



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ufficio III - A.T.P. di Perugia

L'anno 2017, il giorno 12 del mese di gennaio, presso la sede dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria, Ufficio III - ATP di Perugia

le parti

visto il D.P.C.M. 11/02/2014, n. 98, registrato alla Corte dei Conti il 16/06/2014 al n. 2390 e pubblicato sulla G.U. n. 161 - serie generale - del 14/07/2014, recante il "Regolamento di organizzazione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca";

visto il D.M. n. 924 del 18/12/2014 inerente "Organizzazione e compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale istituiti presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria";

visto il protocollo d'intesa, sottoscritto in data 27/11/2014 dal M.I.U.R. e dalle OO.SS., con il quale sono individuate le articolazioni centrali e periferiche per le contrattazioni integrative di sede;

visto il C.C.N.I. n. 1/2016 sottoscritto definitivamente in data 15/09/2016 presso il M.I.U.R., concernente le "Modalità di utilizzo delle risorse del Fondo Unico di Amministrazione - Anno 2015";

vista la "Relazione sulla performance 2015", pubblicata sul sito del M.I.U.R. in data 27/09/2016;

visto il D.M. n. 240 del 08/04/2016 recante indicazioni e criteri per la valutazione del personale dirigenziale e delle aree per l'anno 2015;

vista la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per l'Umbria per la retribuzione di n. 3 unità di centralinisti non vedenti/ipovedenti di € 3.349,24 lordo dipendente, come indicata nell'allegato A al C.C.N.I. n.1/2016, sottoscritto definitivamente in data 15/09/2016;

vista la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per l'Umbria destinata alla contrattazione di sede per la retribuzione di produttività del personale presente al 31/12/2015, ivi comprese le unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata ed in uscita nel corso dell'anno 2015, pari ad € 102.371,00 lordo dipendente, di cui € 30.711,30 lordo dipendente destinato alla retribuzione della produttività collettiva ed € 71.659,70 lordo dipendente destinato alla retribuzione della produttività individuale, così come indicato nell'allegato C del C.C.N.I. n. 1/2016 del 15/09/2016;

visto il decreto n. 4 del 09/01/2017 con cui è stata ripartita tra gli Uffici sede di contrattazione la risorsa assegnata all'U.S.R. per l'Umbria, sulla base delle unità di personale presenti al 31/12/2015, ivi comprese le unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata ed in uscita nel corso dell'anno 2015;

considerato che, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.I. n. 1/2016 del 15/09/2016, è rimessa alla contrattazione di sede la disciplina della ripartizione della risorsa destinata alla retribuzione della produttività individuale del personale destinatario del presente accordo, attraverso l'individuazione di almeno cinque dei sei criteri stabiliti nel D.M. n. 240 del 08/04/2016 e la definizione del range del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato, con l'obbligo di rientrare nel range complessivo previste dal suddetto D.M. n. 240 del 08/04/2016 (0,60 - 3,00);



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ufficio III - A.T.P. di Perugia

tenuto conto che l'attribuzione dei coefficienti individuali si riferisce a periodi trascorsi (anno 2015) per i quali possono valutarsi, in buona sostanza, solo gli atti giacenti;

valutata l'articolazione dei coefficienti, così come risulta dall'applicazione dei richiamati criteri;

tenuto conto del lavoro istruttorio per la definizione di un'ipotesi di accordo su proposta dell'ufficio, avviato in data 14/10/2016;

concordano e sottoscrivono il presente atto negoziale

Art. 1 - Risorse disponibili

1. Con decreto n. 4 del 09/01/2017, il Dirigente dell'U.S.R. per l'Umbria ha ripartito tra gli uffici sede di contrattazione la risorsa finanziaria di € 102.371,00 lordo dipendente, tenuto conto della quota media pro capite regionale e delle unità di personale presente al 31/12/2015 in ciascuna sede di contrattazione, ivi compreso il personale cessato nel corso dell'anno 2015 nonché il personale trasferito o assegnato nel corso del medesimo anno, come di seguito indicato:

Ufficio I dell'U.S.R. per l'Umbria	€ 40.623,41 lordo dip.
Ufficio III - A.T.P. di Perugia	€ 25.998,99 lordo dip.
Ufficio IV - A.T.P. di Terni	€ 35.748,60 lordo dip.

2. La somma assegnata all'Ufficio III - Ambito Territoriale per la Provincia di Perugia dell'U.S.R. per l'Umbria di € 25.998,99 è ulteriormente ripartita, ai sensi dell'art. 5 c. 3 del C.C.N.I. n. 1/2016 nella misura del 30% per retribuire la produttività collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, di cui alla "Relazione sulla performance 2015", determinando un importo pari ad € 7.799,70 lordo dipendente.

3. Il restante 70% della somma assegnata all'Ufficio III - Ambito Territoriale per la Provincia di Perugia dell'U.S.R. per l'Umbria, pari ad € 18.199,29 lordo dipendente, così come previsto dall'art. 5 c. 4 del C.C.N.I. n.1/2016, è destinato alla retribuzione della produttività individuale, disciplinata dalla contrattazione di sede.

4. All'Ufficio III - Ambito Territoriale per la Provincia di Perugia dell'U.S.R. per l'Umbria è, inoltre, attribuita l'ulteriore risorsa economica di € 1.116,41 lordo dipendente per l'intero compenso annuo pro-capite di un centralinista non vedente, così come indicato dall'art. 4 c. 2 del già citato C.C.N.I. n. 1/2016.

