



Ministero dell'Istruzione  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria  
Ufficio IV - A.T.P. di Terni

L'anno 2021, il giorno 22 del mese di gennaio, tramite collegamento in videoconferenza

**le parti**

**visto** il D.P.C.M. 11/02/2014, n. 98, registrato alla Corte dei Conti il 16/06/2014 al n. 2390 e pubblicato sulla G.U. n. 161 - serie generale - del 14/07/2014, recante il "Regolamento di organizzazione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca";

**visto** il D.M. n. 924 del 18/12/2014 inerente "Organizzazione e compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale istituiti presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria";

**visto** il Protocollo d'intesa, sottoscritto in data 28/12/2017 relativo alla mappatura delle strutture dell'Amministrazione centrale e periferica presso le quali sono costituite le Rappresentanze Sindacali Unitarie;

**visto** il C.C.N.I. n. 1/2020 sottoscritto definitivamente in data 13/11/2020 presso il M.I., concernente "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR - anno 2018";

**visto** il D.M. n. 528 del 01/08/2017, registrato alla Corte dei Conti il 05/09/2017, il quale ha stabilito che, nelle more dell'adeguamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca approvato con D.M. n. 323 del 01/06/2015, continua ad applicarsi il previgente sistema di valutazione del personale, secondo le indicazioni e i criteri che hanno formato oggetto di confronto con le OO.SS., così come disciplinato nel D.M. 240 del 08/04/2016;

**visto** il D.M. n. 240 del 08/04/2016;

**vista** la "Relazione sulla performance 2018" adottata dal Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca con proprio Decreto n. 603 del 02/07/2019;

**vista** la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per l'Umbria per la retribuzione di n. 3 unità di centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti di € 3.349,23 lordo dipendente, come indicata nell'allegato A al C.C.N.I. n. 1/2020 definitivamente sottoscritto il 13/11/2020;

**vista** la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per l'Umbria destinata alla contrattazione di sede per la retribuzione di produttività del personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali per l'anno 2018, pari ad € 153.790,00 lordo dipendente, di cui € 76.895,00 lordo dipendente, destinato alla retribuzione della produttività collettiva ed € 76.895,00 lordo dipendente, destinato alla retribuzione della produttività individuale, così come indicato nell'allegato C del C.C.N.I. n. 1/2020 definitivamente sottoscritto il 13/11/2020;

Responsabile del procedimento: dott.ssa Alessia Fortunati  
05100 Terni- Via G. D'Annunzio, 6  
Tel. 0744 4981  
Codice Fiscale 80004050557

<https://terni.istruzione.umbria.gov.it/>  
[usp.tr@istruzione.it](mailto:usp.tr@istruzione.it)  
[usptr@postacert.istruzione.it](mailto:usptr@postacert.istruzione.it)



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria**  
**Ufficio IV - A.T.P. di Terni**

**visto** il decreto direttoriale n. 726 del 24/11/2020 con cui è stata ripartita tra gli Uffici sede di contrattazione la risorsa assegnata all'U.S.R. per l'Umbria, sulla base delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 ivi comprese le unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata ed in uscita nel corso dell'anno 2018;

**considerato** che, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.I. n. 1/2020 è rimessa alla contrattazione di sede la disciplina della ripartizione della risorsa destinata alla retribuzione della produttività individuale del personale destinatario del presente accordo, attraverso l'individuazione di almeno cinque dei sei criteri stabiliti nel D.M. n. 240 del 08/04/2016 e la definizione del range del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato, con l'obbligo di rientrare nel range complessivo previsto dal suddetto D.M. n. 240 del 08/04/2016 (intervallo: 0,60 - 3,00);

**considerato** che, ai sensi dell'art. 8 c. 2 del già citato CCNI n. 1/2020, è rimessa alla contrattazione di sede la determinazione della percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale, così come disciplinata dall'art. 78 del CCNL comparto Funzioni Centrali del 12/02/2018 e dall'art. 8 del citato CCNI n. 1/2020, la quale deve in ogni caso essere superiore al 5% e inferiore al 20%;

**visto** il decreto n. 705 del 12.11.2020 di costituzione della parte pubblica per la sede di contrattazione relativa all'Ambito Territoriale per la Provincia di Terni (Ufficio IV) dell'U.S.R. per l'Umbria;

