



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

L'anno 2018, il giorno 18 del mese di ottobre, presso la sede dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

le parti

visto il D.P.C.M. 11/02/2014, n. 98, registrato alla Corte dei Conti il 16/06/2014 al n. 2390 e pubblicato sulla G.U. n. 161 - serie generale - del 14/07/2014, recante il "Regolamento di organizzazione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca";

visto il D.M. n. 924 del 18/12/2014 inerente "Organizzazione e compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale istituiti presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria";

visto il protocollo d'intesa, sottoscritto in data 28/12/2017 relativo alla mappatura delle strutture dell'Amministrazione centrale e periferica presso le quali sono costituite le Rappresentanze Sindacali Unitarie;

visto il C.C.N.I. n. 1/2018 sottoscritto definitivamente in data 07/09/2018 presso il M.I.U.R., concernente "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2016, destinato alla produttività del personale non dirigente";

vista la "Relazione sulla performance 2016", adottata dal Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca con proprio decreto n. 632 del 11/08/2017;

visto il D.M. n. 240 del 08/04/2016;

vista la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per l'Umbria per la retribuzione di n. 3 unità di centralinisti non vedenti/ipovedenti di € 3.349,23 lordo dipendente, come indicata nell'allegato A al C.C.N.I. n.1/2018 sottoscritto definitivamente in data 07/09/2018;

vista la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per l'Umbria destinata alla contrattazione di sede per la retribuzione di produttività del personale presente al 31/12/2016, ivi comprese le unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata ed in uscita nel corso dell'anno 2016, pari ad € 47.215,00 lordo dipendente, di cui € 23.607,50 lordo dipendente destinato alla retribuzione della produttività collettiva ed € 23.607,50 lordo dipendente destinato alla retribuzione della produttività individuale, così come indicato nell'allegato C del C.C.N.I. n. 1/2018 del 07/09/2018;

visto il decreto n. 596 del 20/09/2018 con cui è stata ripartita tra gli Uffici sede di contrattazione la risorsa assegnata all'U.S.R. per l'Umbria, sulla base delle unità di personale presenti al 31/12/2016, ivi comprese le unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata ed in uscita nel corso dell'anno 2016;

considerato che, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.I. n. 1/2018 del 07/09/2018, è rimessa alla contrattazione di sede la disciplina della ripartizione della risorsa destinata alla retribuzione della produttività individuale del personale destinatario del presente accordo, attraverso l'individuazione di almeno cinque dei sei criteri stabiliti nel D.M. n. 240 del 08/04/2016 e la definizione del range del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato, con l'obbligo di rientrare nel range complessivo previste dal suddetto D.M. n. 240 del 08/04/2016 (0,60 - 3,00);



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

tenuto conto che l'attribuzione dei coefficienti individuali si riferisce a periodi trascorsi (anno 2016) per i quali possono valutarsi, in buona sostanza, solo gli atti giacenti;

valutata l'articolazione dei coefficienti, così come risulta dall'applicazione dei richiamati criteri;

tenuto conto del lavoro istruttorio per la definizione di un'ipotesi di accordo su proposta dell'ufficio, avviato in data 03/10/2018;

concordano e sottoscrivono il presente atto negoziale

Art. 1 - Risorse disponibili

1. Con decreto n. 596 del 20/09/2018, il Dirigente con funzioni di titolarità dell'U.S.R. per l'Umbria ha ripartito tra gli uffici sede di contrattazione la risorsa finanziaria di € 47.215,00 lordo dipendente, tenuto conto della quota media pro capite regionale e delle unità di personale presente al 31/12/2016 in ciascuna sede di contrattazione, ivi compreso il personale cessato nel corso dell'anno 2016 nonché del personale trasferito o assegnato nel corso del medesimo anno, come di seguito indicato:

Uffici regionali dell'U.S.R. per l'Umbria	€ 16.926,13 lordo dip.
Ufficio III - A.T.P. di Perugia	€ 12.471,89 lordo dip.
Ufficio IV - A.T.P. di Terni	€ 17.816,98 lordo dip.

2. La somma assegnata agli uffici regionali dell'U.S.R. per l'Umbria di 16.926,13 è ulteriormente ripartita, ai sensi dell'art. 5 c. 5 del C.C.N.I. n. 1/2018 nella misura del 50% per retribuire la produttività collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, di cui alla "Relazione sulla performance 2016", determinando un importo pari ad € 8.463,06 lordo dipendente.

3. Il restante 50% della somma assegnata agli uffici regionali dell'U.S.R. per l'Umbria, pari ad € 8.463,07 lordo dipendente, così come previsto dall'art. 5 c. 8 del C.C.N.I. n. 1/2018, è destinato alla retribuzione della produttività individuale, disciplinata dalla contrattazione di sede;

4. Agli uffici regionali dell'U.S.R. per l'Umbria è, inoltre, attribuita l'ulteriore risorsa economica di € 1.116,41 lordo dipendente per l'intero compenso annuo pro-capite di un centralista non vedente, così come indicato dall'art. 4 c. 2 del già citato C.C.N.I. n. 1/2018.

Art. 2 - Retribuzione di produttività collettiva

1. Tenuto conto della risorsa assegnata agli uffici regionali dell'U.S.R. per l'Umbria per la retribuzione di produttività collettiva, pari ad € 8.463,06, il compenso individuale relativo alla produttività collettiva è calcolato in quota parte sulla base della quota media pro-capite, per 12 mesi, e del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento, al netto dei periodi di assenza di cui alle tipologie individuate dall'art. 5 c. 6 del C.C.N.I. n. 1/2018 del 07/09/2018.

