



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE  
IN MATERIA DI DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE:  
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO (a.s. 2016/2017)  
PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE UMBRIA**

L'anno 2017, il giorno 16 Novembre, in Perugia presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale,

**la delegazione di parte pubblica** composta da:

Antonella Iunti      Dirigente Titolare dell'USR per l'Umbria

Roberto Santagata    Dirigente Ufficio IV – ATP Terni

Daniele Caputo      Funzionario Amministrativo dell'USR per l'Umbria

**E la delegazione sindacale** composta da:

FLC CGIL      Maria Elisabetta Mascio

CISL      Erica Cassetta

UIL      Franco Gagliardoni

SNALS      Giambaldo Bianchi

ANP      Rita Coccia

*A. I.*      *R. S.*      *D. C.*      *M. B.*      *E. C.*      *F. G.*

## CONCORDANO

il testo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area V - Dirigenza Scolastica in merito alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale in ordine alla retribuzione di posizione e di risultato anno scolastico 2016/2017.

### PREMESSO

- che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il CCNL del personale Area V<sup>^</sup> della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006 - 31/12/2009 e biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- che, con nota dell'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIUR 6 giugno 2013, n. 7684, è stato confermato il riferimento finanziario del FUN all'a.s. 2010/2011, pari a € 145.879.833,18, in relazione all'applicazione dell'art. 9, comma 2 *bis*, d.l. 3 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni in l. 30 luglio 2010, n. 122;
- che con nota della Direzione Generale per il Personale Scolastico del 22 agosto 2016, n. 23474, sono stati comunicati i dati di organico ai fini della determinazione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per l'a.s. 2016/2017;
- che con Decreto del Direttore Generale per le Risorse Umane e Finanziarie del MIUR n. 106 del 31 gennaio 2017 è stato costituito il FUN per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per l'a.s. 2016/2017, con la conseguente ripartizione per Uffici Scolastici Regionali;
- che il predetto Decreto direttoriale n. 106 del 31 gennaio 2017 è stato vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIUR in data 16 marzo 2017;
- che il MIUR ha comunicato con nota prot. n. AOODGPER. 9936 del 10/05/2017 all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria la consistenza del fondo regionale per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2016/2017, determinato sulla base della normativa contrattuale vigente e del disposto di cui al citato art. 9, comma 2 *bis*, del d.l. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, in l. n. 122/2010;
- che, per dare applicazione al suddetto art. 9, comma 2 *bis*, d.l. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, in l. n. 122/2010, sono stati recepiti gli indirizzi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze-Ragioneria Generale dello Stato del 15 aprile 2011, n. 12;
- che la somma assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per l'a.s. 2016/2017 è pari ad € 2.528.632,88(€2.351.668,10 per retribuzione di parte variabile e risultato e € 176.964,78 esclusivamente destinata, in aggiunta, al risultato);
- che la consistenza del fondo, così come accertata, consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato, a decorrere dal 01/09/2016, tenendo presenti le fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche della regione valevoli per l'a.s. 2016/2017;
- che le fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche della Regione, così come previsto nell'accordo sottoscritto tra le parti in data 4 giugno 2013, continuano ad essere articolate in numero di tre, secondo le seguenti percentuali: prima fascia in cui



rientra il 20% degli Istituti scolastici della Regione; seconda fascia in cui rientra il 60% degli Istituti scolastici della Regione; terza fascia in cui rientra il 20% degli Istituti scolastici della Regione;

- che il rapporto esistente tra la prima, la seconda e la terza fascia è pari a 2,5 – 2 – 1;
- che le parti, ferme restando l'articolazione dei parametri e le tabelle di calcolo per la pesatura degli Istituti scolastici attualmente vigenti, sono d'accordo nell'inserire di diritto nella terza fascia tutti gli Istituti che non hanno il requisito dimensionale, così come definito nella l. 15 luglio 2011, n. 111, distribuendo, pertanto, gli Istituti dimensionati nelle quote lasciate libere secondo lo scorrimento naturale;
- che con il presente contratto si dà attuazione alle modalità di costituzione, ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo regionale a decorrere dall'a.s. 2016/2017, ferma restando la validità e l'applicazione dei contratti previgenti.

