



# Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

## Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

L'anno 2019, il giorno 16 del mese di aprile, presso la sede dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

### le parti

**visto** il D.P.C.M. 11/02/2014, n. 98, registrato alla Corte dei Conti il 16/06/2014 al n. 2390 e pubblicato sulla G.U. n. 161 - serie generale - del 14/07/2014, recante il "Regolamento di organizzazione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca";

**visto** il D.M. n. 924 del 18/12/2014 inerente "Organizzazione e compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale istituiti presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria";

**visto** il protocollo d'intesa, sottoscritto in data 28/12/2017 relativo alla mappatura delle strutture dell'Amministrazione centrale e periferica presso le quali sono costituite le Rappresentanze Sindacali Unitarie;

**visto** il C.C.N.I. n. 2/2018 sottoscritto definitivamente in data 31/01/2019 presso il M.I.U.R., concernente "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo unico di amministrazione destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente - anno 2017";

**vista** la nota n. 3744 del 22/02/2019 della D.G. Risorse Umane e Finanziarie del M.I.U.R. con la quale veniva comunicato un errore materiale nella ripartizione delle risorse oggetto di contrattazione tra le sedi del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;

**vista** la successiva nuova sottoscrizione definitiva del C.C.N.I. n. 2/2018 avvenuta in data 28/02/2019 con la quale sono stati sanati gli errori di cui alla premessa precedente;

**visto** il DM n. 528 del 1/08/2017, registrato alla Corte dei Conti il 05/09/2017, il quale ha stabilito che, nelle more dell'adeguamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca approvato con DM n. 323 del 01/06/2015, continua ad applicarsi il previgente sistema di valutazione del personale, secondo le indicazioni e i criteri che hanno formato oggetto di confronto con le OO.SS., così come disciplinato nel DM 240 del 08/04/2016;

**visto** il D.M. n. 240 del 08/04/2016;

**vista** la "Relazione sulla performance 2017", adottata dal Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca con proprio decreto n. 519 del 28/06/2018;

**vista** la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per l'Umbria per la retribuzione di n. 3 unità di centralinisti non vedenti/ipovedenti di € 3.349,23 lordo dipendente, come indicata nell'allegato A al C.C.N.I. n.2/2018 sottoscritto definitivamente in data 28/02/2019;

**vista** la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per l'Umbria destinata alla contrattazione di sede per la retribuzione di produttività del personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali per l'anno 2017, pari ad € 45.257,00 lordo dipendente, di cui € 22.628,50 lordo dipendente destinato alla retribuzione della produttività collettiva ed € 22.628,50 lordo dipendente destinato alla retribuzione della produttività individuale, così come indicato nell'allegato C del C.C.N.I. n. 2/2018 definitivamente sottoscritto il 28/02/2019;



# Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

## Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

**tenuto conto** che, come esplicitato nell'art. 1 del citato CCNI n. 2/2018, *“fatto salvo il personale proveniente dalla Croce Rossa Italiana e dall'ex Corpo Forestale dello Stato, il presente contratto non si applica al restante personale trasferito al Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in esito alla stessa procedura di mobilità [...]”*

**visto** il decreto n. 94 del 08/03/2019 con cui è stata ripartita tra gli Uffici sede di contrattazione la risorsa assegnata all'U.S.R. per l'Umbria, sulla base delle unità di personale presenti al 31/12/2017, ivi comprese le unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata ed in uscita nel corso dell'anno 2017, con l'esclusione del personale di cui alla premessa precedente;

**considerato** che, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.I. n. 2/2018 sottoscritto definitivamente il 28/02/2019, è rimessa alla contrattazione di sede la disciplina della ripartizione della risorsa destinata alla retribuzione della produttività individuale del personale destinatario del presente accordo, attraverso l'individuazione di almeno cinque dei sei criteri stabiliti nel D.M. n. 240 del 08/04/2016 e la definizione del range del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato, con l'obbligo di rientrare nel range complessivo previste dal suddetto D.M. n. 240 del 08/04/2016 (0,60 - 3,00);

**tenuto conto** che l'attribuzione dei coefficienti individuali si riferisce a periodi trascorsi (anno 2017) per i quali possono valutarsi, in buona sostanza, solo gli atti giacenti;

