



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*  
*Ambito Territoriale di Terni - Uff. IV*

L'anno 2018, il giorno 04 del mese di Dicembre, presso la sede dell'Ambito Territoriale di Terni - Ufficio IV dell'U.S.R. per l'Umbria,

**Le Parti**

**Visto** il D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 98, registrato alla Corte dei Conti il 16.06.2014 al n. 2390 e pubblicato sulla G.U. n. 161 – Serie Generale – del 14.07.2014, recante il “*Regolamento di organizzazione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*”;

**Visto** l'art. 8, comma 8 del predetto D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 98, il quale demanda ad apposito successivo D.M. la definizione organizzativa e dei compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale istituiti presso ciascun Ufficio scolastico Regionale;

**Visto** il D.M. n. 924 del 18 dicembre 2014, di attuazione dell'art. 8, comma 8, del D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 98, registrato alla Corte dei Conti il 27 gennaio 2015, con il quale sono stati disposti l'organizzazione e i compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale istituiti presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria ;

**Visto** il Protocollo d'intesa, sottoscritto in data 15/01/2012 dal MIUR e dalle OO.SS., con il quale sono state individuate le articolazioni centrali e periferiche per le contrattazioni integrative di sede;

**Visto** il Decreto costitutivo della delegazione di Parte Pubblica per la contrattazione provinciale integrativa di Terni, relativa al personale delle aree funzionali del comparto “Ministeri” dell'amministrazione scolastica periferica dell'Ufficio IV Ambito Territoriale di Terni, prot. n. 623, del 04/10/2018;

**Vista** l'ipotesi di C.C.N.I. n. 1/2018, sottoscritta in via definitiva in data 07/09/2018 presso il MIUR, concernente le “*Modalità di utilizzo delle risorse del Fondo unico di Amministrazione - Anno 2016*”;

**Vista** la “*Relazione sulla Performance 2016*” in corso di perfezionamento, pubblicata sul sito del MIUR in data 18 settembre 2017;



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*  
*Ambito Territoriale di Terni - Uff. IV*

**Visto** il D.M. del 1 agosto 2017, n. 528, registrato dalla Corte dei Conti il 5 settembre 2017, ha stabilito che continua ad applicarsi il previgente sistema di valutazione del personale, secondo le indicazioni e i criteri, che hanno formato oggetto di confronto con le OO SS, così come disciplinato nel D.M. 8 aprile 2016, n. 240;

**Visto** il D.M. n. 240 del 08/04/2016 recante indicazioni e criteri per la valutazione del personale dirigenziale e delle aree per l'anno 2015;

**Vista** la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per l'Umbria – A.T.P. di Terni, per la retribuzione del centralinista non vedente, pari ad € **1.116,41**, lordo dipendente;

**Vista** la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per l'Umbria destinata alla contrattazione di sede per la retribuzione di produttività del personale presente al 31.12.2016, ivi comprese le unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata nel corso dell'anno 2016, pari ad € **47.215,00**, lordo dipendente, di cui € **23.607,50**, lordo dipendente, destinati alla retribuzione della produttività collettiva e € **23.607,50**, lordo dipendente, destinati alla retribuzione delle produttività individuale del personale destinatario del presente contratto, così come indicato nell'Allegato C del suddetto C.C.N.I. n. 1/2018, sottoscritto definitivamente in data del 07/09/2016;

**Visto** il Decreto prot. n. 596, del 20/09/2018, con il quale il Dirigente dell'U.S.R. per l'Umbria ha provveduto a ripartire tra gli Uffici sede di contrattazione, in base alle unità di personale presenti al 31/12/2016, ivi comprese le unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata nel corso dell'anno 2016, le risorse assegnate all'U.S.R. per l'Umbria;

**Considerato** che, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.I. n. 1/2018 del 07/09/2018, è rimessa alla contrattazione di sede la disciplina della ripartizione della risorsa destinata alla retribuzione della produttività individuale del personale destinatario del presente accordo, attraverso l'individuazione di almeno cinque dei sei criteri stabiliti nel D.M. n. 240 del 08/04/2016 e la definizione del *range* del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato, con l'obbligo di rientrare nel *range* complessivo previsto dal suddetto n. 240 del 08/04/2016 (0,60 – 3,00);

**Tenuto conto** del lavoro istruttorio per la definizione dell'accordo su proposta dell'Ufficio;



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*  
*Ambito Territoriale di Terni - Uff. IV*

**Tenuto conto** che l'attribuzione dei coefficienti individuali si riferisce a periodi trascorsi (anno 2016) per i quali possono valutarsi, in buona sostanza, solo gli atti giacenti;

**Valutata** l'articolazione dei coefficienti, così come risultano dall'applicazione dei richiamati criteri;

**Vista** la nota del MEF- UCB presso il MIUR, D.G.R.U.F. - Uff. II, riferita al prot. entrata n. 10329, ed acquisita al prot. n 3353, del 5/06/2017;

**Ritenuto necessario** provvedere ad apportare le modifiche dovute come indicato;

**CONCORDANO E SOTTOSCRIVONO IL PRESENTE ATTO NEGOZIALE**

**Risorse disponibili**

Con Decreto prot. n.596 del 20/09/2018, il Dirigente dell'U.S.R. per l'Umbria ha ripartito tra gli Uffici sede di contrattazione le risorse sulla base del personale presente al 31/12/2015 e tenuto conto di una quota pro capite pari ad € **890,84** - lordo dipendente - nella misura di seguito indicata:

▪ Agli Uffici della Direzione Generale	n. 19	€ 16.926,13
▪ All'A.T.P. di Perugia	n. 14	€ 12.471,89
▪ <b>All'A.T.P. di Terni</b>	<b>n. 20</b>	<b>€ 17.816,98</b>

La somma assegnata all'**A.T.P. di Terni** pari ad € **17.816,98** viene ulteriormente ripartita, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del contratto di Amministrazione n.1/2018, nella misura del **50%** per retribuire la produttività collettiva, connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, di cui alla "*Relazione sulla performance 2016*", determinando un importo pari ad € **8.908,49**.