**viste** le note del Dirigente dell'Ufficio IV - A.T.P. di Terni dell'U.S.R. per l'Umbria prot.n. 6740 del 17.11.2020 e prot.n. 6909 del 25.11.2020 di regolare convocazione delle parti per discutere "Criteri e modalità di attribuzione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) per l'anno 2018, indette rispettivamente il giorno 24 novembre 2020 e il giorno 02 dicembre 2020;

**tenuto conto** che l'attribuzione dei coefficienti individuali si riferisce a periodi trascorsi (anno 2018) per i quali possono valutarsi, in buona sostanza, solo gli atti giacenti;

**valutata** l'articolazione dei coefficienti, così come risulta dall'applicazione dei richiamati criteri;

**tenuto conto** del lavoro istruttorio per la definizione di un'ipotesi di accordo su proposta dell'ufficio, avviato in data 24/11/2020,

**concordano e sottoscrivono il presente atto negoziale**

**Art. 1 - Risorse disponibili**

1. Con decreto direttoriale n. 726 del 24/11/2020 il Dirigente con funzioni di titolarità dell'U.S.R. per l'Umbria ha ripartito tra gli uffici sede di contrattazione la risorsa finanziaria di € 153.790,00 lordo dipendente, tenuto conto della quota media pro capite regionale e delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 in ciascuna sede di contrattazione, ivi compreso il personale cessato nel corso dell'anno 2018 nonché del personale trasferito o temporaneamente assegnato in entrata e in

Responsabile del procedimento: dott.ssa Alessia Fortunati  
05100 Terni- Via G. D'Annunzio, 6  
Tel. 0744 4981  
Codice Fiscale 8000405057

<https://terni.istruzione.umbria.gov.it/>  
[usp.tr@istruzione.it](mailto:usp.tr@istruzione.it)  
[usptr@postacert.istruzione.it](mailto:usptr@postacert.istruzione.it)



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria**  
**Ufficio IV - A.T.P. di Terni**

uscita nel corso del medesimo anno ed al personale con contratto a tempo determinato, come di seguito indicato:

Uffici regionali dell'U.S.R. per l'Umbria	€ 55.364,40 lordo dip.
Ufficio III - A.T.P. di Perugia	€ 46.137,00 lordo dip.
Ufficio IV - A.T.P. di Terni	€ 52.288,60 lordo dip.

2. La somma assegnata all'Ufficio IV - A.T.P. di Terni dell'U.S.R. per l'Umbria di € 52.288,60 è ulteriormente ripartita, ai sensi dell'art. 7 - comma 2 del C.C.N.I. n. 1/2020 nella misura del 50% per l'attribuzione della retribuzione correlata alla performance **organizzativa** connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione di cui alla "Relazione sulla performance 2018", determinando un importo pari ad € 26.144,30 lordo dipendente.

3. Il restante 50% della somma assegnata all'Ufficio IV - A.T.P. di Terni dell'U.S.R. per l'Umbria, pari ad € 26.144,30 lordo dipendente, così come previsto dall'art. 7 - comma 10 del C.C.N.I. n. 1/2020, è destinato alla corresponsione della retribuzione di produttività **individuale**, disciplinata dalla contrattazione di sede.

4. All'Ufficio IV - A.T.P. di Terni dell'U.S.R. per l'Umbria è, inoltre, attribuita l'ulteriore risorsa finanziaria di € 1.116,41 lordo dipendente per l'intero compenso annuo pro-capite di un centralista telefonico non vedente, così come indicato dall'art. 4, comma 2, del già citato C.C.N.I. n. 1/2020.

**Art. 2 - Retribuzione correlata alla performance organizzativa**

1. Tenuto conto della risorsa assegnata all'Ufficio IV - A.T.P. di Terni dell'U.S.R. per l'Umbria per la retribuzione correlata alla performance organizzativa, pari ad € 26.144,30, il compenso individuale è attribuito in quota parte sulla base della quota media, per 360 giorni, e dei giorni di servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento, al netto dei periodi di assenza di cui alle tipologie individuate dall'art. 7, co. 7, del C.C.N.I. n. 1/2020.

2. Le risorse eventualmente residue dall'applicazione del suddetto calcolo sono destinate, per le medesime finalità, esclusivamente al personale in servizio nella stessa sede di contrattazione che non ha subito alcuna delle decurtazioni per i periodi di assenza di cui alle lettere da a) ad f) del citato comma 7.