**valutata** l'articolazione dei coefficienti, così come risulta dall'applicazione dei richiamati criteri;

**tenuto conto** del lavoro istruttorio per la definizione di un'ipotesi di accordo su proposta dell'ufficio, avviato in data 19/02/2019;

### **concordano e sottoscrivono il presente atto negoziale**

#### **Art. 1 - Risorse disponibili**

1. Con decreto n. 94 del 08/03/2019, il Dirigente con funzioni di titolarità dell'U.S.R. per l'Umbria ha ripartito tra gli uffici sede di contrattazione la risorsa finanziaria di € 45.257,00 lordo dipendente, tenuto conto della quota media pro capite regionale e delle unità di personale presente al 31/12/2017 in ciascuna sede di contrattazione, ivi compreso il personale cessato nel corso dell'anno 2017 nonché del personale trasferito o assegnato nel corso del medesimo anno (tenuto conto della specificazione di cui all'art. 1 c. 4 del citato C.C.N.I. n. 2/2018 sottoscritto definitivamente il 28/02/2019), come di seguito indicato:

Uffici regionali dell'U.S.R. per l'Umbria	€ 16.292,52 lordo dip.
Ufficio III - A.T.P. di Perugia	€ 12.671,96 lordo dip.
Ufficio IV - A.T.P. di Terni	€ 16.292,52 lordo dip.

2. La somma assegnata agli uffici regionali dell'U.S.R. per l'Umbria di 16.292,52 è ulteriormente ripartita, ai sensi dell'art. 5 c. 5 del C.C.N.I. n. 2/2018 nella misura del 50% per retribuire la produttività collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, di cui alla "Relazione sulla performance 2017", determinando un importo pari ad € 8.146,26 lordo dipendente.



# Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

## Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

3. Il restante 50% della somma assegnata agli uffici regionali dell'U.S.R. per l'Umbria, pari ad € 8.146,26 lordo dipendente, così come previsto dall'art. 5 c. 8 del C.C.N.I. n. 2/2018, è destinato alla retribuzione della produttività individuale, disciplinata dalla contrattazione di sede;

4. Agli uffici regionali dell'U.S.R. per l'Umbria è, inoltre, attribuita l'ulteriore risorsa economica di € 1.116,41 lordo dipendente per l'intero compenso annuo pro-capite di un centralista non vedente, così come indicato dall'art. 4 c. 2 del già citato C.C.N.I. n. 2/2018.

### Art. 2 - Retribuzione di produttività collettiva

1. Tenuto conto della risorsa assegnata agli uffici regionali dell'U.S.R. per l'Umbria per la retribuzione di produttività collettiva, pari ad € 8.146,26, il compenso individuale relativo alla produttività collettiva è calcolato in quota parte sulla base della quota media pro-capite, per 12 mesi, e del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento, al netto dei periodi di assenza di cui alle tipologie individuate dall'art. 5 c. 6 del C.C.N.I. n. 2/2018 sottoscritto definitivamente il 28/02/2019.

2. Le economie derivanti dall'applicazione del calcolo di cui al comma precedente sono ridistribuite tra tutto il personale della sede di contrattazione, ivi compreso il personale che ha determinato le economie in parola, sulla base del servizio prestato, così come disciplinato dal predetto art. 5 c. 6 del C.C.N.I. n. 2/2018 sottoscritto definitivamente il 28/02/2019.

### Art. 3 - Retribuzione di produttività individuale

1. La retribuzione di produttività individuale è determinata dal coefficiente di valutazione attribuito a ciascun dipendente e dai mesi di servizio prestato, così come descritto dall'art. 5 c. 11 del C.C.N.I. n. 1/2018 sottoscritto definitivamente il 28/02/2019.

2. Tenuto conto della risorsa assegnata agli uffici regionali dell'U.S.R. per l'Umbria per la retribuzione di produttività individuale, pari ad € 8.146,26, alle unità di personale in servizio per un numero pari o superiore a 6 mesi è assegnato l'importo derivante dall'applicazione del calcolo di cui all'art. 5 c. 11 lettera c del C.C.N.I. citato in premessa, mentre alle unità di personale in servizio per un numero inferiore a 6 mesi, è assegnato l'importo derivante dal calcolo di cui all'art. 5 c. 11 lettera d del citato C.C.N.I..

