



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ufficio IV - Ambito Territoriale di Terni

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Allegata all'Ipotesi di Contratto Integrativo di Sede relativo ai "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2018, destinato alla produttività del personale non dirigente dell'ex Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca" (Aree I, II, III) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, in servizio al 31/12/2018 e alle unità di personale cessate, trasferite o temporaneamente assegnate in entrata e in uscita nel corso del medesimo anno, presso l'U.S.R. per l'Umbria – Ufficio IV Ambito Territoriale per la Provincia di Terni.

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	22 gennaio 2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente dott.ssa Alessandra Giuliani – Presidente Dirigente dott.ssa Antonella Iunti - Componente Funzionario Area III/F5 sig. ra Mara Bernardini _ Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP C.G.I.L, C.I.S.L FP, UIL PA, CONFSAL-UNSA Organizzazioni sindacali firmatarie: UIL PA - sig. Michele Pascarosa R.S.U.: Paolo Patti



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ufficio IV - Ambito Territoriale di Terni

Soggetti destinatari

Il presente contratto si applica al personale non dirigente del Comparto funzioni centrali (Aree I, II, III) appartenente ai ruoli dell'ex M.I.U.R., con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio al 31/12/2018 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata e in uscita nel corso del medesimo anno, presso l'Ufficio IV Ambito Territoriale per la Provincia di Terni

Materie trattate dal contratto Integrativo
(descrizione sintetica)

Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2018

L'ipotesi di contratto decentrato, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico- finanziaria, è pubblicato sul sito istituzionale di questo Ufficio. Non appena pervenuta, sarà pubblicata anche la certificazione resa dall'organo di controllo e il contratto sottoscritto in via definitiva.

Illustrazione dell'articolato del Contratto

L'ipotesi di contratto in oggetto definisce i criteri e le modalità di utilizzazione delle risorse assegnate all'U.S.R. per l'Umbria – Ufficio IV Ambito Territoriale per la Provincia di Terni – per il Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2018, destinato alla produttività del personale non dirigente del Comparto funzioni centrali (Aree I, II, III) appartenente ai ruoli dell'ex Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2018, al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in servizio nello stesso anno e alle unità di personale assunte, cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata e in uscita nel corso del medesimo anno presso l'U.S.R. per l'Umbria – Ufficio IV Ambito Territoriale per la Provincia di Terni.

In base a quanto disposto dal C.C.N.I. n. 1/2020, sottoscritto in via definitiva in data 13/11/2020 riguardante “*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2018*”:

la risorsa finanziaria, a carico del FRD per l'anno 2018, è pari ad € **14.187.493,76** al lordo sia delle ritenute a carico del dipendente che di quelle a carico dello Stato, di cui € **161.785,83** per retribuire, secondo i criteri di cui all'art. 4 del C.C.N.I. n.1/2020, i centralinisti telefonici non vendenti e ipovedenti ed € **13.914.159,39** destinati alla retribuzione di produttività, secondo i criteri di cui agli artt. 7 e 8 del suddetto C.C.N.I.;

2

Rif: Dott.ssa Alessia Fortunati
05100 Terni- Via G. D'Annunzio, 6
Tel. 0744 4981 (Centralino)

<https://terni.istruzione.umbria.gov.it>
usp.tr@istruzione.it
usptr@postacert.istruzione.it



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ufficio IV - Ambito Territoriale di Terni

tale somma, in base al disposto dell'art. 7 del C.C.N.I. n. 1/2020 è oggetto di contrattazione di sede con le R.S.U. e le OO.SS. territoriali ed è ripartita tra i tre Dipartimenti dell'Amministrazione Centrale e gli Uffici Scolastici Regionali, in rapporto alle unità di personale presenti al 31/12/2018 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso del medesimo anno 2018 (**Allegato C** del C.C.N.I. n. 1/2020). All' U.S.R. per l'Umbria è assegnata la somma di **€ 153.790,00** lordo dipendente.