**Art. 3 - Retribuzione correlata alla performance individuale**

1. La retribuzione correlata alla performance individuale è determinata dal coefficiente di valutazione attribuito a ciascun dipendente e dai mesi di servizio prestato, così come descritto dall'art. 7 del C.C.N.I. n. 1/2020.

2. Tenuto conto della risorsa assegnata all'Ufficio IV - A.T.P. di Terni dell'U.S.R. per l'Umbria, pari ad € 26.144,30, alle unità di personale in servizio per un numero pari o superiore a 6 mesi è assegnato l'importo derivante dall'applicazione del calcolo di cui all'art. 7, co. 13, lettera B del

Responsabile del procedimento: dott.ssa Alessia Fortunati  
05100 Terni- Via G. D'Annunzio, 6  
Tel. 0744 4981  
Codice Fiscale 80004050557

<https://terni.istruzione.umbria.gov.it/>  
usp.tr@istruzione.it  
usp.tr@postacert.istruzione.it



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria**  
**Ufficio IV - A.T.P. di Terni**

C.C.N.I. citato in premessa mentre alle unità di personale in servizio per un periodo inferiore a 6 mesi è assegnato l'importo derivante dal calcolo di cui all'art. 7, co. 13, lettera C del medesimo C.C.N.I.

3. Le quote parte non attribuite al personale in servizio per un periodo inferiore a 6 mesi vengono redistribuite, in aggiunta a quanto calcolato con il precedente punto 2, al personale in servizio nello stesso ufficio per un periodo uguale o maggiore a 6 mesi, secondo quanto indicato all'art. 7, co. 13, lettera C, del più volte citato C.C.N.I..

4. Si concorda di articolare i coefficienti di valutazione in 5 fasce, comprese nel range previsto dal D.M. n. 240 del 08/04/2016 - **stabilito in min. 1,90 max. 3,00** - ovvero 1,90 - 2,03 - 2,35 - 2,67 - 3,00, articolando i coefficienti in singole quote individuali, secondo la seguente scheda.

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEL F.R.D. 2018 EX C.C.N.I. n. 1/2020							
Critério di valutazione ex CCNI n. 1/2020	Peso % attribuito	Indicatori previsti	Numeratore per coefficiente				
Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale	30 %	gestione dei procedimenti e potere di firma di atti tanto propri quanto altrui; mappa dei ruoli; atti formali posti in essere; gestione e organizzazione di attività di gruppo; competenze assegnate.	0,57	0,609	0,705	0,801	0,9
Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	20 %	attività svolta in situazioni di necessità e urgenza in posizione di responsabilità primaria o secondaria; svolgimento di attività ulteriori, secondo la graduazione dei volumi, e/o diverse rispetto agli ordinari compiti assegnati.	0,38	0,406	0,47	0,534	0,6
Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	15 %	attività svolta con precisione, attenzione, diligenza, scrupolosità, garantendo la puntualità, il tempismo, la rapidità e la prontezza.	0,285	0,3045	0,3525	0,4005	0,45
Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	20 %	disponibilità/impegno a sviluppare e approfondire il proprio patrimonio di conoscenze professionali, anche attraverso l'autoaggiornamento; confronto con gli altri e disponibilità a collaborare alle attività altrui;	0,38	0,406	0,47	0,534	0,6

Responsabile del procedimento: dott.ssa Alessia Fortunati

05100 Terni- Via G. D'Annunzio, 6

Tel. 0744 4981

Codice Fiscale 80004050557

<https://terni.istruzione.umbria.gov.it/>

[usp.tr@istruzione.it](mailto:usp.tr@istruzione.it)

[usptr@postacert.istruzione.it](mailto:usptr@postacert.istruzione.it)



Ministero dell'Istruzione  
Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria  
Ufficio IV - A.T.P. di Terni

		capacità di osservazione, valutazione e definizione delle questioni da affrontare;						
		contributo concreto al miglioramento dei processi di lavoro.						
Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi della U.O. di appartenenza	15 %	partecipazione attiva e coinvolgimento pieno nelle attività dell'unità organizzativa di appartenenza; continuità delle prestazioni in relazione alle esigenze di servizio; attività svolta.	0,285	0,3045	0,3525	0,4005	0,45	
<b>TOTALE</b>			<b>1,90</b>	<b>2,03</b>	<b>2,35</b>	<b>2,67</b>	<b>3,00</b>	

5. Il singolo coefficiente è definito secondo i suddetti criteri e pesi ponderali, fermo restando che l'individuazione ed assegnazione individuale sulla base degli atti giacenti è nella esclusiva responsabilità del Dirigente.