3. Le economie derivanti dal calcolo di cui al precedente comma, sono ripartite tra le unità di personale in servizio per un numero pari o superiore a 6 mesi, secondo quanto indicato all'art. 5 c. 11 lettera e del C.C.N.I. citato in premessa.

4. Si concorda di articolare i coefficienti di valutazione in 5 fasce, comprese nel range previsto dal D.M. n. 240 del 08/04/2016, ovvero 1,50 - 1,88 - 2,25 - 2,63 - 3,00, articolando i coefficienti in singole quote individuali, secondo la seguente scheda.

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEL F.U.A. 2017 EX C.C.N.I. 2/2018							
Criterio di valutazione ex CCNI n. 2/2018	Peso % attribuito	Indicatori previsti	Numeratore per coefficiente				
Livello di responsabilità nei procedimenti e/o	30 %	Gestione dei procedimenti e potere di firma di atti tanto propri quanto	0,45	0,564	0,675	0,789	0,9



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

autonomia operativa e/o impegno professionale		altri; mappa dei ruoli; atti formali posti in essere; gestione e organizzazione di attività di gruppo; competenze assegnate;						
Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	20 %	attività svolta in situazioni di necessità e urgenza in posizione di responsabilità primaria o secondaria; svolgimento di attività ulteriori, secondo la graduazione dei volumi, e/o diverse rispetto agli ordinari compiti assegnati;	0,3	0,376	0,45	0,526	0,6	
Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	15 %	Attività svolta con precisione, attenzione, diligenza, scrupolosità, garantendo la puntualità, il tempismo, la rapidità e la prontezza	0,225	0,282	0,3375	0,3945	0,45	
Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	20 %	Disponibilità/impegno a sviluppare e approfondire il proprio patrimonio di conoscenze professionali, anche attraverso l'autoaggiornamento; confronto con gli altri e disponibilità a collaborare alle attività altrui; capacità di osservazione, valutazione e definizione delle questioni da affrontare; contributo concreto al miglioramento dei processi di lavoro	0,3	0,376	0,45	0,526	0,6	
Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi della U.O. di appartenenza	15 %	Partecipazione attiva e coinvolgimento pieno nelle attività dell'unità organizzativa di appartenenza; continuità delle prestazioni in relazione alle esigenze di servizio; attività svolta	0,225	0,282	0,3375	0,3945	0,45	
<b>TOTALE</b>			<b>1,50</b>	<b>1,88</b>	<b>2,25</b>	<b>2,63</b>	<b>3,00</b>	

5. Il singolo coefficiente è definito secondo i suddetti criteri e pesi ponderali, fermo restando che l'individuazione ed assegnazione individuale sulla base degli atti giacenti è nella esclusiva responsabilità del Dirigente.

6. Tenuto conto che l'esito del calcolo potrebbe determinare una cifra con più decimali, si concorda di procedere ad un arrotondamento alla prima cifra decimale secondo le disposizioni vigenti in materia, ovvero per difetto da 0 a 4 centesimi (es. 1,54 = 1,50) e per eccesso da 5 a 9 centesimi (es. 1,55 = 1,60).

**Art. 4 - Particolari attenzioni**



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

1. Per la specifica figura dei centralinisti non vedenti/ipovedenti prevista dalla contrattazione nazionale, si procede secondo le risorse previste.

<b>R. S. U.</b>		<b>Parte pubblica</b>	
Del Prete	<i>F.to Del Prete</i>	Iunti	<i>F.to Iunti</i>
Pascarosa	<i>F.to Pascarosa</i>	Cencetti	<i>F.to Cencetti</i>
Vignoli	<i>F.to Vignoli</i>	Iuso	

<b>OO. SS.</b>	
CISL FP (Caputo)	
CONFSAL-UNSA (Palumbo)	<i>F.to Regali (delegata)</i>
FP CIGL (Pelliccia)	<i>F.to Pelliccia</i>
UIL PA (Pascarosa)	<i>F.to Pascarosa</i>

*Copia digitale conforme all'originale cartaceo tenuto presso l'U.S.R. per l'Umbria.*