Gli Uffici Scolastici Regionali ripartiscono le risorse finanziarie loro assegnate tra gli Uffici sedi di contrattazione – individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 28 dicembre 2017: “.. *sulla base della quota media e delle unità di personale in servizio in ciascuna sede di contrattazione*”. “*L'attribuzione delle risorse finanziarie alle singole sedi di contrattazione esclude un ulteriore passaggio contrattuale a livello regionale*”.

Per quanto sopra, il Dirigente dell'U.S.R. per l'Umbria, con decreto direttoriale n.726 del 24/11/2020 (allegato), ha ripartito le risorse finanziarie assegnate - pari ad € 153.790,00 (lordo dipendente) - tra gli Uffici sedi di contrattazione. Più specificamente:

Sede di contrattazione	n. unità	Assegnazione
▪ Uffici regionali dell'U.S.R. per l'Umbria	18	€ 55.364,40
▪ Ufficio III – A.T.P. di Perugia	15	€ 46.137,00
▪ Ufficio IV – A.T.P. di Terni	17	€ 52.288,60

La somma assegnata all'Ufficio IV - Ambito Territoriale di Terni, pari ad **€ 52.288,60**, viene ulteriormente ripartita, ai sensi dell'art. 7, comma 2 del C.C.N.I. n. 1/2020, nella misura del 50% da destinarsi alla retribuzione correlata alla performance organizzativa connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione, di cui alla “*Relazione sulla performance 2018*”, per un importo pari ad **€ 26.144,30**.

Ai sensi dell'art. 7, comma 10 del C.C.N.I. n. 1/2020 il restante 50%, pari ad **€ 26.144,30** è destinato alla retribuzione correlata alla performance individuale e al premio individuale.

Il compenso individuale destinato alla produttività collettiva è calcolato in quota parte sulla base della quota media, per 360 giorni, e dei giorni di servizio al netto dei periodi di assenza di cui alle tipologie elencate all'art. 7, comma 7, del C.C.N.I. n. 1/2020.

Le risorse eventualmente residue, successivamente al suddetto calcolo, sono destinate, per le medesime finalità, esclusivamente al personale in servizio nello stesso Ufficio che non ha subito alcuna delle decurtazioni per i periodi di assenza di cui alle lettere da a) ad f) dell' art. 7, comma 7, del C.C.N.I. n. 1/2020.

Il C.C.N.I. n. 1/2020, all'art. 8, introduce e disciplina la differenziazione del premio individuale. Nell'ambito della risorsa finanziaria destinata alla retribuzione correlata alla performance individuale, di cui all'art. 7 comma 10 del suddetto C.C.N.I., tra i dipendenti che conseguono la

3

Rif: Dott.ssa Alessia Fortunati
05100 Terni- Via G. D'Annunzio, 6
Tel. 0744 4981 (Centralino)

<https://terni.istruzione.umbria.gov.it>
usp.tr@istruzione.it
usptr@postacert.istruzione.it



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ufficio IV - Ambito Territoriale di Terni

valutazione massima in base al “range” del coefficiente stabilito in contrattazione di sede, il Dirigente individua i destinatari di una maggiorazione.

Tale maggiorazione si aggiunge alla retribuzione di produttività individuale ed è pari al 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale.

La percentuale di personale destinatario di tale premio non può comunque essere inferiore al 5%, né superiore al 20% delle unità destinatarie del fondo.

Tale percentuale è determinata dalla contrattazione di Sede che la fissa al 17,65% stabilendo, conseguentemente, essere al massimo n. 3 le unità di personale cui destinare la maggiorazione (delle 17 unità complessive nel 2018).

