



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ufficio III - A.T.P. di Perugia

L'anno 2021, il giorno 21 del mese di gennaio, tramite collegamento in videoconferenza

le parti

visto il D.P.C.M. 11/02/2014, n. 98, registrato alla Corte dei Conti il 16/06/2014 al n. 2390 e pubblicato sulla G.U. n. 161 - serie generale - del 14/07/2014, recante il "Regolamento di organizzazione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca";

visto il D.M. n. 924 del 18/12/2014 inerente "Organizzazione e compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale istituiti presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria";

visto il protocollo d'intesa, sottoscritto in data 28/12/2017 relativo alla mappatura delle strutture dell'Amministrazione centrale e periferica presso le quali sono costituite le Rappresentanze Sindacali Unitarie;

visto il C.C.N.I. n. 1/2020 sottoscritto definitivamente in data 13/11/2020, concernente "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR - anno 2018";

visto il DM n. 528 del 1/08/2017, registrato alla Corte dei Conti il 05/09/2017, il quale ha stabilito che, nelle more dell'adeguamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ex Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca approvato con DM n. 323 del 01/06/2015, continua ad applicarsi il previgente sistema di valutazione del personale, secondo le indicazioni e i criteri che hanno formato oggetto di confronto con le OO.SS., così come disciplinato nel DM 240 del 08/04/2016;

visto il D.M. n. 240 del 08/04/2016;

vista la "Relazione sulla performance 2018", approvata dal Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca con proprio decreto n. 603 del 02/07/2019;

vista la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per l'Umbria per la retribuzione di n. 3 unità di centralisti non vedenti/ipovedenti di € 3.349,23 lordo dipendente, come indicata nell'allegato A al C.C.N.I. n. 2/2020 sottoscritto definitivamente in data 13/11/2020;

vista la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per l'Umbria e destinata alla contrattazione di sede per la retribuzione di produttività del personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali per l'anno 2018, pari ad € 153.790,00 lordo dipendente, di cui € 76.895,00 lordo dipendente destinato alla retribuzione della produttività collettiva ed € 76.895,00 lordo dipendente destinato alla retribuzione della produttività individuale, così come indicato nell'allegato C del C.C.N.I. n. 1/2020 definitivamente sottoscritto il 13/11/2020;

vista la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per l'Umbria, pari ad € 2.713,62 lordo dipendente, destinata alla retribuzione di produttività del personale proveniente dagli Enti di Area Vasta per l'anno 2017, di cui € 1.356,81 destinata alla retribuzione della produttività collettiva ed € 1.356,81 per la retribuzione della produttività individuale, così come indicato all'art 5 c. 4 del citato CCNI n. 1/2020 definitivamente sottoscritto il 13/11/2020;



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ufficio III - A.T.P. di Perugia

visto l'art 5 c. 2 secondo cui le risorse di cui alla premessa precedente devono essere attribuite al personale interessato sulla base del già sottoscritto contatto integrativo di sede per l'anno 2017;

visto il decreto n. 726 del 24/11/2020 con cui è stata ripartita tra gli Uffici sede di contrattazione la risorsa assegnata all'U.S.R. per l'Umbria, sulla base delle unità di personale presenti al 31/12/2018, ivi comprese le unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata ed in uscita nel corso dell'anno 2018;

considerato che, ai sensi dell'art. 8 c. 2 del già citato CCNI n. 1/2020, è rimessa alla contrattazione di sede la determinazione della percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale, così come disciplinata dall'art. 78 del CCNL comparto Funzioni Centrali del 12/02/2018 e dall'art. 8 del citato CCNI n. 1/2020, la quale deve in ogni caso essere superiore al 5% e inferiore al 20%;

considerato che, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.I. n. 1/2020 sottoscritto definitivamente il 11/13/2020, è rimessa alla contrattazione di sede la disciplina della ripartizione della risorsa destinata alla retribuzione della produttività individuale del personale destinatario del presente accordo, attraverso l'individuazione di almeno cinque dei sei criteri stabiliti nel D.M. n. 240 del 08/04/2016 e la definizione del range del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato, con l'obbligo di rientrare nel range complessivo previste dal suddetto D.M. n. 240 del 08/04/2016 (0,60 - 3,00);

tenuto conto che l'attribuzione dei coefficienti individuali si riferisce a periodi trascorsi (anno 2018) per i quali possono valutarsi, in buona sostanza, solo gli atti giacenti;

