3. Le economie derivanti dal calcolo di cui al precedente comma, sono ripartite tra le unità di personale in servizio per un numero pari o superiore a 6 mesi, secondo quanto indicato all'art. 5 c. 5 lettera e del C.C.N.I. citato in premessa.

4. Si concorda di articolare i coefficienti di valutazione in 5 fasce, comprese nel range previsto dal D.M. n. 90 del 10/12/2015, ovvero: 0,60 - 1,20 - 1,80 - 2,40 - 3,00, articolando i coefficienti in singole quote individuali, secondo la seguente scheda.

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEL F.U.A. 2014 EX C.C.N.I. 1/2015							
Critero di valutazione ex CCNI n. 1/2015	Peso attribuito %	Indicatori previsti	Numeratore per coefficiente				
Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa e/o impegno professionale	30 %	Gestione dei procedimenti e potere di firma di atti tanto propri quanto altrui; mappa dei ruoli; atti formali posti in essere; gestione e organizzazione di attività di gruppo; competenze assegnate;	0,18	0,36	0,54	0,72	0,90
Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	20 %	attività svolta in situazioni di necessità e urgenza in posizione di responsabilità primaria o secondaria; svolgimento di attività ulteriori, secondo la graduazione dei volumi, e/o diverse rispetto agli ordinari compiti assegnati;	0,12	0,24	0,36	0,48	0,60



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria  
Ufficio III - Ambito Territoriale per la Provincia di Perugia

Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	15 %	Attività svolta con precisione, attenzione, diligenza, scrupolosità, garantendo la puntualità, il tempismo, la rapidità e la prontezza	0,09	0,18	0,27	0,36	0,45
Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	20 %	Disponibilità/impegno a sviluppare e approfondire il proprio patrimonio di conoscenze professionali, anche attraverso l'autoaggiornamento; confronto con gli altri e disponibilità a collaborare alle attività altrui; capacità di osservazione, valutazione e definizione delle questioni da affrontare; contributo concreto al miglioramento dei processi di lavoro	0,12	0,24	0,36	0,48	0,60
Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi della U.O. di appartenenza	15 %	Partecipazione attiva e coinvolgimento pieno nelle attività dell'unità organizzativa di appartenenza; continuità delle prestazioni in relazione alle esigenze di servizio; attività svolta	0,09	0,18	0,27	0,36	0,45
<b>TOTALE</b>			<b>0,60</b>	<b>1,20</b>	<b>1,80</b>	<b>2,40</b>	<b>3,00</b>

5. Il singolo coefficiente è definito secondo i suddetti criteri e pesi ponderali, fermo restando che l'individuazione ed assegnazione individuale sulla base degli atti giacenti è nella esclusiva responsabilità del Dirigente.

6. Tenuto conto che l'esito del calcolo potrebbe determinare una cifra con più decimali, si concorda di procedere ad un arrotondamento alla prima cifra decimale secondo le disposizioni vigenti in materia, ovvero per difetto da 0 a 4 centesimi (es. 1,54 = 1,50) e per eccesso da 5 a 9 centesimi (es. 1,55 = 1,60).

#### Art. 4 - Particolari attenzioni

1. Per la specifica figura dei centralinisti non vedenti/ipovedenti prevista dalla contrattazione nazionale, si procede secondo le risorse previste.

R. S. U.		Parte pubblica	
Regali	F.to Milena Regali	Iunti	F.to Antonella Iunti
		Boarelli	F.to Sabrina Boarelli
		Scalese	F.to Valentina Scalese



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria  
Ufficio III - Ambito Territoriale per la Provincia di Perugia

OO. SS.	
CISL FP (Feliciotti)	<i>F.to Giuseppe Feliciotti</i>
CONFSAL-UNSA (Palumbo)	<i>F.to Mariangela Palumbo</i>
FP CIGL (Pelliccia)	
UIL PA (Pascarosa)	<i>F.to Michele Pascarosa</i>

Copia digitale conforme all'originale cartaceo "tenuto" presso l'U.S.R. per l'Umbria.