



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Allegata all'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale riguardante la determinazione del "Fondo Regionale per la retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2017/2018 dei Dirigenti Scolastici della Regione Umbria".

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	19/11/2020
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2017/2018 (1 settembre 2017 – 31 agosto 2018)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Antonella Iunti (Dirigente USR Umbria) Daniele Caputo (Funzionario USR Umbria) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FLC C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., S.N.A.L.S. E A.N.P. Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., S.N.A.L.S. E A.N.P.
Soggetti destinatari	Il presente contratto si applica al personale dell'Area V – Dirigenza Scolastica in servizio nell'anno scolastico 2017/2018 nelle scuole di ogni ordine e grado della Regione Umbria.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri e modalità di utilizzazione e ripartizione del Fondo Regionale per la retribuzione dell'indennità di posizione e risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2017/2018

Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'ipotesi di accordo.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

Illustrazione dell'articolato del Contratto

Premesse

Il Ministero dell'Istruzione ha comunicato con nota prot. n. AOODGRUF 23397 del 17/10/2019 (**Allegato 1**) all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria la consistenza del fondo regionale per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2017/2018, determinato sulla base della normativa contrattuale vigente.

Fondo regionale 2017/2018.

La somma assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per l'a.s. 2017/2018 è pari ad **€ 2.508.516,29**

Al fondo regionale disponibile, di cui al precedente punto, va aggiunta la cifra di **€ 300,00** quale fondo venutosi a costituire a seguito dei versamenti effettuati dai dirigenti scolastici alla Tesoreria dello Stato, presso la Banca d'Italia, in applicazione dell'art. 19, comma 3 e 4, CCNL per il personale dirigente dell'Area V dell'11/4/2006, come modificato dall'art. 10 CCNL per il personale dirigente dell'Area V del 15/7/2010.

Alla somma delle due predette cifra, € 2.508.816,29 (€ 2.508.516,29+ € 300,00), vanno aggiunte, alla parte relativa alla retribuzione di risultato, le economie derivanti dalla contrattazione relativa all'a.s. 2016/207 pari ad € 0,38(economie residue derivate dalla contrattazione a.s. 2016/2017-Integrazione fondi per solo risultato- attribuiti dal MI con nota AOODGRUF 5812 del 28.03.2018).

Ne deriva che il fondo complessivo regionale, sottoposto al controllo degli organi competenti, per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici della Regione Umbria per l'a.s. 2017/2018 è complessivamente determinato in € 2.508.816,67 (€ 2.508.516,29+ € 300,00+ € 0,38).

La consistenza del fondo, così come accertata, consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato, a decorrere dal 01/09/2017, ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della Regione valevoli per l'a.s. 2017/2018;

Con tale contratto si è data attuazione alle nuove modalità di costituzione, ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo regionale a decorrere dall' a.s. 2017/2018, ferma restando la validità e l'applicazione dei contratti previgenti.

Retribuzione di posizione a decorrere dall'01/09/2017.

Ai fini della determinazione della quota variabile della retribuzione di posizione e di risultato le parti hanno convenuto di confermare le 3 fasce di complessità delle istituzioni scolastiche di cui all'art. 6 del CCNL Area V del 15.07.2010, secondo le seguenti percentuali di raggruppamento delle istituzioni scolastiche stabilite con accordo sottoscritto tra le parti in data 04 giugno 2013 e prorogato anche per l'anno scolastico 2017/2018 con accordo sottoscritto in data 06.03.2018:



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

1 Fascia	20%
2 Fascia	60%
3 Fascia	20%

Il rapporto esistente tra la prima, la seconda e la terza fascia è pari a 2,5 - 2 - 1.

Le parti hanno convenuto che, fermi restando i parametri e le tabelle di calcolo per la pesatura delle Istituzioni Scolastiche attualmente vigenti, le scuole sottodimensionate vengano inserite in 3^a fascia, distribuendo pertanto gli Istituti dimensionati nelle quote lasciate libere, secondo uno scorrimento naturale.

La cifra a disposizione per la **retribuzione di posizione parte variabile**, è definita in ragione dell'85% delle risorse del fondo regionale utilizzabile, di € 2.508.816,29 (€ 2.508.516,29+ € 300,00) ed è fissata in **€ 2.132.493.85**.

Di questa somma (detratta la parte fissa in misura di **€ 5.292,04** x 114 dirigenti per un importo complessivo pari ad **€ 603.292,56**) la cifra disponibile per la retribuzione di posizione parte variabile risulta pari a **€ 1.529.201,29**. La somma di **€ 1.529.201,29** viene quindi divisa in proporzione al numero dei posti presenti in organico, pari a 114 unità, e alla complessità delle fasce.

A decorrere dal 1° settembre 2017 i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono così determinati:

Valore annuo individuale:

1^a Fascia € 17.182,00

2^a Fascia € 13.745,60

3^a Fascia € 6.872,80

Per i dirigenti in particolari posizioni di stato di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006 (nella regione Umbria per l'a.s. 2017/2018 un solo dirigente), la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

Retribuzione delle reggenze - Anno scolastico 2017/2018

In applicazione dell'art. 2, comma 2 del CIN sottoscritto in data 22/02/2007, i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati in misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'Istituto assegnato in reggenza. Il totale dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 01/09/2017 ed erogati in corrispondenza alla durata dell'incarico ed alle fasce di complessità degli Istituti Scolastici della



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

Regione Umbria è pari ad € 248.337,16 tenuto conto che nel corrente anno scolastico sono stati attribuiti n. 29 incarichi di reggenza di cui 26 di durata annuale e 3 di durata temporanea. L'importo di € 248.337,16 è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato.

1^ Fascia € 13.745,60
2^ Fascia € 10.996,48
3^ Fascia € 5.498,24

Retribuzione di risultato - Anno Scolastico 2017/2018

Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato definite in ragione del 15% del fondo regionale complessivo sono pari a € 376.322.44. A questa cifra vanno aggiunte le risorse residue, € 0,38, a seguito della contrattazione effettuata quale integrazione dei fondi per l'anno scolastico 2016/2017 (economie residue derivate dalla contrattazione a.s. 2016/2017-Integrazione fondi per solo risultato- attribuiti dal MI con nota AOODGRUF 5812 del 28.03.2018), e la cifra di € 3,29 residua a seguito degli arrotondamenti effettuati nel calcolo della cifra relativa alla posizione di parte variabile della presente contrattazione. Dal precedente calcolo ne deriva che la somma totale disponibile per la retribuzione di risultato è di €376.326,11 (376.322,44+0,38+3,29).

Dal budget così quantificato va detratta la somma relativa alle indennità di reggenza per l'anno scolastico 2017/2018 che ammonta ad € 248.337,16. Ne consegue che la somma effettivamente disponibile per la retribuzione di risultato dei dirigenti scolastici in servizio nella regione Umbria ammonta ad € 127.988,95.

In relazione ai valori delle fasce, la retribuzione di risultato risulta essere la seguente:

1^ Fascia € 1.444,55
2^ Fascia € 1.155,64
3^ Fascia € 577,82



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

Tenuto conto che in 1^ Fascia ci sono 25 dirigenti, in 2^ Fascia 70 e in 3^ Fascia 19 (tutte le scuole sottodimensionate sono collocate in 3^Fascia e quindi assegnate in reggenza) la spesa complessiva è pari ad € 127.987,13.

Il Dirigente

Antonella Iunti

**Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse*