



# Ministero dell'Istruzione

## Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

L'anno 2022, il giorno 13 del mese di ottobre, presso la sede di Perugia dell'U.S.R. per l'Umbria

### le parti

**visto** il D.P.C.M. 11/02/2014, n. 98, registrato alla Corte dei Conti il 16/06/2014 al n. 2390 e pubblicato sulla G.U. n. 161 - serie generale - del 14/07/2014, recante il "Regolamento di organizzazione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca";

**visto** il D.M. n. 924 del 18/12/2014 inerente "Organizzazione e compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale istituiti presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria";

**visto** il protocollo d'intesa, sottoscritto in data 07/12/2021 relativo alla mappatura delle strutture dell'Amministrazione centrale e periferica presso le quali sono costituite le Rappresentanze Sindacali Unitarie, che individua un'unica sede di contrattazione per gli uffici regionali e territoriali dell'U.S.R. per l'Umbria;

**visto** il C.C.N.I. sottoscritto definitivamente in data 05/09/2022, concernente "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2020, destinato alla produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR" (in seguito CCNI);

**visto** il DM n. 173 del 10/03/2020 con cui è adottato il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero dell'Istruzione (in seguito SMVP) per l'anno 2020;

**considerato** che sono già state effettuate le valutazioni del personale delle aree per l'anno 2020 in attuazione del SMVP;

**vista** la "Relazione sulla performance 2020", approvata dal Ministro dell'Istruzione con decreto n. 194 del 23/06/2021;

**considerato** che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ha validato la Relazione di cui sopra, affermando che, in linea generale, nel processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa, lo stesso non ha evidenziato scostamenti significativi fra quanto programmato e quanto rendicontato e pertanto la performance organizzativa dell'Amministrazione nel suo complesso è stata raggiunta al 100% (documentazione disponibile alla pagina <https://www.miur.gov.it/web/guest/relazione-della-performance>) e pertanto il punteggio relativo alla Performance dell'Amministrazione nel suo complesso è da considerarsi pari a 5 punti per tutti i dipendenti, secondo quanto previsto dal SMVP;

**vista** la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per l'Umbria per la retribuzione di n. 3 unità di centralinisti non vedenti/ipovedenti di € 3.349,23 lordo dipendente, come indicata nell'allegato A al CCNI;

**tenuto conto che**, in base all'art. 8 c. 7 del CCNI, non è necessario alcun passaggio in sede negoziale regionale per la retribuzione della performance organizzativa secondo i criteri descritti dal medesimo art. 8;

**vista** la risorsa finanziaria attribuita all'U.S.R. per l'Umbria per la retribuzione della produttività individuale e della maggiorazione di cui all'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali del 12/02/2018, pari ad € 46.201,00 lordo dipendente, come indicata nell'allegato C del CCNI;

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)

Web: [www.istruzione.perugia.it](http://www.istruzione.perugia.it) - PEC: [drum@postacert.istruzione.it](mailto:drum@postacert.istruzione.it) - PEO: [usp.pg@istruzione.it](mailto:usp.pg@istruzione.it)

Codice Ipa: m\_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549

Fatturazione elettronica: contabilità generale FQ7HPL - contabilità ordinaria GBY4BZ



# Ministero dell'Istruzione

## Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria

**considerato** che, ai sensi dell'art. 10 c. 8 del CCNI, è rimessa alla contrattazione di sede la determinazione della percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale, così come disciplinata dall'art. 78 del CCNL comparto Funzioni Centrali del 12/02/2018 e dall'art. 10 del CCNI, la quale deve in ogni caso essere compresa tra il 5% e il 20% del personale inserito nella classe di merito "da 85 (escluso) a 100 punti";

**considerato** che, ai sensi dell'art. 10 c. 6 del CCNI, è rimessa alla contrattazione di sede la determinazione di eventuali titoli di preferenza, ulteriore a quelli già previsti dall'art. 10 del CCNI, per l'individuazione del personale destinatario del premio individuale di cui all'art. 78 del CCNL Funzioni centrali del 12/02/2018 e dell'art. 10 del CCNI medesimo;

**considerato** che, ai sensi dell'art. 11 del CCNI, è rimessa alla contrattazione di sede la quantificazione della risorsa complessiva per la retribuzione individuale, al netto di quanto necessario per la differenziazione del premio individuale, di cui alla premessa precedente, nonché la successiva determinazione dell'importo unitario del compenso per la performance individuale destinato a ciascuno dei beneficiari inseriti nelle varie classi di merito di cui all'art. 11 c. 2 del CCNI, sulla base dei relativi pesi percentuali, già definiti dal CCNI medesimo;

**tenuto conto** del lavoro istruttorio per la definizione di un'ipotesi di accordo, su proposta dell'ufficio, avviato in data 13/10/2022;

### **concordano e sottoscrivono il presente atto negoziale**

#### **art. 1 - Differenziazione del premio individuale**

1. In considerazione della presenza, nell'anno 2020, di n. 42 unità di personale inserite nella prima fascia di merito "da 85 (escluso) a 100 punti", le parti concordano che la maggiorazione del premio individuale sia assegnata al 19,05% del personale di cui sopra e, pertanto, in favore di n. 8 unità;
2. rilevando la sufficienza dei criteri di preferenza, a parità di classe di merito, definiti dal CCNI al fine di individuare il personale destinatario della maggiorazione in argomento, non si rende necessario individuare ulteriori criteri;
3. la maggiorazione è quantificata in € 301,31 lordo dipendente pro-capite, così come previsto dall'art. 10 c. 2 del CCNI, per una risorsa complessiva di € 2.410,48 lordo dipendente, che viene accantonata dalla specifica assegnazione in favore dell'U.S.R. per l'Umbria di cui all'allegato C del CCNI;
4. in conformità a quanto previsto dall'art. 10 c. 7 del CCNI, il compenso di cui al presente articolo si aggiunge a quello previsto dal successivo art. 2

#### **art. 2 - Retribuzione performance individuale**

1. sulla base dell'accantonamento di cui all'art. 1 c. 3, la risorsa complessiva per la retribuzione della produttività individuale dell'anno 2020 ammonta ad € 43.790,52 lordo dipendente;
2. in considerazione che, sulla base delle valutazioni per l'anno 2020 nonché degli ulteriori 5 punti relativi al raggiungimento della performance organizzativa dell'Amministrazione nel suo complesso, il personale è così classificato nelle c.d. "classi di merito":

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)

Web: [www.istruzione.perugia.it](http://www.istruzione.perugia.it) - PEC: [drum@postacert.istruzione.it](mailto:drum@postacert.istruzione.it) - PEO: [usp.pg@istruzione.it](mailto:usp.pg@istruzione.it)

Codice Ipa: m\_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549

Fatturazione elettronica: contabilità generale FQ7HPL - contabilità ordinaria GBY4BZ



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per l'Umbria**

- prima classe "da 85 (escluso) a 100 punti" -> n. 42 unità;
- seconda classe "da 74 (escluso) a 85 punti" -> n. 4 unità;
- terza classe "da 50 (escluso) a 74 punti" -> n. 0 unità;
- quarta classe "da 10 (escluso) a 50 punti" -> n. 0 unità;
- quinta classe "meno di 10 punti" -> n. 0 unità;

3. in ragione dei pesi ponderali dei compensi previsti per il personale inquadrato nelle varie classi di merito, così come definiti dall'art 11 c. 2 del CCNI, è definito il seguente compenso per la retribuzione della produttività individuale:

- prima classe "da 85 (escluso) a 100 punti" -> € 960,31 pro-capite lordo dipendente;
- seconda classe "da 74 (escluso) a 85 punti" -> € 864,28 pro-capite lordo dipendente;
- terza classe "da 50 (escluso) a 74 punti" -> € 0,00 pro-capite lordo dipendente;
- quarta classe "da 10 (escluso) a 50 punti" -> € 0,00 pro-capite lordo dipendente;
- quinta classe "meno di 10 punti" -> € 0,00 pro-capite lordo dipendente;

**art. 3 - Retribuzione per centralinisti non vedenti e ipovedenti**

1. In base all'allegato A del CCNI, risultano assegnati all'U.S.R. per l'Umbria € 3.349,23 lordo dipendente per il compenso annuo di n. 3 unità di centralinisti non vedenti/ipovedenti, in merito ai quali si procede secondo quanto previsto dall'art. 4 del CCNI;

**art. 4 - Disposizioni finali**

1. Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, si applicano le previsioni del CCNI.

R. S. U.		Parte pubblica	
Guardabassi	<i>F.to Guardabassi</i>	Repetto	<i>F.to Repetto</i>
Patti		Zamboli	<i>F.to Zamboli</i>
Palmieri		Parrettini	<i>F.to Parrettini</i>
Petruzzi	<i>F.to Petruzzi</i>	Iuso	<i>F.to Iuso</i>
Rosini	<i>F.to Rosini</i>		

OO. SS.	
CISL FP (Caputo)	<i>F.to Caputo</i>
CONFINTESA FP (_____)	
FP CIGL (Del Prete)	<i>F.to Del Prete</i>
UIL PA (Pascarosa)	<i>F.to Pascarosa</i>
FLP (_____)	

*Copia conforme all'originale cartaceo tenuto presso l'U.S.R. per l'Umbria.*

Viale C. Manuali s/n - Perugia - Tel. 075.58281 (centralino)

Web: [www.istruzione.perugia.it](http://www.istruzione.perugia.it) - PEC: [drum@postacert.istruzione.it](mailto:drum@postacert.istruzione.it) - PEO: [usp.pg@istruzione.it](mailto:usp.pg@istruzione.it)

Codice Ipa: m\_pi - Codice AOO: AOODRUM - CF: 94094990549

Fatturazione elettronica: contabilità generale FQ7HPL - contabilità ordinaria GBY4BZ