Art. 2 - Retribuzione di produttività collettiva

1. Tenuto conto della risorsa assegnata all'Ufficio III - Ambito Territoriale per la Provincia di Perugia per la retribuzione di produttività collettiva, pari ad € 7.799,70, il compenso individuale relativo alla produttività collettiva è calcolato in quota parte sulla base della quota media pro capite, per 12 mesi, e del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento, al netto dei periodi di assenza di cui alle tipologie individuate dall'art. 5 c. 3 del C.C.N.I. n.1/2016 del 15/09/2016.

2. Le economie derivanti dall'applicazione del calcolo di cui al comma precedente sono ridistribuite tra tutto il personale della sede di contrattazione, ivi compreso il personale che ha determinato le economie in parola, sulla base del servizio prestato.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ufficio III - A.T.P. di Perugia

Art. 3 - Retribuzione di produttività individuale

1. La retribuzione di produttività individuale è determinata dal coefficiente di valutazione attribuito a ciascun dipendente e dai mesi di servizio prestato, così come descritto dall'art. 5 c. 5 del C.C.N.I. n. 1/2016 del 15/09/2016.
2. Tenuto conto della risorsa assegnata all'Ufficio III - Ambito Territoriale per la Provincia di Perugia per la retribuzione di produttività individuale, pari ad € 18.199,29, alle unità di personale in servizio per un numero pari o superiore a 6 mesi è assegnato l'importo derivante dall'applicazione del calcolo di cui all'art. 5 c. 5 lettera c del C.C.N.I. citato in premessa, mentre alle unità di personale in servizio per un numero inferiore a 6 mesi, è assegnato l'importo derivante dal calcolo di cui all'art. 5 c. 5 lettera d del citato C.C.N.I..
3. Le economie derivanti dal calcolo di cui al precedente comma, sono ripartite tra le unità di personale in servizio per un numero pari o superiore a 6 mesi, secondo quanto indicato all'art. 5 c. 5 lettera e del C.C.N.I. citato in premessa.
4. Si concorda di articolare i coefficienti di valutazione in 5 fasce, comprese nel range previsto dal D.M. n. 240 del 08/04/2016, ovvero: 0,60 - 1,20 - 1,80 - 2,40 - 3,00, articolando i coefficienti in singole quote individuali, secondo la seguente scheda.

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEL F.U.A. 2015 EX C.C.N.I. 1/2016							
Critero di valutazione ex CCNI n. 1/2015	Peso attribuito %	Indicatori previsti	Numeratore per coefficiente				
Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa e/o impegno professionale	30 %	Gestione dei procedimenti e potere di firma di atti tanto propri quanto altrui; mappa dei ruoli; atti formali posti in essere; gestione e organizzazione di attività di gruppo; competenze assegnate;	0,18	0,36	0,54	0,72	0,90
Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	20 %	attività svolta in situazioni di necessità e urgenza in posizione di responsabilità primaria o secondaria; svolgimento di attività ulteriori, secondo la graduazione dei volumi, e/o diverse rispetto agli ordinari compiti assegnati;	0,12	0,24	0,36	0,48	0,60
Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	15 %	Attività svolta con precisione, attenzione, diligenza, scrupolosità, garantendo la puntualità, il tempismo, la rapidità e la prontezza	0,09	0,18	0,27	0,36	0,45
Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	20 %	Disponibilità/impegno a sviluppare e approfondire il proprio patrimonio di conoscenze professionali, anche attraverso l'autoaggiornamento;	0,12	0,24	0,36	0,48	0,60



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ufficio III - A.T.P. di Perugia

		confronto con gli altri e disponibilità a collaborare alle attività altrui; capacità di osservazione, valutazione e definizione delle questioni da affrontare; contributo concreto al miglioramento dei processi di lavoro					
Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi della U.O. di appartenenza	15 %	Partecipazione attiva e coinvolgimento pieno nelle attività dell'unità organizzativa di appartenenza; continuità delle prestazioni in relazione alle esigenze di servizio; attività svolta	0,09	0,18	0,27	0,36	0,45
TOTALE			0,60	1,20	1,80	2,40	3,00

5. Il singolo coefficiente è definito secondo i suddetti criteri e pesi ponderali, fermo restando che l'individuazione ed assegnazione individuale sulla base degli atti giacenti è nella esclusiva responsabilità del Dirigente.

6. Tenuto conto che l'esito del calcolo potrebbe determinare una cifra con più decimali, si concorda di procedere ad un arrotondamento alla prima cifra decimale secondo le disposizioni vigenti in materia, ovvero per difetto da 0 a 4 centesimi (es. 1,54 = 1,50) e per eccesso da 5 a 9 centesimi (es. 1,55 = 1,60).

Art. 4 - Particolari attenzioni

1. Per la specifica figura dei centralinisti non vedenti/ipovedenti prevista dalla contrattazione nazionale, si procede secondo le risorse previste.

R. S. U.		Parte pubblica	
Regali	<i>F.to Milena Regali</i>	Boarelli	<i>F.to Sabrina Boarelli</i>
		Iunti	<i>F.to Antonella Iunti</i>
		Scalese	<i>F.to Valentina Scalese</i>

OO. SS.	
CISL FP (Feliciotti)	<i>F.to Giuseppe Feliciotti</i>
CONFSAL-UNSA (Palumbo)	<i>F.to Mariangela Palumbo</i>
FP CIGL (Pelliccia)	<i>F.to Fausto Pelliccia</i>
UIL PA (Pascarosa)	<i>F.to Michele Pascarosa</i>

Il presente documento è copia informatica conforme all'originale tenuto presso l'USR per l'Umbria