### Art. 1

Le premesse fanno parte integrante del presente contratto

### Art. 2

Fondo regionale a.s. 2016/2017

1. Il fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici della Regione Umbria per l'a.s. 2016/2017 è determinato in 2.528.632,88, secondo la ripartizione prevista dal prospetto allegato al Decreto del Direttore Generale per le Risorse Umane e Finanziarie del MIUR n. 106 del 31 gennaio 2017, ossia di €2.351.668,10 per retribuzione di parte variabile e risultato e € 176.964,78 esclusivamente destinata, in aggiunta, al risultato.
2. Al fondo regionale disponibile, di cui al precedente punto, va aggiunta la cifra di € 125,08 quale fondo venutosi a costituire a seguito dei versamenti effettuati dai dirigenti scolastici alla Tesoreria dello Stato, presso la Banca d'Italia, in applicazione dell'art. 19, comma 3 e 4, CCNL per il personale dirigente dell'Area V dell'11/4/2006, come modificato dall'art. 10 CCNL per il personale dirigente dell'Area V del 15/7/2010.  
Ne deriva che il fondo complessivo regionale, che verrà sottoposto al controllo degli organi competenti, per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici della Regione Umbria per l'a.s. 2016/2017 è complessivamente determinato in 2.528.757,96
- 3 Di questa somma solo €2.351.793,18 (€2.351.668,10 + € 125,08) possono essere utilizzati quale fondo per la retribuzione di parte variabile e risultato dei dirigenti scolastici della Regione Umbria per l'a.s. 2016/2017.
- 4 La cifra di € 176.964,78 è esclusivamente diretta all'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di risultato.

### Art. 3



## Retribuzione di posizione a decorrere dall'01/09/2016

1. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, definita in ragione dell' 85% delle risorse del fondo, come dall' art.2, comma 3 , è pari a € 1.999.024,20.

2. Gli importi annui lordi, per 13 mensilità, della retribuzione di posizione, parte variabile, sono determinati nel rispetto del rapporto esistente tra la prima, la seconda e la terza fascia, pari a 2,5 – 2 – 1.

3. A decorrere dal 1° settembre 2016 i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono determinati come di seguito:

Valore annuo individuale

**1^ Fascia € 17.018.71**

**2^ Fascia € 13.614.97**

**3^ Fascia € 6.807.48**

5. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato (nella regione Umbria per l'a.s. 2016/2017 un solo dirigente), di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'Istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

### Art. 4

#### Retribuzione delle reggenze – a.s. 2016/2017

1. In applicazione dell'art. 2, comma 2, del CIN sottoscritto il 22 febbraio 2007, i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto, il totale dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 1° settembre 2016 ed erogati in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è di € 209.670,46, tenuto conto che nel corrente anno scolastico sono stati attribuiti n. 23 incarichi di reggenza, di cui :

- n. 1 di prima fascia di durata annuale ;
- n. 14 di seconda fascia di durata annuale;
- n. 8 di terza fascia di durata annuale .

2. L'importo totale determinato al comma 1 è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale destinata alla retribuzione di risultato.

### Art. 5

#### Retribuzione di risultato – a.s. 2016/2017

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato definite in ragione del 15% del fondo regionale complessivo, così come indicato all'art. 2, comma 3, sono pari a € 352.768,98.

2. Dalla somma indicata al comma 1 va prima detratto l'importo relativo alle indennità di reggenza per l'a.s. 2016/2017, pari ad € 209.670,46, e successivamente aggiunta la cifra di € 176.964,78 quale risorsa destinata esclusivamente alla retribuzione di risultato.

3. Ne deriva che il budget effettivamente disponibile per la retribuzione di risultato dei dirigenti scolastici in servizio nella regione Umbria ammonta, pertanto, ad € 320.063,29 .

4. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2016/2017, in relazione ai valori delle fasce di posizione, è la seguente:

**1^ Fascia € 3.486,53**

**2^ Fascia € 2.789,22**

**3^ Fascia € 1.394,61**

5. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato (nella regione Umbria per l'a.s. 2016/2017 un solo dirigente), di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica oggetto dell'incarico nominale.

6. La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione al termine del periodo di riferimento.

#### **Art. 6**

#### Clausola di salvaguardia

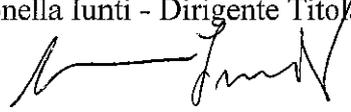
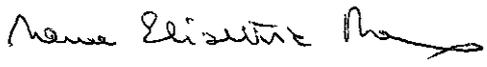
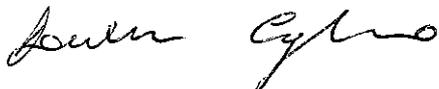
1. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dalla presente ipotesi di contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

La presente ipotesi di contratto, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria, dalla relazione illustrativa e dall'allegato foglio di calcolo, verrà inviata al competente UCB per la certificazione di compatibilità finanziaria.

Letto, approvato e sottoscritto.

Perugia, 16 Novembre 2017



Delegazione di parte pubblica	Delegazione sindacale
<p>Antonella Iunti - Dirigente Titolare USR Umbria</p> 	<p>FLC CGIL Maria Elisabetta Mascio</p> 
<p>Roberto Santagata - Dirigente Ufficio IV ATP Terni</p>	<p>CISL Erica Cassetta</p> 
<p>Daniele Caputo - Funzionario Amministrativo dell'USR per l'Umbria</p>	<p>UIL Franco Gagliardini</p> 
	<p>X SNALS Giambaldo Bianchi</p> 
	<p>ANP Rita Coccia</p> 

Trattasi di copia informatica di documento originale analogico. Se ne attesta la conformità.