valutata l'articolazione dei coefficienti, così come risulta dall'applicazione dei richiamati criteri;

vista la comunicazione di decadenza della RSU dell'Ufficio III - A.T.P. di Perugia, di cui alla comunicazione della RSU e delle OO.SS. prot. 4994 del 08/04/2019;

tenuto conto dell'accordo di interpretazione autentica del 13/02/2001 in merito all'art. 1 comma 3 - parte seconda - dell'accordo collettivo quadro per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni e per la definizione del relativo regolamento elettorale stipulato il 7 agosto 1998;

considerata la previsione di cui all'art. 7 c. 4 lett. B del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018 del 12/02/2018;

ritenuto di poter sostituire la decaduta RSU con le OO. SS. nella conduzione dell'attività negoziale;

tenuto conto del lavoro istruttorio per la definizione di un'ipotesi di accordo su proposta dell'ufficio, avviato in data 18/11/2020;

concordano e sottoscrivono il presente atto negoziale

Art. 1 - Risorse disponibili



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ufficio III - A.T.P. di Perugia

1. Con decreto n. 726 del 24/11/2020, il Dirigente con funzioni di titolarità dell'U.S.R. per l'Umbria ha ripartito tra gli uffici sede di contrattazione la risorsa finanziaria di € 153.790,00 lordo dipendente, tenuto conto della quota media pro capite regionale e delle unità di personale presente al 31/12/2018 in ciascuna sede di contrattazione, ivi compreso il personale cessato nel corso dell'anno 2018 nonché del personale trasferito o assegnato nel corso del medesimo anno, come di seguito indicato:

Uffici regionali dell'U.S.R. per l'Umbria	€ 55.364,40 lordo dip.
Ufficio III - A.T.P. di Perugia	€ 46.137,00 lordo dip.
Ufficio IV - A.T.P. di Terni	€ 52.288,60 lordo dip.

2. La somma assegnata all'Ufficio III - A.T.P. di Perugia dell'U.S.R. per l'Umbria di € 46.137,00 è ulteriormente ripartita, ai sensi dell'art. 7 c. 2 del C.C.N.I. n. 1/2020 nella misura del 50% per retribuire la produttività collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, di cui alla "Relazione sulla performance 2018", determinando un importo pari ad € 23.068,50 lordo dipendente.

3. Il restante 50% della somma assegnata all'Ufficio III - A.T.P. di Perugia dell'U.S.R. per l'Umbria, pari ad € 23.068,50 lordo dipendente, così come previsto dall'art. 7 c. 10 del C.C.N.I. n. 1/2020, è destinato alla retribuzione della produttività individuale, disciplinata dalla contrattazione di sede;

4. All'Ufficio III - A.T.P. di Perugia dell'U.S.R. per l'Umbria è attribuita l'ulteriore risorsa economica di € 904,54 lordo dipendente per la retribuzione di produttività dell'anno 2017 di una unità di personale proveniente dagli Enti di Area Vasta, la quale, conformemente alla previsione di cui all'art. 5 del CCNI n. 1/2020, è quindi ripartita in € 452,27 per la retribuzione di produttività collettiva ed € 452,27 per la retribuzione di produttività individuale;

5. All'Ufficio III - A.T.P. di Perugia dell'U.S.R. per l'Umbria è attribuita l'ulteriore risorsa economica di € 1.116,41 lordo dipendente per l'intero compenso annuo pro-capite di un centralista non vedente, così come indicato dall'art. 4 c. 2 del già citato C.C.N.I. n. 1/2020;

Art. 2 - Retribuzione di produttività collettiva

1. Tenuto conto della risorsa assegnata all'Ufficio III - A.T.P. di Perugia dell'U.S.R. per l'Umbria per la retribuzione di produttività collettiva, pari ad € 23.068,50, il compenso individuale relativo alla produttività collettiva è calcolato in quota parte sulla base della quota media pro-capite, per 360 giorni, e del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento, al netto dei periodi di assenza di cui alle tipologie individuate dall'art. 7 c. 7 del C.C.N.I. n. 1/2020 sottoscritto definitivamente il 13/11/2020.

2. Le economie derivanti dall'applicazione del calcolo di cui al comma precedente sono ridistribuite tra tutto il personale della sede di contrattazione, ad esclusione del personale che ha determinato le economie in parola, sulla base del servizio prestato, così come disciplinato dall'art. 7 c. 8 del citato C.C.N.I. n. 1/2020.