2. Le economie derivanti dall'applicazione del calcolo di cui al comma precedente sono ridistribuite tra tutto il personale della sede di contrattazione, ivi compreso il personale che ha determinato le economie in parola, sulla base del servizio prestato, così come disciplinato dal predetto art. 5 c. 6 del C.C.N.I. n. 1/2018 del 07/09/2018.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

Art. 3 - Retribuzione di produttività individuale

1. La retribuzione di produttività individuale è determinata dal coefficiente di valutazione attribuito a ciascun dipendente e dai mesi di servizio prestato, così come descritto dall'art. 5 c. 11 del C.C.N.I. n. 1/2018 del 07/09/2018.
2. Tenuto conto della risorsa assegnata agli uffici regionali dell'U.S.R. per l'Umbria per la retribuzione di produttività individuale, pari ad € 8.463,07, alle unità di personale in servizio per un numero pari o superiore a 6 mesi è assegnato l'importo derivante dall'applicazione del calcolo di cui all'art. 5 c. 11 lettera c del C.C.N.I. citato in premessa, mentre alle unità di personale in servizio per un numero inferiore a 6 mesi, è assegnato l'importo derivante dal calcolo di cui all'art. 5 c. 11 lettera d del citato C.C.N.I.
3. Le economie derivanti dal calcolo di cui al precedente comma, sono ripartite tra le unità di personale in servizio per un numero pari o superiore a 6 mesi, secondo quanto indicato all'art. 5 c. 11 lettera e del C.C.N.I. citato in premessa.
4. Si concorda di articolare i coefficienti di valutazione in 5 fasce, comprese nel range previsto dal D.M. n. 240 del 08/04/2016, ovvero 1,50 - 1,88 - 2,25 - 2,63 - 3,00, articolando i coefficienti in singole quote individuali, secondo la seguente scheda.

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEL F.U.A. 2016 EX C.C.N.I. 1/2018							
Criteriono di valutazione ex CCNI n. 1/2015	Peso % attribuito	Indicatori previsti	Numeratore per coefficiente				
Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa e/o impegno professionale	30 %	Gestione dei procedimenti e potere di firma di atti tanto propri quanto altrui; mappa dei ruoli; atti formali posti in essere; gestione e organizzazione di attività di gruppo; competenze assegnate;	0,45	0,564	0,675	0,789	0,9
Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	20 %	attività svolta in situazioni di necessità e urgenza in posizione di responsabilità primaria o secondaria; svolgimento di attività ulteriori, secondo la graduazione dei volumi, e/o diverse rispetto agli ordinari compiti assegnati;	0,3	0,376	0,45	0,526	0,6
Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	15 %	Attività svolta con precisione, attenzione, diligenza, scrupolosità, garantendo la puntualità, il tempismo, la rapidità e la prontezza	0,225	0,282	0,3375	0,3945	0,45
Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	20 %	Disponibilità/impegno a sviluppare e approfondire il proprio patrimonio di conoscenze professionali, anche attraverso l'autoaggiornamento; confronto con gli altri e disponibilità a collaborare alle	0,3	0,376	0,45	0,526	0,6



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

		attività altrui; capacità di osservazione, valutazione e definizione delle questioni da affrontare; contributo concreto al miglioramento dei processi di lavoro					
Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi della U.O. di appartenenza	15 %	Partecipazione attiva e coinvolgimento pieno nelle attività dell'unità organizzativa di appartenenza; continuità delle prestazioni in relazione alle esigenze di servizio; attività svolta	0,225	0,282	0,3375	0,3945	0,45
TOTALE			1,50	1,88	2,25	2,63	3,00

5. Il singolo coefficiente è definito secondo i suddetti criteri e pesi ponderali, fermo restando che l'individuazione ed assegnazione individuale sulla base degli atti giacenti è nella esclusiva responsabilità del Dirigente.

6. Tenuto conto che l'esito del calcolo potrebbe determinare una cifra con più decimali, si concorda di procedere ad un arrotondamento alla prima cifra decimale secondo le disposizioni vigenti in materia, ovvero per difetto da 0 a 4 centesimi (es. 1,54 = 1,50) e per eccesso da 5 a 9 centesimi (es. 1,55 = 1,60).

Art. 4 - Particolari attenzioni

1. Per la specifica figura dei centralinisti non vedenti/ipovedenti prevista dalla contrattazione nazionale, si procede secondo le risorse previste.

R. S. U.		Parte pubblica	
Del Prete	<i>F.to Del Prete</i>	Iunti	<i>F.to Iunti</i>
Parrettini	<i>F.to Parrettini</i>	Cencetti	<i>F.to Cencetti</i>
Pascarosa	<i>F.to Pascarosa</i>	Iuso	<i>F.to Iuso</i>

OO. SS.	
CISL FP (Caputo)	<i>F.to Caputo</i>
CONFSAL-UNSA (Palumbo)	<i>F.to Palumbo</i>
FP CIGL (Pelliccia)	<i>F.to Pelliccia</i>
UIL PA (Pascarosa)	<i>F.to Pascarosa</i>

Copia digitale conforme all'originale cartaceo tenuto presso l'U.S.R. per l'Umbria