6. Tenuto conto che l'esito del calcolo potrebbe determinare una cifra con più decimali, si concorda di procedere ad un arrotondamento alla prima cifra decimale secondo le disposizioni vigenti in materia, ovvero per difetto da 0 a 4 centesimi (es. 1,54 = 1,50) e per eccesso da 5 a 9 centesimi (es. 1,55 = 1,60).

#### Art. 4 - Differenziazione del premio individuale

1. Ai sensi dell'art. 8 del citato C.C.N.I., nell'ambito della risorsa finanziaria destinata alla retribuzione correlata alla performance individuale di cui all'art. 7 comma 10 del C.C.N.I. n. 1/2020, tra i dipendenti che conseguono la valutazione massima in base al "range" del coefficiente stabilito ai sensi dell'art. 7, comma 13 del citato C.C.N.I., il Dirigente individua i destinatari di una maggiorazione.

2. Tale maggiorazione, pari al 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale, si aggiunge alla predetta retribuzione.  
La percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale non può essere inferiore al 5%, né superiore al 20% del personale beneficiario del fondo.

3. La presente contrattazione di Sede fissa la suddetta percentuale in misura pari a **17,65%**.  
Applicando la percentuale così stabilita, è fissato in 3 il numero massimo di unità di personale cui destinare la maggiorazione in argomento, sulle totali 17 unità destinatarie del fondo ai sensi dell'art. 1 del C.C.N.I. n. 1/2020.

4. La risorsa complessivamente destinata alla maggiorazione è determinata applicando la formula e la modalità di calcolo di cui all'art. 8, commi 3,4,5 del C.C.N.I. n. 1/2020.

Responsabile del procedimento: dott.ssa Alessia Fortunati  
05100 Terni- Via G. D'Annunzio, 6  
Tel. 0744 4981  
Codice Fiscale 8000405057

<https://terni.istruzione.umbria.gov.it/>  
[usp.tr@istruzione.it](mailto:usp.tr@istruzione.it)  
[usptr@postacert.istruzione.it](mailto:usptr@postacert.istruzione.it)



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria**  
**Ufficio IV - A.T.P. di Terni**

5. Conformemente alle previsioni di cui all'art. 8 del CCNI n. 1/2020, per la retribuzione del premio di maggiorazione è quindi accantonata dallo stanziamento per la retribuzione di produttività individuale la somma determinata di € 1.314,50 (lordo dipendente);

6. Il valutatore individua, tra i dipendenti che conseguono valutazione massima, un numero di unità pari a quanto indicato al comma 3 del presente articolo, tra le quali la risorsa di cui al comma precedente è equamente distribuita.

**Art. 5 - Particolari attenzioni**

Per la specifica figura dei centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti prevista dalla contrattazione nazionale, si procede secondo le risorse assegnate, nel rispetto del dettato di cui all'art. 4 del C.C.N.I.n. 1/2020.

**Art. 6 - Disposizioni finali**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) d.lgs 30 giugno 2011, n. 123, il presente accordo di sede sarà inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio c/o l'ex Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, alla relazione illustrativa e alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata.

Il medesimo sarà trasmesso anche alla Direzione per le risorse umane, finanziarie e i contratti, al fine, tra l'altro, della verifica di cui alla seconda alinea del comma D dell' articolo 7 del citato C.C.N.I. n. 1/2020.

R.S.U.	PARTE PUBBLICA
Paolo Patti <i>F.to Patti</i>	Antonella Iunti <i>F.to Iunti</i>
	Alessandra Giuliani <i>F.to Giuliani</i>
	Mara Bernardini <i>F.to Bernardini</i>

OO.SS

Michele Pascarosa

UIL PA F.to Pascarosa

*Copia digitale conforme all'originale cartaceo tenuto presso l'U.S.R. per l'Umbria – Ufficio IV*

Responsabile del procedimento: dott.ssa Alessia Fortunati

05100 Terni- Via G. D'Annunzio, 6

Tel. 0744 4981

Codice Fiscale 80004050557

<https://terni.istruzione.umbria.gov.it/>

[usp.tr@istruzione.it](mailto:usp.tr@istruzione.it)

[usptr@postacert.istruzione.it](mailto:usptr@postacert.istruzione.it)