Art. 3 - Differenziazione del premio individuale



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ufficio III - A.T.P. di Perugia

1. Ai sensi dell'art. 8 c. 2 del CCNI n. 1/2020, la percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 8 c. 1 del CCNI n. 1/2020 e dell'art. 78 del CCNL Comparto Funzioni centrali 2016-18 del 12/02/2018 è stabilita in 20,00%, determinando quindi l'attribuzione della citata maggiorazione a n. 3 unità sulle 15 destinatarie del fondo ai sensi dell'art. 1 del CCNI n. 1/2020;
2. Conformemente alle previsioni di cui all'art. 8 del CCNI n. 1/2020, per la retribuzione del premio di maggiorazione di cui al comma precedente, è quindi accantonata dallo stanziamento per la retribuzione di produttività individuale la somma determinata di € 1.305,76 (lordo dipendente).
3. Conformemente alla previsione di cui all'art. 8 del CCNI n. 1/2020, il valutatore individua, tra i dipendenti che conseguono valutazione massima, un numero di unità pari a quanto indicato al comma 1 del presente articolo, tra le quali la risorsa di cui al comma precedente è equamente distribuita.

Art. 4 - Retribuzione di produttività individuale

1. La retribuzione di produttività individuale è determinata dal coefficiente di valutazione attribuito a ciascun dipendente e dai mesi di servizio prestato, così come descritto dall'art. 7 c. 13 del C.C.N.I. n. 1/2020.
2. Tenuto conto della risorsa assegnata all'Ufficio III - A.T.P. di Perugia dell'U.S.R. per l'Umbria per la retribuzione di produttività individuale al netto dell'accantonamento per la maggiorazione del premio individuale, pari ad € 21.762,74, alle unità di personale in servizio per un numero pari o superiore a 6 mesi è assegnato l'importo derivante dall'applicazione del calcolo di cui all'art. 7 c. 13 lettera c del C.C.N.I. citato in premessa, mentre alle unità di personale in servizio per un numero inferiore a 6 mesi, è assegnato l'importo derivante dal calcolo di cui all'art. 7 c. 13 lettera c del citato C.C.N.I..
3. Le economie derivanti dal calcolo di cui al precedente comma, sono ripartite tra le unità di personale in servizio per un numero pari o superiore a 6 mesi, secondo quanto indicato all'art. 7 c. 13 lettera e del C.C.N.I. citato in premessa.
4. Si concorda di articolare i coefficienti di valutazione in 5 fasce, comprese nel range previsto dal D.M. n. 240 del 08/04/2016, ovvero 1,70 - 2,03 - 2,35 - 2,67 - 3,00, articolando i coefficienti in singole quote individuali, secondo la seguente scheda.

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEL F.R.D. 2018 EX C.C.N.I. 1/2020							
Criterio di valutazione ex CCNI n. 2/2018	Peso % attribuito	Indicatori previsti	Numeratore per coefficiente				
Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa e/o impegno professionale	30 %	Gestione dei procedimenti e potere di firma di atti tanto propri quanto altrui;1. mappa dei ruoli; atti formali posti in essere; gestione e organizzazione di attività di gruppo;	0,51	0,609	0,705	0,801	0,9



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ufficio III - A.T.P. di Perugia

		competenze assegnate;					
Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	20 %	attività svolta in situazioni di necessità e urgenza in posizione di responsabilità primaria o secondaria; svolgimento di attività ulteriori, secondo la graduazione dei volumi, e/o diverse rispetto agli ordinari compiti assegnati;	0,34	0,406	0,47	0,534	0,6
Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	15 %	Attività svolta con precisione, attenzione, diligenza, scrupolosità, garantendo la puntualità, il tempismo, la rapidità e la prontezza	0,255	0,3045	0,3525	0,4005	0,45
Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	20 %	Disponibilità/impegno a sviluppare e approfondire il proprio patrimonio di conoscenze professionali, anche attraverso l'autoaggiornamento; confronto con gli altri e disponibilità a collaborare alle attività altrui; capacità di osservazione, valutazione e definizione delle questioni da affrontare; contributo concreto al miglioramento dei processi di lavoro	0,34	0,406	0,47	0,534	0,6
Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi della U.O. di appartenenza	15 %	Partecipazione attiva e coinvolgimento pieno nelle attività dell'unità organizzativa di appartenenza; continuità delle prestazioni in relazione alle esigenze di servizio; attività svolta	0,255	0,3045	0,3525	0,4005	0,45
TOTALE			1,70	2,03	2,35	2,67	3,00

5. Il singolo coefficiente è definito secondo i suddetti criteri e pesi ponderali, fermo restando che l'individuazione ed assegnazione individuale sulla base degli atti giacenti è nella esclusiva responsabilità del Dirigente.