La risorsa complessiva destinata alla maggiorazione (RM) è stabilita applicando la formula e la procedura di calcolo di cui all'art. 8 commi 3, 4, 5 del C.C.N.I. n. 1/2020, e precisamente:

$$VM = R : \{ N \times [1 + [(30\% \times P\%)]] \}$$

$$MU = VM \times 30\%$$

$$RM = MU \times PD$$

Legenda:

VM = valore medio pro-capite

R = risorsa complessiva destinata alla sede di contrattazione per la produttività individuale

N = numero di dipendenti destinatario della produttività individuale

P% = percentuale stabilita dalla contrattazione di sede, per individuare il numero di dipendenti cui attribuire la maggiorazione (min 5% - max 20% del personale destinatario del contratto di sede)

MU = importo della maggiorazione unitaria

RM = risorsa complessiva destinata alla maggiorazione

PD = numero dei dipendenti destinatario della maggiorazione, ottenuto moltiplicando il numero totale dei dipendenti (D) destinatario della produttività collettiva per la percentuale (P%) dei dipendenti, stabilita dalla contrattazione, cui attribuire la maggiorazione

Per quanto sopra, la risorsa complessiva destinata alla maggiorazione (RM) dell'Ufficio IV - Ambito Territoriale per la provincia di Terni è di importo pari ad € **1.314,50** (lordo dipendente).

4

Rif: Dott.ssa Alessia Fortunati
05100 Terni- Via G. D'Annunzio, 6
Tel. 0744 4981 (Centralino)

<https://terni.istruzione.umbria.gov.it>
usp.tr@istruzione.it
usptr@postacert.istruzione.it



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ufficio IV - Ambito Territoriale di Terni

Conseguentemente, la risorsa destinata alla retribuzione correlata alla performance individuale, di cui all'art. 7 comma 10 del suddetto C.C.N.I., è di importo pari ad € 24.829,80 (lordo dipendente) - € 26.144,30 sottratto € 1.314,50 -.

Ai fini della corresponsione della retribuzione di produttività individuale (€ 24.829,80) si è data attuazione all'art. 7, comma 11, del CCNI n. 1/2020:

“L'attività relativa alla formulazione delle ipotesi dei contratti di sede, in ragione dell'assetto organizzativo dell'ex MIUR....., volta alla corresponsione della retribuzione di produttività individuale, deve necessariamente utilizzare almeno cinque dei sei criteri stabiliti con il D.M. del 8 aprile 2016, n° 240, citato nelle premesse e precisamente:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;*
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;*
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;*
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;*
- 5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;*
- 6) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.*

Si concorda di utilizzare 5 dei 6 criteri sopra riportati e precisamente:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 4) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
- 5) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.

Si attribuisce ad ogni dipendente il coefficiente totale (cd) compreso nel range 1.90 - 3.00.

L'assegnazione del coefficiente totale (cd) ad ogni dipendente, operata sulla base degli atti giacenti, è nella esclusiva responsabilità del Dirigente.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ufficio IV - Ambito Territoriale di Terni

La sommatoria dei coefficienti totali (§cd), attribuiti a ogni dipendente, costituisce il “divisore” della risorsa finanziaria (Rf) - al netto di quanto occorrente per la differenziazione del premio individuale - disponibile per ciascuna contrattazione di sede.

Ad ogni dipendente è assegnato l'importo (imp) risultante dal seguente calcolo:

$$imp = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd$$

Qualora il dipendente abbia prestato un periodo di servizio inferiore a 6 mesi il singolo importo (imp) è uguale alla risorsa finanziaria (Rf) disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti (§cd), moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente (cd), divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio:

$$imp = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd : 12 \times \text{mesi servizio}$$

Le quote parte non attribuite al personale in servizio per un periodo inferiore a 6 mesi vengono distribuite al personale in servizio nello stesso Ufficio per un periodo uguale o maggiore a 6 mesi, con la medesima modalità illustrata nella precedente formula.