Il restante **50%**, pari ad € **8.908,49**, è destinato alla retribuzione della produttività individuale, disciplinata dalla contrattazione di sede.

All'A.T.P. di Terni è, tra l'altro, attribuita la risorsa di € **1.116,41** lordo dipendente.



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*  
*Ambito Territoriale di Terni - Uff. IV*

**Retribuzione di produttività collettiva**

Il compenso individuale relativo alla produttività collettiva è calcolato sulla base della quota media pro-capite, per 12 mesi, al netto dei periodi di assenza, di cui alle tipologie indicate dall'art. 5, comma 3, del C.C.N.I. n. 1/2018 del 07/09/2018.

Le economie derivanti dalle tipologie di assenza previste dal suddetto art. 5, comma 3, sono distribuite tra tutto il personale della sede di contrattazione, in proporzione al servizio da ciascuno prestato.

Tenuto conto della risorsa assegnata (**€ 8.908,49**) e del numero del personale in servizio presso dell'A.T.P. di Terni al **31/12/2016** (n. 20 unità), la quota spettante a ciascun dipendente è pari ad **€ 445,42**.

Effettuati i calcoli di cui al comma 6 art.5 risulta un'economia pari ad **€ 408,35** da attribuire al medesimo personale e per le medesime finalità, sulla base del peso percentuale discendente dal servizio prestato.

A seguito della redistribuzione delle suddette economie, la quota di produttività collettiva spettante a ciascun dipendente è pari ad **€466,82**; ad € 427,92 per una unità con servizio prestato di 11/12, € 194,50 per un'unità con servizio prestato di 5/12 per un'unità con servizio prestato e € 350,13 per un'unità con servizio prestato di 9/12.

**Retribuzione di produttività individuale**

La retribuzione di produttività individuale è determinata dal coefficiente attribuito a ciascun dipendente.

Si è deciso di articolare i coefficienti in 5 fasce comprese nel *range* 1,90-3,00, con salti di 0,10 da 1,90 a 3,00.

L'articolazione dei coefficienti, viene esplicitata in singole quote individuali del fondo, secondo l'allegato schema.



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*  
*Ambito Territoriale di Terni - Uff. IV*

Il singolo coefficiente viene definito secondo i seguenti criteri e pesi ponderali, fermo restando che l'individuazione ed assegnazione individuale sulla base degli atti giacenti è nella esclusiva responsabilità del dirigente:

**CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEL F.U.A. 2016**  
**EX C.C.N.I. 1/2018**

Criterio	Peso attribuito	Indicatori previsti	Numeratore per coefficiente	
			DA	A (con salti da 0,10)
Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa e/o impegno professionale	30	Gestione dei procedimenti e potere di firma di atti tanto propri quanto altrui; mappa dei ruoli; atti formali posti in essere; gestione e organizzazione di attività di gruppo; competenze assegnate	0,570	0,900
Fungibilità nelle prestazioni di lavoro e/o eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale flessibilità	20	attività svolta in situazioni di necessità e urgenza in posizione di responsabilità primaria o secondaria; svolgimento di attività ulteriori, secondo la graduazione dei volumi, e/o diverse rispetto agli ordinari compiti assegnati	0,380	0,600
Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	15	Attività svolta con precisione, attenzione, diligenza, scrupolosità, garantendo la puntualità, il tempismo, la rapidità e la prontezza	0,285	0,450
Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	20	Disponibilità/impegno a sviluppare e approfondire il proprio patrimonio di conoscenze professionali, anche attraverso l'autoaggiornamento; confronto con gli altri e disponibilità a collaborare alle attività altrui; capacità di osservazione, valutazione e definizione delle questioni da affrontare; contributo concreto al miglioramento dei processi di lavoro	0,380	0,600
Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi della U.O. di appartenenza	15	Partecipazione attiva e coinvolgimento pieno nelle attività dell'unità organizzativa di appartenenza; continuità delle prestazioni in relazione alle esigenze di servizio; attività svolta	0,285	0,450
<b>TOTALE</b>			<b>1,90</b>	<b>3,00</b>



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria*  
*Ambito Territoriale di Terni - Uff. IV*

**Arrotondamenti**

Tenuto conto che l'esito del calcolo della formula determinerà sicuramente una cifra con decimali, si concorda di procedere ad un arrotondamento secondo le disposizioni vigenti in materia, ovvero se inferiore a 5 centesimi, per difetto ( $1,54 = 1,50$ ); da 5 centesimi in poi per eccesso ( $1,55 = 1,60$ ).

**Particolari attenzioni**

Per la figura specifica prevista dalla contrattazione nazionale (centralinisti non vedenti) si procede secondo le risorse previste.

R.S.U.		PARTE PUBBLICA	
Arcoraci	<i>F.to Arcoraci</i>	Cencetti	<i>F.to Cencetti</i>
Patti	<i>F.to Patti</i>	Bernardini	<i>F.to Bernardini</i>
Vecchioni	<i>F.to Vecchioni</i>	Iampieri	<i>F.to Iampieri</i>

OO.SS.	
CGIL FP Lucci (Per Delega Patti)	<i>F.to. Patti</i>
CISL FP (Lombardi)	-----
CONFSAL – UNSA ( Guardalben)	-----
UIL PA (Rappresentato dal Sig.Vecchioni)	<i>F.to Vecchioni</i>

*Copia digitale conforme all'originale cartaceo tenuto presso l'A.T. IV di Terni*