6. Tenuto conto che l'esito del calcolo potrebbe determinare una cifra con più decimali, si concorda di procedere ad un arrotondamento alla prima cifra decimale secondo le disposizioni vigenti in materia, ovvero per difetto da 0 a 4 centesimi (es. 1,54 = 1,50) e per eccesso da 5 a 9 centesimi (es. 1,55 = 1,60).

Art. 5 - Retribuzione per centralinisti non vedenti e ipovedenti

1. Per la specifica figura dei centralinisti non vedenti/ipovedenti prevista dalla contrattazione nazionale, si procede secondo le risorse previste.

Art. 6 - Produttività 2017 del personale proveniente dagli Enti di Area Vasta



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ufficio III - A.T.P. di Perugia

1. Per le unità di personale proveniente dagli Enti di Area Vasta ed in servizio presso l'Ufficio III - A.T.P. di Perugia dell'U.S.R. per l'Umbria, conformemente alla previsione di cui all'art. 5 del CCNI n.1/2020, si procede secondo la disciplina contenuta del CCNI del 28/02/2019 e relativo accordo di sede sottoscritto definitivamente il 16/05/2020.

2. Tenuto conto della risorsa assegnata all'Ufficio III - A.T.P. di Perugia dell'U.S.R. per l'Umbria per la retribuzione di produttività collettiva del personale proveniente dagli Enti di Area Vasta per l'anno 2017, pari ad € 452,27 (lordo dipendente), il compenso individuale relativo alla produttività collettiva è calcolato in quota parte sulla base della quota media pro-capite, per 12 mesi, e del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento, al netto dei periodi di assenza di cui alle tipologie individuate dall'art. 5 c. 6 del C.C.N.I. n. 2/2018 sottoscritto definitivamente il 28/02/2019. Le economie derivanti dall'applicazione del predetto calcolo sono ridistribuite tra le unità in argomento, sulla base del servizio prestato, così come disciplinato dal predetto art. 5 c. 6 del C.C.N.I. n. 2/2018.

3. Tenuto conto della risorsa assegnata agli uffici regionali dell'U.S.R. per l'Umbria per la retribuzione di produttività individuale del personale proveniente dagli Enti di Area Vasta per l'anno 2017, pari ad € 452,27 (lordo dipendente), alle unità di personale in servizio per un numero pari o superiore a 6 mesi è assegnato l'importo derivante dall'applicazione del calcolo di cui all'art. 5 c. 11 lettera c del C.C.N.I. n. 2/2019, mentre alle unità di personale in servizio per un numero inferiore a 6 mesi, è assegnato l'importo derivante dal calcolo di cui all'art. 5 c. 11 lettera d del citato C.C.N.I.. Le economie derivanti dal predetto calcolo, sono ripartite tra le unità in argomento in servizio per un numero pari o superiore a 6 mesi, secondo quanto indicato all'art. 5 c. 11 lettera e del C.C.N.I. citato in premessa.

4. Fermo restando che la valutazione del personale in argomento, sulla base degli atti giacenti, è nella esclusiva responsabilità del Dirigente, conformemente alla prescrizione di cui all'art. 5 c. 4 del CCNI n. 1/2020, la suddetta valutazione avviene sulla base dei criteri e dei pesi ponderali definiti con accordo di sede del 16/05/2019.

OO. SS.		Parte pubblica	
CISL FP (Caputo)	<i>F.to Caputo</i>	Iunti	<i>F.to Iunti</i>
CONFSAL-UNSA (Regali)	<i>Assente</i>	Giuliani	<i>F.to Giuliani</i>
FP CIGL (Pelliccia)	<i>F.to Pelliccia</i>	Parrettini	<i>F.to Parrettini</i>
UIL PA (Guardabassi)	<i>F.to Guardabassi</i>		

Copia digitale conforme all'originale cartaceo tenuto presso l'U.S.R. per l'Umbria.