Il coefficiente totale (cd) è dato dalla somma dei valori attribuiti a ciascuno dei cinque criteri di valutazione, in considerazione del peso ponderale riconosciuto ad ognuno di essi, come da schema che segue, fermo restando, come già detto, che l'individuazione ed assegnazione individuale sulla base degli atti giacenti è nella esclusiva responsabilità del dirigente:

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEL F.R.D. 2018 EX C.C.N.I. n. 1/2020							
criterio di valutazione ex CCNI n. 1/2020	Peso % attribuito	Indicatori previsti	Numeratore per coefficiente				
Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale	30 %	gestione dei procedimenti e potere di firma di atti tanto propri quanto altrui; mappa dei ruoli; atti formali posti in essere;	0,57	0,609	0,705	0,801	0,9



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ufficio IV - Ambito Territoriale di Terni

		gestione e organizzazione di attività di gruppo; competenze assegnate.					
Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	20 %	attività svolta in situazioni di necessità e urgenza in posizione di responsabilità primaria o secondaria; svolgimento di attività ulteriori, secondo la graduazione dei volumi, e/o diverse rispetto agli ordinari compiti assegnati.	0,38	0,406	0,47	0,534	0,6
Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	15 %	attività svolta con precisione, attenzione, diligenza, scrupolosità, garantendo la puntualità, il tempismo, la rapidità e la prontezza.	0,285	0,3045	0,3525	0,4005	0,45
Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	20 %	disponibilità/impegno a sviluppare e approfondire il proprio patrimonio di conoscenze professionali, anche attraverso l'autoaggiornamento; confronto con gli altri e disponibilità a collaborare alle attività altrui; capacità di osservazione, valutazione e definizione delle questioni da affrontare; contributo concreto al miglioramento dei processi di lavoro.	0,38	0,406	0,47	0,534	0,6
Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi della U.O. di appartenenza	15 %	partecipazione attiva e coinvolgimento pieno nelle attività dell'unità organizzativa di appartenenza; continuità delle prestazioni in relazione alle esigenze di servizio; attività svolta.	0,285	0,3045	0,3525	0,4005	0,45
TOTALE			1,90	2,03	2,35	2,67	3,00



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria
Ufficio IV - Ambito Territoriale di Terni

Tenuto conto che l'esito del calcolo della formula potrebbe determinare una cifra con decimali, si concorda di procedere ad un arrotondamento secondo le disposizioni vigenti in materia, ovvero se inferiore a 5 centesimi, per difetto ($1,54 = 1,50$); da 5 centesimi in poi per eccesso ($1,55 = 1,60$).

Il C.C.N.I. n. 1/2020, all'art. 4, prevede l'attribuzione di una risorsa finanziaria complessiva di € **161.785,83** per la retribuzione dei centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti, da ripartire tra gli uffici centrali e periferici dell'Amministrazione in proporzione alle unità in servizio nel corso dell'anno 2018, come da Allegato A al C.C.N.I.

“Il compenso annuo pro-capite spettante al personale interessato dal presente articolo.... è pari a € 1.481,48 (lordo dipendente € 1.116,41), per una misura giornaliera di € 4,12 (€ 3,10 lordo dipendente) calcolata assumendo come riferimento 360 giorni annui” (art. 4, comma 2, C.C.N.I. n.1/2020) ed “è attribuito in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno 2018 ed è indipendente da quello attribuito secondo le indicazioni di cui al successivo art. 5” (art. 4, comma 3, C.C.N.I. n.1/2020).

Ciò posto, rilevato essere tre le unità di centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti, all'U.S.R. per l'Umbria viene assegnato l'importo complessivo di € **3.349,23** (lordo dipendente).

Presso l'Ufficio IV - Ambito Territoriale per la Provincia di Terni nell'anno 2018 ha prestato servizio una delle suddette tre unità di centralinista telefonico alla quale, pertanto, sarà corrisposta la quota annua pro capite pari a € **1.116,41** (lordo dipendente).

La Dirigente
Alessandra GIULIANI

Documento firmato digitalmente ai sensi del
c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa.